

**Zadania /projekty/ zgłoszone do realizacji w ramach
Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia
na 2012 rok.**

Priorytet 1

Wzrost aktywności zawodowej oraz edukacyjnej mieszkańców regionu.

Zadanie 1.1

Cel działania:

Inwestowanie w kapitał ludzki – poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie.

Nazwa zadania:

„Buduj przyszłość”.

Adresaci działań:

589 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kłodzku.

Opis zadania (planowane działania):

- Realizacja staży dla 400 osób.
- Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 107 osób.
- Szkolenia grupowe dla 82 osób.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Kłodzku

Przewidywane efekty:

- Zdobywanie doświadczenia zawodowego poprzez ukończenie stażu.
- Podniesienie kwalifikacji zawodowych poprzez ukończenie szkoleń.
- Powstanie nowych podmiotów gospodarczych w ramach przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.
- Podjęcie pracy po zakończonym udziale w projekcie przez osoby w wieku 15-24 lata na poziomie co najmniej 40%.
- Podjęcie pracy po zakończonym udziale w projekcie przez osoby w wieku 50-64 lata na poziomie co najmniej 35%.
- Podjęcie pracy po zakończonym udziale w projekcie przez osoby niepełnosprawne na poziomie co najmniej 30%.
- Podjęcie pracy po zakończonym udziale w projekcie przez pozostałych uczestników nie wymienionych w powyższych kategoriach na poziomie co najmniej 45%.

Zadanie 1.2

Cel działania:

Wzmocnienie aktywizacji zawodowej bezrobotnych, poszukujących pracy i młodzieży uczącej się.

Nazwa zadania:

Poszerzenie oferty i ułatwienie dostępu do rynku pracy poprzez organizację konferencji partnerstwa lokalnego – targów pracy.

Adresaci działań:

Bezrobotni, poszukujący pracy, studenci oraz młodzież ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych z powiatu kłodzkiego.

Opis zadania (planowane działanie):

Podpisanie, na podstawie zawartego w roku ubiegłym partnerstwa lokalnego, porozumienia pomiędzy: Starostą Kłodzkim, DWUP, Izbą Przemysłowo-Handlową, Stowarzyszeniem Edukacja i Rozwój, Fundacją Pomocy Wzajemnej Barka, Regionalną Izbą Gospodarczą w powiecie nachodzkim o organizację konferencji - targów pracy dla bezrobotnych, poszukujących pracy, studentów oraz młodzieży ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych z powiatu kłodzkiego. Celem przedsięwzięcia będzie umożliwienie odbiorcom zapoznania się z wymogami rynku pracy, ofertami pracy, ofertami kształcenia ustawicznego, w tym propozycjami uczelni wyższych. Zamiarem jest zaproszenie na targi pracy pracodawców z UE: Czechy, Niemcy, Holandia, pracodawców lokalnych oraz z obszaru strefy przemysłowej w Biskupicach Podgórnych. Oferujący miejsca pracy będą mieli możliwość dotarcia do jak największej liczby osób, które spełniają wymagania na dane stanowiska pracy. Odwiedzający targi będą mogli przeprowadzić bezpośrednie rozmowy z pracodawcami na temat aktualnego zapotrzebowania na pracowników i wymagań wobec osób zatrudnianych. Ważnym elementem będzie obecność szkół wyższych i jednostek szkoleniowych, które przedstawią swoje propozycje kształcenia. Ponadto przewidziano udział lokalnych twórców, aby mogli zaprezentować swoje produkty i wyroby, jako element zachowania dziedzictwa kulturowego i rozwoju regionu oraz propozycja na własny biznes.

Celem przedsięwzięcia jest również wprowadzenie młodych ludzi w świat kariery zawodowej. Podczas konferencji odbywać się będą prezentacje firm, warsztaty z liderem klubu pracy, możliwość zaprezentowania swoich umiejętności i kwalifikacji zawodowych przez bezrobotnych i poszukujących pracy oraz konsultacje z doradcami finansowymi i prawnikami prawa pracy, specjalistami ubezpieczeń społecznych i urzędu skarbowego.

Zaplanowano we współudziale z DWUP w Wałbrzychu trzy panele tematyczne związane z zagranicznymi rynkami pracy. Zaproszeni prelegenci przedstawią rynek pracy w Niemczech, Holandii i Czechach. Odwiedzający, szczególnie młodzież będzie mogła dowiedzieć się o warunkach pracy i życia w/w państwach.

Formuła konferencji poszerzona zostanie o cykl konsultacji prowadzonych przez pracowników publicznych służb zatrudnienia, w tym m. in.: specjalistów ds. rozwoju zawodowego, doradców zawodowych, pośredników pracy. Konferencja będzie miała charakter niekomercyjny, a więc wstęp dla wystawców i odwiedzających będzie bezpłatny.

Realizator zadania (partnerzy):

DWUP, PUP w Kłodzku, Izba Przemysłowo-Handlowa, Stowarzyszenie Edukacja i Rozwój, Fundacja Pomocy Wzajemnej Barka, Regionalna Izba Gospodarcza w powiecie nachodzkim.

Przewidywane efekty:

Podjęcie zatrudnienia na lokalnym rynku pracy poprzez doposażenie stanowiska pracy, zwiększenie mobilności osób po 50 roku życia i młodzieży z terenów wiejskich na rynku pracy z uwzględnieniem wyjazdu do pracy za granicą; podjęcie przez ok. 150 osób stażu.

Zadanie 1.3

Cel działania:

Budowa zintegrowanego systemu wsparcia ekonomii społecznej w Powiecie Kłodzkim. Aktywizacja zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z terenu powiatu kłodzkiego.

Nazwa zadania:

„System wsparcia ekonomii społecznej”.

Adresaci:

Osoby długotrwale bezrobotne, zagrożone wykluczeniem społecznym zamieszkujące teren powiatu kłodzkiego.

Opis zadania:

Budowa systemu wsparcia wykorzystywać będzie dotychczasowe doświadczenia współpracy w ramach podpisanej Umowy Partnerstwa Lokalnego, skupiającego lokalne zrzeszenia pracodawców – Izbę Przemysłowo-Handlową Ziemi Kłodzkiej, stowarzyszenie Edukacja i Rozwój oraz Towarzystwo Pomocy im Św. Brata Alberta. Przy współudziale Towarzystwa Pomocy Wzajemnej BARKA z Poznania organizowany jest cykl konferencji i warsztatów z przedstawicielami samorządów lokalnych, ośrodków pomocy społecznej, stowarzyszeń, fundacji i ośrodków edukacyjnych. Na spotkaniach przedstawione będą prawne możliwości, zasady organizacyjne, źródła finansowania oraz praktyczne sposoby prowadzenia przedsięwzięć z zakresu ekonomii społecznej – centrów integracji społecznej oraz spółdzielni socjalnych.

Realizator(partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Kłodzku, Towarzystwo im Św. Brata Alberta, stowarzyszenie Edukacja i Rozwój, samorzady i ośrodki pomocy społecznej gmin Kłodzko, Bystrzyca Kłodzka i Szczytna, sołectwa Wilkanów i Międzygórze.

Przewidywane efekty:

- utworzenie centrów integracji społecznej w Szczytnej i Gminie Kłodzko,
- objęcie aktywizacją zawodową i społeczną 70 – 80 uczestników CIS,
- utworzenie spółdzielni socjalnej w wyniku czego zatrudnienie uzyska 8 osób,
- zdobycie nowych lub doskonalenie posiadanych kwalifikacji zawodowych.

Zadanie 1.4

Cel działania:

Ułatwienie mobilności pracowników na regionalnym, krajowym i europejskim rynku pracy poprzez międzynarodowe pośrednictwo pracy.

Nazwa zadania:

Rozwój usług EURES.

Adresaci działań:

Bezrobotni, osoby poszukujące pracy, pracodawcy.

Opis zadania (planowane działania):

Udostępnienie ofert pracy znajdujących się w sieci EURES z krajów Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego osobom bezrobotnym, poszukującym pracy,

informowanie o sytuacji na rynku pracy w krajach UE/EOG, udzielanie pracodawcom pomocy w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, promocja usług EURES przez Urząd Pracy, organizacja spotkań informacyjnych z Doradcą EURES z Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy na temat poszukiwania pracy za granicą za pomocą sieci EURES, uczestnictwo w organizowanych przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy Targach Pracy.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Górze.

Przewidywane efekty:

Ułatwienie dostępu do ofert pracy z krajów Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego, ułatwienie dostępu do informacji na temat warunków pracy i życia za granicą, zwiększenie liczby osób korzystających ze strony internetowej EURES, zwiększenie liczby osób składających aplikacje do pracy za pośrednictwem usług EURES, zwiększenie udziału osób bezrobotnych z organizowanych przez DWUP Targach Pracy.

Zadanie 1.5

Cel działania:

Propagowanie idei samozatrudnienia i przygotowanie osób bezrobotnych do ubiegania się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Nazwa zadania:

Promowanie i wspieranie przedsiębiorczości w regionie.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze.

Opis zadania (planowane działania):

Kontynuacja współpracy z Urzędem Skarbowym i Zakładem Ubezpieczeń Społecznych. Promocja i organizacja cyklicznych spotkań indywidualnych z doradcą zawodowym i grupowych z doradcą zawodowym, inspektorem ds. dotacji oraz z przedstawicielami Urzędu Skarbowego i ZUS. Wsparcie rozpoczęcia działalności gospodarczej środkami Funduszu Pracy oraz w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1 Poddziałanie 6.1.3 „Wystarczy chcieć”.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Górze, Zakład Ubezpieczeń Społecznych Legnica Biuro Terenowe w Górze, Urząd Skarbowy w Górze.

Przewidywane efekty:

- 40 osób będzie uczestniczyć w spotkaniu grupowym z doradcą zawodowym, inspektorem ds. dotacji oraz z przedstawicielami US i ZUS, w ramach których posiadają wiedzę o warunkach i możliwościach podjęcia własnej działalności gospodarczej oraz określą własne preferencje w tym kierunku,,
- 28 osób odbędzie rozmowę indywidualną doradcą, w ramach której zostaną rozpoznane i podsumowane oczekiwania udziału w projekcie „Wystarczy chcieć” Poddziałanie 6.1.3 POKL,
- 20 osób bezrobotnych otrzyma jednorazowo środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej w ramach Funduszu Pracy,
- 28 osób bezrobotnych otrzyma jednorazowo środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej w ramach projektu „Wystarczy chcieć” Poddziałanie 6.1.3 POKL poprzedzone szkoleniem z zakresu przedsiębiorczości.

Zadanie 1.6

Cel działania:

Wspieranie działań związanych z podnoszeniem i aktualizacją kwalifikacji dostosowanych do potrzeb pracodawców, służących poprawie zdolności do zatrudnienia oraz podnoszeniu poziomu aktywności zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy na dynamicznie zmieniającym się rynku pracy.

Nazwa zadania:

Wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez organizację i finansowanie szkoleń, oraz finansowanie kosztów studiów podyplomowych.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze, które nie posiadają kwalifikacji zawodowych, potrzebują zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych.

Opis zadania (planowane działania):

Wspieranie osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez kształcenie umożliwiające podwyższanie ich kwalifikacji zawodowych i kompetencji:

- Realizacja szkoleń indywidualnych - skierowanie na szkolenia indywidualne 108 osób bezrobotnych lub poszukujących pracy.
- Realizacja szkoleń grupowych - przeprowadzenie 1 szkolenia grupowego dla 10 osób bezrobotnych lub poszukujących pracy.
- Finansowanie kosztów studiów podyplomowych - sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych dla 10 osób bezrobotnych lub poszukujących pracy.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Górze przy współpracy z instytucjami szkoleniowymi, oraz uczelniami wyższymi.

Przewidywane efekty:

- Podwyższenie, uzupełnienie kwalifikacji zawodowych bezrobotnych i poszukujących pracy.
- Podjęcie zatrudnienia przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy.

Zadanie 1.7

Cel działania:

Promowanie i wspieranie przedsiębiorczości w regionie.

Nazwa zadania:

Promocja przedsiębiorczości wśród bezrobotnych – „Dotacja na piątkę”.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dzierżoniowie zamierzające podjąć działalność gospodarczą przy wsparciu jednorazowych środków.

Opis zadania (planowane działania):

- szkolenia z zakresu przygotowywania wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- indywidualne doradztwo i konsultacje na etapie przygotowywania wniosków o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach potrzeb zgłaszanych przez osoby zainteresowane.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Dzierżoniowie.

Przewidywane efekty:

Zdobycie przez osoby bezrobotne, zamierzające podjąć działalność gospodarczą, umiejętności z zakresu przygotowywania wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz uzyskanie podstawowych informacji potrzebnych na początku prowadzenia własnej działalności gospodarczej, dotyczących obowiązków wobec ZUS, Urzędu Skarbowego i ewidencji działalności gospodarczej.

Zadanie 1.8

Cel działania:

Wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy (Priorytet VI POKL, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3 Projekt „Chwytaj dzień”).

Nazwa zadania:

Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określone w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy: osoby niepełnosprawne, do 24 roku życia, w wieku 50-64 lata. W większym udziale kobiety, co przyczyni się do wyrównania szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy nie powodując naruszenia zasad równości płci (wśród osób bezrobotnych większy jest udział kobiet niż mężczyzn).

Opis zadania (planowane działania):

W ramach projektu będą podejmowane działania związane z realizacją następujących form wsparcia:

- staż, pomocny w późniejszym podjęciu zatrudnienia,
- udzielanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, co zachęci osoby bezrobotne do przejawiania własnej inicjatywy,
- zatrudnienie w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Dzierżoniowie.

Przewidywane efekty:

- udział w stażach 107 osób nowych lub powracających do projektu,
- 81 osób otrzyma jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 12 osób zostanie zatrudnionych w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- 114 osób podejmie zatrudnienie lub samozatrudnienie w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie w 2012 roku.

Zadanie 1.9

Cel działania:

Wspieranie aktywizacji bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy- rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych (środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz z Funduszu Pracy).

Nazwa zadania:

Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych.

Adresaci działań:

Osoby niepełnosprawne, zarejestrowane w PUP Dzierżoniów.

Opis zadania (planowane działania):

Dostępne będą środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej, a także będzie możliwość zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ramach refundacji dla pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Dzierżoniowie.

Przewidywane efekty:

Działaniami finansowanymi ze środków PFRON objęte zostaną 2 osoby. 1 osoba niepełnosprawna zostanie zatrudniona w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, a także 1 osobie zostaną przyznane środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Dodatkowo osoby niepełnosprawne będą aktywizowane w ramach środków Funduszu Pracy i EFS (projekt 6.1.3 POKL – staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, zatrudnienie w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy).

Zadanie 1.10

Cel działania:

Promowanie i wspieranie przedsiębiorczości w regionie.

Nazwa zadania:

Program Rozwoju Przedsiębiorczości Gminy Miejskiej Dzierżoniów- „Decydujmy razem” – kontynuacja programu z 2011 roku.

Adresaci działań:

Przedsiębiorcy działający na terenie Gminy Miejskiej Dzierżoniów oraz osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dzierżoniowie zamierzające podjąć działalność gospodarczą przy wsparciu jednorazowych środków.

Opis zadania (planowane działania):

- wdrażanie dokumentów programowych projektu „ Decydujmy razem” przez liderów społecznych pochodzących z różnych środowisk oraz ugrupowań,
- włączanie obywateli w podejmowanie decyzji dotyczących życia publicznego,
- wdrażanie i monitoring Programu Przedsiębiorczości dla Miasta Dzierżoniowa.

Realizator zadania (partnerzy):

Gmina Miejska Dzierżoniów – z udziałem m.in. przedstawicieli Powiatowego Urzędu Pracy w Dzierżoniowie jako członków Zespołu ds. Programu Rozwoju Przedsiębiorczości Gminy Miejskiej Dzierżoniów.

Przewidywane efekty:

- wypracowanie mechanizmów, dzięki którym administracja publiczna będzie skutecznie współpracować ze społecznością lokalną przy tworzeniu i wdrażaniu lokalnych polityk publicznych,
- proces wspólnej pracy przedstawicieli władz i pracowników samorządowych z reprezentantami mieszkańców jest formą prowadzenia dialogu społecznego i szukania porozumienia w sytuacji istnienia wielu grup społecznych, zawodowych i politycznych, często o sprzecznych interesach - wypracowane w ten sposób dokumenty, są formą konsensusu osiągniętego przez uczestników tego procesu w imię rozwijania warunków i jakości życia mieszkańców.

Zadanie 1.11

Cel działania:

Aktywizacja osób w wieku 50 plus

Nazwa zadania:

„Aktywni po pięćdziesiątce”

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne w wieku powyżej 50 roku życia zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy pozostające bez zatrudnienia przez nieprzerwany okres co najmniej 12 miesięcy przed przystąpieniem do projektu

Opis zadania (planowane działania):

Projekt dla osób w wieku 50 plus w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Poddziałania 6.1.1. „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” przewiduje zaktywizowanie 25 osób bezrobotnych w wieku 50+ zarejestrowanych w PUP pozostające bez zatrudnienia przez nieprzerwany okres co najmniej 12 miesięcy.

Planowane działania:

- poznaj kompetencje – zaplanuj swoją przyszłość zawodową,
- indywidualne poradnictwo zawodowe – analiza predyspozycji zawodowych,
- opracowanie IPD,
- bilans uczestnictwa – sporządzenie portfolio,
- szkolenie w Klubie Pracy „Szukam pracy” oraz nabywanie kompetencji społecznych ze zleceniem usług psychologa,
- organizacja 6 miesięcznych staży dla 20 osób bezrobotnych,
- organizacja prac interwencyjnych dla 5 osób bezrobotnych,
- podniesienie mobilności geograficznej – zwrot kosztów dojazdu do pracy dla 1 osoby skierowanej do prac interwencyjnych,
- szkolenie dla 3 osób w zakresie „opiekunka osób starszych”,
- pośrednictwo pracy dla 25 uczestników projektu.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Kamiennej Górze.

Przewidywane efekty:

- opracowanie i realizacja 25 Indywidualnych Planów Działania,
- nabycie umiejętności z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy przez 25 osób bezrobotnych w wieku 50+,
- nabycie umiejętności praktycznych przez 16 osób w wyniku odbytego stażu,
- uzyskanie zatrudnienia przez 5 osób w ramach prac interwencyjnych,
- nabycie nowych kwalifikacji zawodowych dostosowanych do potrzeb rynku pracy przez 3 osoby bezrobotne,
- uzyskanie zatrudnienia przez 9 uczestników projektu w wyniku udziału w projekcie.

Zadanie 1.12

Cel działania:

Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową.

Nazwa zadania:

„Młodzi na start”

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne w wieku do 25 roku życia zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy pozostające bez zatrudnienia przez nieprzerwany okres co najmniej 12 miesięcy przed przystąpieniem do projektu.

Opis zadania (planowane działania):

Projekt dla osób w wieku do 25 roku życia w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Poddziałania 6.1.1. „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” przewiduje zaktywizowanie 20 osób bezrobotnych w wieku do 25 roku życia zarejestrowanych w PUP nie pozostających w zatrudnieniu przez nieprzerwany okres co najmniej 12 miesięcy.

Planowane działania:

- poznaj kompetencje – zaplanuj swoją przyszłość zawodową,
- indywidualne poradnictwo zawodowe – analiza predyspozycji zawodowych,
- opracowanie IPD,
- bilans uczestnictwa – sporządzenie portfolio,
- szkolenie w Klubie Pracy „Szukam pracy” oraz nabywanie kompetencji społecznych ze zleceniem usług psychologa,
- organizacja 6 miesięcznych staży dla 16 osób bezrobotnych,
- organizacja prac interwencyjnych dla 4 osób bezrobotnych,
- podniesienie mobilności geograficznej – zwrot kosztów dojazdu do pracy dla 2 osób skierowanych do prac interwencyjnych,
- szkolenie dla 4 osób w zakresie „kelner”,
- pośrednictwo pracy dla 20 uczestników projektu.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Kamiennej Górze.

Przewidywane efekty:

- opracowanie i realizacja 20 Indywidualnych Planów Działania,
- nabycie umiejętności z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy przez 20 osób bezrobotnych w wieku 50+,
- nabycie umiejętności praktycznych przez 16 osób w wyniku odbytego stażu,
- uzyskanie zatrudnienia przez 4 osoby w ramach prac interwencyjnych,
- nabycie nowych kwalifikacji zawodowych dostosowanych do potrzeb rynku pracy przez 4 osoby bezrobotne,
- uzyskanie zatrudnienia przez 8 uczestników projektu w wyniku udziału w projekcie.

Zadanie 1.13

Cel działania:

Aktywizacja osób w wieku 50 plus.

Nazwa zadania:

Program specjalny planowany z dofinansowaniem ze środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne w wieku powyżej 50 roku życia zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kamiennej Górze.

Opis zadania (planowane działania):

Projekt dla osób w wieku 50 plus przewiduje zaktywizowanie 26 osób bezrobotnych w wieku 50+ zarejestrowanych w PUP

Planowane działania:

- poznaj kompetencje – zaplanuj swoją przyszłość zawodową,
- indywidualne poradnictwo zawodowe – analiza predyspozycji zawodowych,
- opracowanie IPD,
- bilans uczestnictwa – sporządzenie portfolio,
- organizacja 5 miesięcznych staży dla 15 osób bezrobotnych,
- przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 3 osób bezrobotnych,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego dla 5 osób,
- szkolenia indywidualne dla 3 osób w celu zmiany lub podniesienia kwalifikacji zawodowych,
- szkolenie „ABC przedsiębiorczości” dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- elementy specyficzne dla uczestników projektu.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Kamiennej Górze, pracodawcy powiatu kamiennogórskiego.

Przewidywane efekty:

- opracowanie i realizacja 26 Indywidualnych Planów Działania,
- nabycie umiejętności praktycznych przez 15 osób w wyniku odbytego stażu,
- nabycie nowych kwalifikacji zawodowych dostosowanych do potrzeb rynku pracy przez 3 osoby bezrobotne,
- uzyskanie zatrudnienia przez 5 osób bezrobotnych na nowo utworzonych stanowiskach pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- uzyskanie zatrudnienia przez 11 uczestników projektu w wyniku udziału w projekcie.

Zadanie 1.14

Cel działania:

Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową.

Nazwa zadania:

Program specjalny planowany z dofinansowaniem ze środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne w wieku do 30 roku życia, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy

Opis zadania (planowane działania):

Projekt dla osób w wieku do 30 roku życia przewiduje zaktywizowanie 33 osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia zarejestrowanych w PUP

Planowane działania:

- Poznaj kompetencje – zaplanuj swoją przyszłość zawodową, indywidualne poradnictwo zawodowe – analiza predyspozycji zawodowych, opracowanie IPD, bilans uczestnictwa – sporządzenie portfolio.
- Organizacja 5 miesięcznych staży dla 15 osób bezrobotnych.
- Przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 3 osób bezrobotnych.
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego dla 5 osób

- Szkolenia indywidualne dla 3 osób w celu zmiany lub podniesienia kwalifikacji zawodowych.
- Szkolenie „ABC przedsiębiorczości” dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej.
- Elementy specyficzne dla uczestników projektu.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Kamiennej Górze, pracodawcy powiatu kamiennogórskiego.

Przewidywane efekty:

- Opracowanie i realizacja 33 Indywidualnych Planów Działania.
- Nabycie umiejętności praktycznych przez 15 osób w wyniku odbytego stażu.
- Nabycie nowych kwalifikacji zawodowych dostosowanych do potrzeb rynku pracy przez 3 osoby bezrobotne.
- Uzyskanie zatrudnienia przez 5 osób bezrobotnych na nowo utworzonych stanowiskach pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.
- Uzyskanie zatrudnienia przez 11 uczestników projektu w wyniku udziału w projekcie.

Zadanie 1.15

Cel działania:

Wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy.

Nazwa zadania:

Projekt „POSZUKIWANY PRACODAWCA”.

Adresaci działań:

Pracodawcy powiatu bolesławieckiego poszukujący pracowników o specyficznych kwalifikacjach.

Opis zadania (planowane działania):

Wyselekcjonowanie grupy osób bezrobotnych i poszukujących pracy o szczególnych kwalifikacjach na rynku pracy, stworzenie zakładki na stronie internetowej Urzędu i umieszczenie informacji o kwalifikacjach wybranych osób. Przeprowadzenie akcji promocyjnej wśród pracodawców, którzy mogliby być zainteresowani zatrudnieniem pracownika, posiadającego specyficzne kwalifikacje zawodowe.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Bolesławcu.

Przewidywane efekty:

Pozyskanie ofert pracy skierowanych do osób o szczególnych kwalifikacjach zawodowych, podjęcie pracy przez uczestników projektu.

Zadanie 1.16

Cel działania:

Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową.

Nazwa zadania:

Projekt „Matura i co dalej”?

Adresaci działań:

Uczniowie drugich i trzecich klas szkół ponadgimnazjalnych powiatu bolesławieckiego.

Opis zadania (planowane działania):

Zorganizowanie spotkań doradców zawodowych z młodzieżą szkół ponadgimnazjalnych, zaprezentowanie możliwości wyboru ścieżki kariery zawodowej, przekazanie informacji o zawodach poszukiwanych na rynku pracy.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Bolesławcu, szkoły ponadgimnazjalne z terenu powiatu bolesławieckiego.

Przewidywane efekty:

Uzyskanie przez uczniów szkół ponadgimnazjalnych wiedzy na temat lokalnego rynku pracy, zapotrzebowania na konkretne zawody i specjalności. Wzrost świadomości o możliwościach planowania przyszłości zawodowej.

Zadanie 1.17

Cel działania:

Wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy.

Nazwa zadania:

Lokalne Targi Pracy – IV edycja.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy, pracodawcy poszukujący pracowników, absolwenci szkół ponadgimnazjalnych.

Opis zadania (planowane działania):

Zaprezentowanie przez pracodawców z całego powiatu zapotrzebowania na pracowników na konkretne stanowiska pracy i profili produkcji; świadczenie poradnictwa zawodowego dla poszukujących zatrudnienia i pracodawców; świadczenie pośrednictwa w ramach EURES.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Bolesławcu, Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych, Ochotniczy Hufiec Pracy w Bolesławcu.

Przewidywane efekty:

Umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy zapoznanie się z wymaganiami stawianymi przez pracodawców na rynku pracy powiatu bolesławieckiego. Wsparcie w procesie rekrutacji pracowników firm z terenu powiatu bolesławieckiego poszukujących pracowników. Zaprezentowanie profili produkcji i branż zakładów pracy działających na terenie powiatu. Możliwość zapoznania się z ofertami pracy dostępnymi w sieci EURES.

Zadanie 1.18

Cel działania:

Aktywizacja osób w wieku 50 plus.

Nazwa zadania:

Projekt „POWRÓT PO LATACH”.

Adresaci działań:

Grupa 10 osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Urzędzie powyżej 5 lat, którzy ostatni raz byli zatrudnieni w latach dziewięćdziesiątych.

Opis zadania (planowane działania):

Zorganizowanie przyuczenia do pracy dorosłych w zawodach poszukiwanych na rynku pracy.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Bolesławcu, jednostka szkoląca oraz pracodawcy, którzy zadeklarują zatrudnienie po odbyciu przez uczestników przyuczenia do pracy.

Przewidywane efekty:

Nabycie przez uczestników przyuczenia do pracy dorosłych kwalifikacji, które umożliwią im znalezienie zatrudnienia. Podjęcie pracy przez minimum 7 uczestników przyuczenia.

Zadanie 1.19

Cel działania:

Wspieranie działań skierowanych do młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową mających na celu wzmocnienie potencjału zawodowego na rynku pracy poprzez odbywanie praktyk zagranicznych.

Nazwa zadania:

Programy praktyk zagranicznych dla polskiej młodzieży.

Adresaci działań:

Uczniowie kończący szkoły zawodowe, absolwenci szkół zawodowych na poziomie zawodowym średnim i wyższym.

Opis zadania (planowane działania):

Zorganizowanie projektów wspierających pozyskiwanie przez młodzież nowych kompetencji i umiejętności zawodowych poprzez odbywanie praktyk u zagranicznych pracodawców. Organizowanie spotkań informacyjnych dla zainteresowanych. Umożliwianie nawiązania kontaktu z instytucjami wspierającymi karierę zawodową młodzieży.

Uczestnictwo w projektach, spotkaniach inicjowanych samodzielnie bądź innych partnerów i pozyskiwanie do współpracy zainteresowanych.

Realizator zadania (partnerzy):

Zespół ds. Eures w Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędzie Pracy, szkoły zawodowe, średnie i wyższe na terenie woj. dolnośląskiego, starostwa powiatowe i inne instytucje, partnerzy z obszaru UE/EOG.

Przewidywane efekty:

- zwiększenie szans młodzieży kończącej szkoły zawodowe na sprawne wejście na rynek pracy, poprzez umożliwienie zdobycia doświadczenia zawodowego u pracodawcy zagranicznego w ramach praktyk zawodowych,
- zwiększenie motywacji wśród uczniów do nauki zawodu oraz języków obcych,
- wymiana informacji pomiędzy szkołami zawodowymi, urzędem pracy a pracodawcami prowadząca do poprawy jakości praktyk,
- nawiązanie współpracy z instytucjami wspierającymi kształcenie zawodowe w kraju i zagranicą,
- wprowadzenie na rynek pracy dobrze wykwalifikowanej kadry,
- wzrost zainteresowania innych jednostek wspieraniem i planowaniem kariery zawodowej młodzieży w oparciu o mobilność zawodową.

Zadanie 1.20

Cel działania:

Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz edukacyjnej mieszkańców Dolnego Śląska.

Nazwa zadania:

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Przygotowanie osób bezrobotnych powyżej 50 r.ż do ponownego wejścia na rynek pracy.
Aktywizacja zawodowa pełnoletniej młodzieży, pomoc w określeniu indywidualnych ścieżek edukacyjno-zawodowych.

Przygotowanie osób młodych do wejścia na rynek pracy- działania skierowane do osób poniżej 25 r. ż, słuchaczy szkół dla dorosłych, studentów, absolwentów szkół.

Zajęcia modułowe dla osadzonych i opuszczających zakłady karne.

Organizacja spotkań informacyjnych i warsztatów dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Adresaci działań:

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, osoby powyżej 18 roku życia niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy, absolwenci szkół, studenci, osoby osadzone.

Opis zadania (planowane działania):

Reintegracja społeczna i zawodowa klientów placówek poprzez realizowanie działań kształtujących aktywne postawy na rynku pracy .Przygotowanie osób bezrobotnych do ponownego wejścia na rynek pracy, poprzez poradnictwo indywidualne, prowadzenie cyklicznych zajęć grupowych z zakresu poradnictwa zawodowego, zajęć aktywizacyjnych, spotkań informacyjnych. Osobom zainteresowanym rozpoczęciem działalności gospodarczej dostarczane będą aktualne informacje dotyczące źródeł finansowania takiej działalności, możliwych form organizacyjno-prawnych. Uczestnicy będą mieli możliwość zbadania predyspozycji do prowadzenia własnej firmy.

Osoby młode będą mogły określić swój potencjał zawodowy, poznać swoje mocne strony, przygotować się do kontaktów z pracodawcą, radzenia sobie ze stresem rekrutacyjnym. Prowadzone będą warsztaty z zakresu planowania kariery zawodowej.

Realizator zadania (partnerzy):

Doradcy zawodowi 4 centrów informacji i planowania kariery zawodowej funkcjonujący w strukturach DWUP.

Partnerami przy realizacji tych działań będą: powiatowe urzędy pracy województwa, zakłady karne, ośrodki pomocy społecznej, kluby integracji społecznej, szkoły dla dorosłych, biura karier.

Przewidywane efekty:

Ilościowe: z usług centrów w tym zakresie skorzysta liczba klientów nie mniejsza niż w roku 2011.

Jakościowe: rozwój postaw aktywnych , zwiększenie motywacji do działania, rozwijanie cech przedsiębiorczych, nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy, poszerzenie wiedzy o rynku pracy, poznanie przez adresatów działań możliwości i preferencji zawodowych, podniesienie poziomu samooceny ,poznanie metod i technik poszukiwania pracy.

Zadanie 1.21

Cel działania:

Aktywizacja osób w wieku 50 plus.

Nazwa zadania:

Aktywizacja zawodowa osób powyżej 50 roku życia poprzez właściwe rozpoznanie potrzeb tych osób i zastosowanie odpowiednio dobranych usług i instrumentów rynku pracy.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Legnicy.

Opis zadania (planowane działania):

- organizacja zatrudnienia subsydiowanego,
- organizacja staży,
- organizacja szkoleń,
- udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wymienione działania realizowane będą ze środków Funduszu Pracy oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy.

Przewidywane efekty:

- zmiana, podniesienie lub uzupełnienie kwalifikacji i umiejętności zawodowych bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- uzyskanie zatrudnienia przez osoby w wieku 50 plus,
- podjęcie własnej działalności gospodarczej przez bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- umożliwienie bezrobotnym po 50-tym roku życia uzyskania odpowiedniego stażu pracy warunkującego otrzymanie świadczeń emerytalnych.

Zadanie 1.22

Cel działania:

Promowanie i wspieranie przedsiębiorczości w regionie.

Nazwa zadania:

Wspieranie samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Legnicy.

Opis zadania (planowane działania):

- udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wymienione działanie realizowane będzie ze środków Funduszu Pracy oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy

Przewidywane efekty:

- podjęcie własnej działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne.

Zadanie 1.23

Cel działania:

Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową.

Nazwa zadania:

Współrealizacja Projektu „Blżej realiów rynkowych – wzmocnienie więzi studentów z pracodawcami” (kontynuacja projektu w 2012 roku).

Adresaci działań:

- studenci Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Witelona w Legnicy oraz studenci Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Głogowie – studia stacjonarne i niestacjonarne,
- absolwenci w/w uczelni.

Opis zadania (planowane działania):

- organizacja staży dla absolwentów Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Witelona w Legnicy oraz Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Głogowie,
- organizacja konferencji stażystów z pracodawcami,
- opracowanie i edycja biuletynu informacyjnego promującego Projekt oraz informującego m.in. o aktywizacji zawodowej młodzieży.

W/w zadania realizowane są przez PUP Legnica jako Partnera Projektu.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy jako Partner nr 2 Projektu. (Lider projektu: Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. Witelona w Legnicy; Partner nr 1: Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Głogowie).

Przewidywane efekty:

- nabycie przez absolwentów praktycznych umiejętności do wykonywania pracy na określonych stanowiskach,
- promocja sylwetek studentów wśród pracodawców.

Zadanie 1.24

Cel działania:

Wspieranie aktywizacji bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Nazwa zadania:

Aktywizacja bezrobotnych w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, w tym m.in. poprzez udział w stażach i pracach interwencyjnych.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Legnicy.

Opis zadania (planowane działania):

- organizacja staży,
- organizacja zatrudnienia subsydiowanego, w tym w ramach Programu „Bezrobotni dla gospodarki wodnej i ochrony przeciwpowodziowej”,
- wpieranie samozatrudnienia poprzez udzielanie bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,

Wymienione działanie realizowane będzie ze środków Funduszu Pracy oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy.

Przewidywane efekty:

- zmiana, podniesienie lub uzupełnienie kwalifikacji i umiejętności zawodowych przez bezrobotnych znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy,

- uzyskanie zatrudnienia przez osoby będące w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy,
- podjęcie działalności gospodarczej przez bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Zadanie 1.25

Cel działania:

Wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy.

Nazwa zadania:

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędzie.

Opis zadania (planowane działania):

PUP będzie koncentrował się na pomocy osobom bezrobotnym poprzez intensyfikację naszych działań w kierunku trwałej ich integracji z rynkiem pracy. Formy wsparcia zostaną dobrane indywidualnie do potrzeb osób bezrobotnych. Klienci urzędu w procesie powrotu na rynek pracy będą mogli liczyć na pomoc pośredników pracy, doradców zawodowych, Lidera Klubu pracy. W miarę możliwości finansowych PUP będzie wspierał osoby bezrobotne w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych organizując szkolenia. Zdobycie doświadczenia zawodowego lub zdobycie nowych kwalifikacji będzie możliwe dzięki: organizacji staży, prac interwencyjnych, robót publicznych prac społecznie użytecznych. PUP będzie również wspierał ideę samo zatrudnienia poprzez przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Na wsparcie obok osób bezrobotnych będą mogli liczyć również pracodawcy gdyż PUP przewiduje przyznanie środków na wyposażenie stanowiska pracy dla osób bezrobotnych.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Śląskiej we współpracy z lokalnymi pracodawcami i jednostkami szkoleniowymi.

Przewidywane efekty:

24 osoby otrzyma jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, 37 osób podniesie swoje kwalifikacje poprzez ukończenie szkoleń zawodowych, 121 osób zostanie objętych stażami, 1000 osobom zostanie opracowany Indywidualny Plan Działania, 30 osób skorzysta z prac interwencyjnych, 22 osobo zostaną zorganizowane roboty publiczne, 50 osób skorzysta z prac społecznie użytecznych, 1500 osób skorzysta z pomocy pośrednika pracy, 600 osób skorzysta z pomocy Lidera Klubu Pracy.

Zadanie 1.26

Cel działania:

Aktywizacja osób w wieku 50 plus.

Nazwa zadania:

Podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób w wieku 50 plus.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędzie po 50 roku życia.

Opis zadania (planowane działania):

PUP będzie koncentrował się na pomocy osobom starszym poprzez intensyfikację naszych działań w kierunku trwałej ich integracji z rynkiem pracy. Formy wsparcia zostaną dobrane indywidualnie do potrzeb osób bezrobotnych. Klienci urzędu w procesie powrotu na rynek

pracy będą mogli liczyć na pomoc pośredników pracy, doradców zawodowych, Lidera Klubu pracy. W miarę możliwości finansowych PUP będzie wspierał osoby w wieku 50+ w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych organizując szkolenia. Zdobycie doświadczenia zawodowego lub zdobycie nowych kwalifikacji będzie możliwe dzięki: organizacji staży, robót publicznych prac społecznie użytecznych. PUP będzie również wspierał ideę samo zatrudnienia poprzez przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Śląskiej we współpracy z lokalnymi pracodawcami i jednostkami szkoleniowymi.

Przewidywane efekty:

Osoby starsze będą mogły liczyć na pomoc przy otrzymaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, podniosą swoje kwalifikacje poprzez ukończenie szkoleń zawodowych. Będą mogli zdobyć nowe doświadczenie zawodowe poprzez udział w stażu, robotach publicznych, pracach społecznie użytecznych, W procesie określenia ścieżki zawodowej zostanie opracowany Indywidualny Plan Działania, Będą mogli liczyć na pomoc pośrednika pracy i Lidera Klubu Pracy.

Zadanie 1.27

Cel działania:

Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową.

Nazwa zadania:

Aktywizacja zawodowa osób do 25 roku życia.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne do 25 roku życia.

Opis zadania (planowane działania):

PUP będzie koncentrował się na pomocy osobom młodym poprzez intensyfikację naszych działań w kierunku trwałej ich integracji z rynkiem pracy. Formy wsparcia zostaną dobrane indywidualnie do potrzeb osób bezrobotnych. Klienci urzędu w procesie powrotu na rynek pracy będą mogli liczyć na pomoc pośredników pracy, doradców zawodowych, Lidera Klubu pracy. W miarę możliwości finansowych PUP będzie wspierał osoby młode w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych organizując szkolenia. Zdobycie doświadczenia zawodowego lub zdobycie nowych kwalifikacji będzie możliwe dzięki: organizacji staży, prac interwencyjnych. Urząd będzie również wspierał ideę samo zatrudnienia wśród bezrobotnej młodzieży poprzez przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Śląskiej we współpracy z lokalnymi pracodawcami i jednostkami szkoleniowymi.

Przewidywane efekty:

Osoby młode będą mogły liczyć na pomoc przy otrzymaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, podniosą swoje kwalifikacje poprzez ukończenie szkoleń zawodowych. Będą mogli zdobyć doświadczenie zawodowe poprzez udział w stażu, pracach interwencyjnych. W procesie określenia ścieżki zawodowej zostanie opracowany IPD. Będą mogli liczyć na pomoc pośrednika pracy i Lidera Klubu Pracy.

Zadanie 1.28

Cel działania:

Wspieranie aktywizacji bezrobotnych osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Nazwa zadania:

Aktywizacja zawodowa i powrót na rynek pracy osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Adresaci działań:

Osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Opis zadania (planowane działania):

PUP będzie koncentrował się na pomocy osobom znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy poprzez intensyfikację naszych działań w kierunku ich trwałej integracji z rynkiem pracy. Formy wsparcia zostaną dobrane indywidualnie do potrzeb osób bezrobotnych. Klienci urzędu w procesie powrotu na rynek pracy będą mogli liczyć na pomoc pośredników pracy, doradców zawodowych, Lidera Klubu pracy. W miarę możliwości finansowych PUP będzie wspierał w/w osoby w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych organizując szkolenia. Zdobycie doświadczenia zawodowego lub zdobycie nowych kwalifikacji będzie możliwe dzięki: organizacji staży, prac interwencyjnych, robót publicznych. Urząd będzie również wspierał ideę samo zatrudnienia wśród tej grupy poprzez przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Śląskiej we współpracy z lokalnymi pracodawcami i jednostkami szkoleniowymi.

Przewidywane efekty:

Osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy będą mogły liczyć na pomoc przy otrzymaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, podniosą swoje kwalifikacje poprzez ukończenie szkoleń zawodowych. Będą mogli zdobyć doświadczenie zawodowe poprzez udział w stażu, robotach publicznych, pracach interwencyjnych, pracach społecznie użytecznych. W procesie określenia ścieżki zawodowej zostanie opracowany Indywidualny Plan Działania. Będą mogli liczyć na pomoc pośrednika pracy i Lidera Klubu Pracy.

Zadanie 1.29

Cel działania:

Promowanie i wspieranie przedsiębiorczości w regionie.

Nazwa zadania:

Wspieranie idei samo zatrudnienia wśród osób bezrobotnych.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne z naciskiem na osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Opis zadania (planowane działania):

Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Śląskiej będzie wspierał rozwój przedsiębiorczości w regionie. W ramach środków FP i środków z Europejskiego Funduszu Społecznego wydzieli pulę środków, którą przeznaczy na przyznanie osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Przyszłym przedsiębiorcom PUP we współpracy z Urzędem Skarbowym, ZUS-em i Urzędem Miejskim w Środzie Śląskiej zorganizuje spotkanie informacyjne dotyczące jak otworzyć i prowadzić własny biznes.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Śląskiej we współpracy z lokalnymi instytucjami (ZUS, Urząd Skarbowy, Urząd Miejski w Środzie Śląskiej)

Przewidywane efekty:

Osoby bezrobotne z naciskiem na osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy będą mogły liczyć na pomoc przy otrzymaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. W procesie określenia ścieżki zawodowej zostanie opracowany przez doradcę zawodowego Indywidualny Plan Działania.

Zadanie 1.30

Cel działania:

Wspieranie tworzenia miejsc pracy na obszarach wiejskich .

Nazwa zadania:

Wspieranie idei samo zatrudnienia wśród osób bezrobotnych z terenów wiejskich.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne z terenów wiejskich.

Opis zadania (planowane działania):

Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Śląskiej będzie wspierał tworzenie nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich. Przeznaczy na ten cel część środków na przyznanie osobom bezrobotnym zamieszkujące na terenie wiejskim jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej. PUP przyzna również środki na refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy. Przyszłym przedsiębiorcom PUP we współpracy z Urzędem Skarbowym, ZUS-em i Urzędem Miejskim w Środzie Śląskiej zorganizuje spotkanie informacyjne dotyczące jak otworzyć i prowadzić własny biznes.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Śląskiej we współpracy z lokalnymi instytucjami (ZUS, Urząd Skarbowy, Urząd Miejski w Środzie Śląskiej)

Przewidywane efekty:

Osoby bezrobotne z naciskiem na osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy będą mogły liczyć na pomoc przy otrzymaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. W procesie określenia ścieżki zawodowej zostanie opracowany przez doradcę zawodowego Indywidualny Plan Działania. PUP przyzna również środki na refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.

Zadanie 1.31

Cel działania:

Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową.

Nazwa zadania:

Warsztaty dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych.

Adresaci działań:

Młodzież szkół ponadgimnazjalnych z terenu Powiatu Lwóweckiego.

Opis zadania (planowane działania):

Powiatowy Urząd Pracy we Lwówku Śląskim w terminie od dnia 17 lutego 2012 r. do 27 marca 2012 r. będzie realizował warsztaty dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych. Warsztaty składają się z 4 etapów. Celem warsztatów jest zwiększenie wiedzy na temat rynku pracy, kształtowanie aktywnej postawy wobec życia zawodowego oraz zapoznanie młodzieży z różnymi formami aktywizacji zawodowej.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy we Lwówku Śląski, 3 szkoły ponadgimnazjalne z terenu Powiatu Lwóweckiego.

Przewidywane efekty:

Zwiększenie wiedzy na temat rynku pracy, kształtowanie aktywnej postawy wobec życia zawodowego oraz zapoznanie młodzieży z różnymi formami aktywizacji zawodowej.

Zadanie 1.32

Cel działania:

Profesjonalna pomoc osobom bezrobotnym zamierzającym powrócić na rynek pracy lub wejść na rynek pracy poprzez rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Nazwa zadania:

Dzień otwarty dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz osób niepełnosprawnych.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia oraz osoby niepełnosprawne.

Opis zadania (planowane działania):

Dzień otwarty dla osób z w/w grup, które często mają problemy ze zrozumieniem obowiązujących przepisów oraz zasad udzielania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w odniesieniu do pozyskanych przez Urząd środków w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Realizator zadania (partnerzy):

PUP we Wrocławiu - pracownicy Działu Instrumentów Rynku Pracy Referatu Dotacji.

Przewidywane efekty:

Zachęcenie osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz niepełnosprawnych do poszukiwania różnych rozwiązań mających na celu powrót na rynek pracy.

Zadanie 1.33

Cel działania:

Przyczynienie się do tworzenia na obszarze gmin dodatkowych sezonowych miejsc pracy oraz do zabezpieczenia rowów, rzek i wałów przeciwpowodziowych, poprawiając tym samym kryteria bezpieczeństwa i minimalizacja zagrożenia lokalnymi powodziąmi na Dolnym Śląsku.

Nazwa zadania:

Bezrobotni dla gospodarki wodnej i ochrony przeciwpowodziowej

Adresaci działań:

Osoby długotrwale bezrobotne albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, o którym mowa w art. 50 ust. 2 pkt 2, albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia, bezrobotni niepełnosprawni, a także bezrobotni będący dłużnikami alimentacyjnymi, w rozumieniu przepisów o pomocy osobom uprawnionym do alimentów.

Opis zadania (planowane działania):

Realizacja programu będzie przebiegała wg następujących zasad:

- współpraca w ramach programu prowadzona będzie na mocy porozumienia stron,
- organizatorem prac będą gminy i jako pracodawcy będą zatrudniały osoby bezrobotne,

- prace wykonywane będą na rzekach, kanałach, wałach przeciwpowodziowych i rowach na terenach gmin,
- Powiatowy Urząd Pracy na podstawie umów o zorganizowanie robót publicznych zawartych z gminami skieruje bezrobotnych z terenu gminy do wnioskowanych prac oraz zrefunduje organizatorowi część poniesionych kosztów na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne
- Dolnośląski Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych we Wrocławiu będzie koordynował przebieg programu i prowadził nadzór techniczny nad zadaniami realizowanymi w ramach programu oraz zrefunduje gminom koszty zakupu narzędzi niezbędnych do wykonywania prac zgodnie z porozumieniem

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu, Dolnośląski Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych we Wrocławiu, Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy, Gmina Jordanów Śląski oraz Gmina Żórawina.

Przewidywane efekty:

- tworzenie sezonowych miejsc pracy,
- zachęcanie bezrobotnych poprzez pracę do powrotu na rynek pracy, w dłuższej perspektywie ograniczenie skali bezrobocia,
- poprawa bezpieczeństwa i minimalizacja zagrożenia przeciwpowodziowego w gminach.

Zadanie 1.34

Cel działania:

Wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy ze szczególnym uwzględnieniem bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Nazwa zadania:

Stała współpraca z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w celu objęcia dodatkowym wsparciem bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrocławiu, będących klientami Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej we Wrocławiu.

Adresaci działań:

Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie pracy we Wrocławiu, będący klientami miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej we Wrocławiu.

Opis zadania (planowane działania):

Wzmocnienie aktywizacji zawodowej bezrobotnych klientów MOPS poprzez udział w organizowanych przez tut. Urząd Giełdach Pracy, Targach Pracy, uczestnictwo w zajęciach aktywizacyjnych, indywidualnych poradach zawodowych, szkoleniach oraz zastosowanie wsparcia w postaci instrumentów rynku pracy.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu

Przewidywane efekty:

Wsparcie ze strony pośredników pracy poprzez oferty pracy oraz doradców zawodowych w zakresie nabycia tzw. kompetencji miękkich.

Zaproszenie bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem klientów MOPS do udziału w organizowanych Giełdach Pracy i Targach Pracy, co umożliwi bezpośredni kontakt z pracodawcami oferującymi wolne miejsca pracy.

Opracowanie z bezrobotnymi Indywidualnych Planów Działania w poszukiwaniu zatrudnienia co zwiększy ich szanse na znalezienie zatrudnienia i zapobiegnie wykluczeniu społecznemu.

Zadanie 1.35

Cel działania:

Wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy.

Nazwa zadania:

EURES- Europejskie Służby Zatrudnienia.

Adresaci działań:

Bezrobotni oraz poszukujący pracy.

Opis zadania (planowane działania):

- umożliwienie bezrobotnym, poszukującym pracy oraz pracodawcom dostępu do informacji na temat sieci EURES,
- dalsza współpraca i nawiązywanie kontaktów z nowymi Agencjami Zatrudnienia i innymi instytucjami zainteresowanymi sytuacją na rynku pracy,
- rozpowszechnianie zagranicznych ofert pracy poprzez współuczestnictwo w Targach Pracy organizowanych przez różnego rodzaju instytucje,
- dystrybucja zagranicznych ofert pracy za pośrednictwem sieci EURES.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu

Przewidywane efekty:

Możliwość uzyskania zatrudnienia przez bezrobotnych i poszukujące pracy u pracodawców zagranicznych zgłaszających oferty pracy w ramach sieci EURES, pomoc pracodawcom w tym Agencjom zatrudnienia w uzyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach.

Zadanie 1.36

Cel działania:

Wsparcie aktywizacji zawodowej bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Nazwa zadania:

Porada grupowa „Przełamywanie barier w poruszaniu się po rynku pracy- odkrywanie własnych umiejętności zawodowych”.

Adresaci działań:

Bezrobotni którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia.

Opis zadania (planowane działania):

- rekrutacja bezrobotnych przez pośredników pracy,
- porada indywidualna kwalifikująca na poradę grupową,
- przeprowadzenie porady grupowej, w tym utworzenie dla każdego uczestnika IPD ,
- monitorowanie uzgodnionych działań przez doradców i pośredników,
- dla osób zgłaszanych na szkolenia kontakt z specjalistą ds. rozwoju zawodowego w celu skierowania na uzgodnione szkolenie,
- po uzupełnieniu lub zdobyciu nowych kwalifikacji monitoring działań w celu podjęcia zatrudnienia przez pośredników pracy i doradców zawodowych.

Realizator zadania (partnerzy):

Doradcy zawodowi, pośrednicy, specjaliści ds. rozwoju zawodowego PUP Wrocław.

Przewidywane efekty:

Zmiana postawy psycho-społecznej, zdobycie wiedzy i umiejętności z zakresu metody aktywnego poszukiwania pracy, zwiększenie wiedzy o własnych kompetencjach i predyspozycjach, dostosowanie kwalifikacji zawodowych do potrzeb aktualnego rynku pracy.

Zadanie 1.37

Cel działania:

Promowanie rozwiązań pozwalających na godzenie obowiązków rodzinnych z pracą.

Nazwa zadania:

Refundacja kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, odbywania szkolenia, prac społecznie użytecznych oraz zajęć z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, oraz zwrot kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną.

Adresaci działań:

Działanie skierowane jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie, które podejmując zatrudnienie, staż lub inną formę aktywizacji są zmuszone do dojeżdżania do tych miejsc, lub w przypadku osób samotnie wychowujących dziecko lub opiekujących się osobą zależną muszą ponieść koszty za opiekę związaną z pójściem dziecka do przedszkola lub wynajęciem opiekunki, dotyczy to także opieki nad osobą zależną.

Opis zadania (planowane działania):

Zwrot części lub całości kosztów poniesionych przez osoby upoważnione do zwrotu kosztów dojazdu lub opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu.

Przewidywane efekty:

Zwiększenie aktywności zawodowej i mobilności przestrzennej poprzez dodatkowe formy wsparcia ułatwiające dostęp do powrotu na rynek pracy.

Zadanie 1.38

Cel działania:

Wspieranie aktywizacji bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Nazwa zadania:

Refundacja kosztów poniesionych przez pracodawcę z tytułu zatrudnienia bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych, koszty przygotowania zawodowego dorosłych oraz refundacja gminie części poniesionych kosztów z tytułu odbywania przez osoby bezrobotne prac społecznie użytecznych. Dodatkowo zaangażowane zostały środki dla osób kontynuujących naukę i mogących starać się z tego tytułu o stypendia wypłacane przez urząd w kwocie 100% zasiłku przez okres 12 miesięcy.

Adresaci działań:

Działania skierowane są do osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie, w szczególności do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, ponieważ są to osoby w większym stopniu narażone na negatywne skutki pozostawania bez pracy, oraz, w przypadku osób skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych warunkiem jest nieposiadanie prawa do zasiłku oraz korzystanie z usług Ośrodków Pomocy Społecznej, które na mocy porozumienia sporządzają listę osób. Dodatkowo zakładamy objęciem wsparciem także inne osoby bezrobotne, które nie znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy chcąc zapobiec znalezieniu się ich w trudnej sytuacji zawodowej jak i osobistej.

Opis zadania (planowane działania):

Zwrot części kosztów poniesionych przez pracodawców z tytułu zatrudnienia osób bezrobotnych zarejestrowanych i skierowanych przez urząd. Dzięki tym instrumentom

w regionie następuje rozwój przedsiębiorczości i przyczynia się to do tworzenia nowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu.

Przewidywane efekty:

Zawarcie umów na organizację prac interwencyjnych dla 20 osób, na organizację przygotowania zawodowego dla 1 osoby oraz objęcie wsparciem 180 osób korzystających ze wsparcia ośrodków pomocy społecznej.

Zadanie 1.39

Cel działania:

Promowanie i wspieranie przedsiębiorczości w regionie.

Nazwa zadania:

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Adresaci działań:

Działanie skierowane jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie, w szczególności do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Dodatkowo zakładamy objęcie wsparciem także inne osoby bezrobotne, które nie znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy chcąc zapobiec znalezieniu się ich w trudnej sytuacji zawodowej jak i osobistej.

Opis zadania (planowane działania):

Zwrot części lub całość kosztów poniesionych przez pracodawców na stworzenie nowych miejsc pracy, na których zatrudnione zostaną osoby zarejestrowane i skierowane przez urząd. Dzięki temu instrumentowi w regionie następuje rozwój przedsiębiorczości i przyczynia się to do tworzenia nowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu.

Przewidywane efekty:

Stworzenie 38 nowych miejsc pracy w pełnym wymiarze czasu pracy na okres co najmniej dwóch lat, stwarza to możliwość powrotu na rynek pracy i pozostanie na nim przez okres dłuższy.

Zadanie 1.40

Cel działania:

Wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacji bezrobotnych i poszukujących pracy.

Nazwa zadania:

Organizacja stażu u pracodawców, który pozwoli na zdobycie doświadczenia i praktycznych umiejętności przez osoby bezrobotne.

Adresaci działań:

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby bezrobotne do 25 lub 27 roku życia, osoby bezrobotne długotrwale, osoby bezrobotne po zakończeniu kontraktu społecznego, bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia, bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego, bez wykształcenia średniego, samotnie wychowujące co najmniej jedno

dziecko do 18 roku życia, osoby bezrobotne, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia, bezrobotne osoby niepełnosprawne.

Opis zadania (planowane działania):

Aktywizacja osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy jest dużym problemem. Pracodawcy często mają określone wymagania względem kandydatów do pracy. Podczas stażu pracodawca będzie miał możliwość przygotować przyszłego pracownika do pełnienia obowiązków na stanowisku pracy. Realizacja programu stażu pozwoli na zapoznanie osób bezrobotnych ze specyfiką pracy w wybranym zawodzie.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu.

Przewidywane efekty:

Możliwość odbycia stażu przez 140 osób bezrobotnych u pracodawców pozwoli na nabycie praktycznych umiejętności przez uczestników staży i wzrost wiary we własne możliwości. Odbycie stażu ułatwi powrót na rynek pracy i podjęcie zatrudnienia.

Zadanie 1.41

Cel działania:

Wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacji bezrobotnych i poszukujących pracy.

Nazwa zadania:

Wsparcie bezrobotnych i niepełnosprawnych poprzez organizację i finansowanie szkoleń i przekwalifikowań.

Adresaci działań:

Osoby nieposiadające kwalifikacji zawodowych, posiadające kwalifikacje nieaktualne lub niedostosowane do aktualnych potrzeb rynku pracy.

Opis zadania (planowane działania):

Po przeprowadzeniu analizy na potrzeby listy zawodów i specjalności, określone zostaną kierunki szkoleń, na które jest zapotrzebowanie. Pod uwagę brane będą zainteresowania uczestnictwem w konkretnych kursach. Ocenione zostaną indywidualne predyspozycje osób kierowanych na szkolenia. Finansowane będą także szkolenia indywidualne dla osób, które uzasadnią celowość i konieczność ukończenia szkolenia. Oferowane będą usługi szkoleniowe z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy i zajęć aktywizacyjnych.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu.

Przewidywane efekty:

Szkolenia rozpoczną co najmniej 133 osoby. Uczestnicy po ukończeniu szkoleń uzyskają nowe kwalifikacje zawodowe, większe umiejętności, wzrośnie poziom ich wykształcenia przez co uzyskują nowe szanse i możliwości na rynku pracy.

Zadanie 1.42

Cel działania:

Promowanie i wspieranie przedsiębiorczości w regionie.

Nazwa zadania:

Przyznanie jednorazowych środków na działalność gospodarczą.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgorzelcu.

Opis zadania (planowane działania):

Działania będą koncentrowały się na przyznaniu bezzwrotnej dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej bezrobotnym z regionu. Osoby bezrobotne często nie dysponują środkami finansowymi, które pozwolą zrealizować plany związane z własną działalnością gospodarczą. PUP w Zgorzelcu skieruje pomoc do osób, które mają predyspozycję i kwalifikacje pozwalające na prowadzenie własnej firmy.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu.

Przewidywane efekty:

Podjęcie działalności gospodarczej przez co najmniej 40 osób umożliwi rozwój przedsiębiorczości na lokalnym rynku pracy. Samozatrudnienie pozwoli na rozwój sektora MŚP i gospodarki regionu, przyczyni się do powstawania w przyszłości nowych miejsc pracy.

Zadanie 1.43

Cel działania:

Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową.

Nazwa zadania:

Podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób młodych do 30 roku życia.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w tut. urzędzie w wieku do 30 roku życia.

Opis zadania (planowane działania):

PUP będzie koncentrował się na pomocy osobom młodszym poprzez intensyfikację naszych działań w kierunku trwałej ich integracji z rynkiem pracy. Formy wsparcia zostaną dobrane indywidualnie do potrzeb osób bezrobotnych. Klienci urzędu w procesie wchodzenia na rynek pracy będą mogli liczyć na pomoc pośredników pracy, doradców zawodowych, Lidera Klubu pracy. W miarę możliwości finansowych PUP będzie wspierał osoby młode w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych organizując szkolenia. Zdobycie doświadczenia zawodowego lub zdobycie nowych kwalifikacji będzie możliwe dzięki: organizacji staży i pracach interwencyjnych. PUP będzie również wspierał ideę samo zatrudnienia poprzez przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Miliczu we współpracy z lokalnymi pracodawcami i jednostkami szkoleniowymi.

Przewidywane efekty:

Osoby młodsze będą mogły liczyć na pomoc przy otrzymaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, podniosą swoje kwalifikacje poprzez ukończenie szkoleń zawodowych. Będą mogli zdobyć nowe doświadczenie zawodowe poprzez udział w stażu czy pracach interwencyjnych. W procesie określenia ścieżki zawodowej zostanie opracowany Indywidualny Plan Działania. Osoby te będą mogły liczyć na pomoc pośrednika pracy i Lidera Klubu Pracy.

Zadanie 1.44

Cel działania:

Aktywizacja osób w wieku 50 plus.

Nazwa zadania:

Podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy w wieku 50 plus.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w tut. urzędzie po 50 roku życia.

Opis zadania (planowane działania):

PUP będzie koncentrował się na pomocy osobom starszym poprzez intensyfikację naszych działań w kierunku trwałej ich integracji z rynkiem pracy. Formy wsparcia zostaną dobrane indywidualnie do potrzeb osób bezrobotnych. Klienci urzędu w procesie powrotu na rynek pracy będą mogli liczyć na pomoc pośredników pracy, doradców zawodowych, Lidera Klubu pracy. W miarę możliwości finansowych PUP będzie wspierał osoby w wieku 50+ w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych organizując szkolenia. Zdobyć doświadczenia zawodowego lub zdobyć nowych kwalifikacji będzie możliwe dzięki: organizacji staży, robót publicznych prac społecznie użytecznych. PUP będzie również wspierał ideę samo zatrudnienia poprzez przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Miliczu we współpracy z lokalnymi pracodawcami i jednostkami szkoleniowymi.

Przewidywane efekty:

Osoby starsze będą mogły liczyć na pomoc przy otrzymaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, podniosą swoje kwalifikacje poprzez ukończenie szkoleń zawodowych. Będą mogli zdobyć nowe doświadczenie zawodowe poprzez udział w stażu, robotach publicznych, pracach społecznie użytecznych, W procesie określenia ścieżki zawodowej zostanie opracowany Indywidualny Plan Działania, Będą mogli liczyć na pomoc pośrednika pracy i Lidera Klubu Pracy.

Zadanie 1.45

Cel działania:

Promowanie i wspieranie przedsiębiorczości w regionie.

Nazwa zadania:

Wsparcie przedsiębiorczości w regionie.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Miliczu, które są kreatywne i mają pomysł na założenie i prowadzenie własnej działalności gospodarczej oraz osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Opis zadania (planowane działania):

Osobom bezrobotnym zarejestrowanym w PUP w Miliczu udzielone zostanie wsparcie określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w postaci przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, szkoleń zawodowych z zakresu małej przedsiębiorczości oraz zatrudnienia na wyposażonych stanowiskach pracy.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Miliczu we współpracy z lokalnymi pracodawcami i jednostkami szkoleniowymi.

Przewidywane efekty:

Zlikwidowanie jednej z podstawowych barier w postaci braku środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne, zlikwidowanie bariery nieznajomości przepisów prawa dotyczących założenia i prowadzenia działalności gospodarczej oraz umożliwienie podjęcia pracy osobom bezrobotnym na wyposażonych stanowiskach pracy.

Zadanie 1.46

Cel działania:

Wspieranie aktywności bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Nazwa zadania:

Wsparcie osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.). Osoby te kwalifikują się do grupy objętej wsparciem ze względu na wiek, czas pozostawania bez pracy, brak wykształcenia i kwalifikacji zawodowych, które byłyby dostosowane do potrzeb ciągle zmieniającego się, nowoczesnego rynku pracy.

Opis zadania (planowane działania):

PUP będzie koncentrował się na pomocy osobom bezrobotnym znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy wymienionych w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy poprzez intensyfikację naszych działań w kierunku trwałej ich integracji z rynkiem pracy. Formy wsparcia zostaną dobrane indywidualnie do potrzeb osób bezrobotnych. Klienci urzędu w procesie powrotu na rynek pracy będą mogli liczyć na pomoc pośredników pracy, doradców zawodowych, Lidera Klubu pracy. W miarę możliwości finansowych PUP będzie wspierał te osoby w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych organizując szkolenia. Zdobycie doświadczenia zawodowego lub zdobycie nowych kwalifikacji będzie możliwe dzięki: organizacji staży, robót publicznych prac społecznie użytecznych. PUP będzie również wspierał ideę samo zatrudnienia poprzez przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Miliczu we współpracy z lokalnymi pracodawcami i jednostkami szkoleniowymi.

Przewidywane efekty:

Osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy będą mogły liczyć na pomoc przy otrzymaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, podniosą swoje kwalifikacje poprzez ukończenie szkoleń zawodowych. Będą mogły zdobyć nowe doświadczenie zawodowe poprzez udział w stażu, robotach publicznych, pracach społecznie użytecznych, W procesie określenia ścieżki zawodowej zostanie opracowany Indywidualny Plan Działania, Będą mogli liczyć na pomoc pośrednika pracy i Lidera Klubu Pracy.

Zadanie 1.47

Cel działania:

Wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy.

Nazwa zadania:

„Otwarte drzwi” Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1. Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie., Poddziałanie 6.1.3. Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Adresaci działań:

88 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w szczególności osoby wymienionych w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.). Osoby te kwalifikują się do grupy objętej wsparciem ze względu na wiek, czas pozostawania bez pracy, brak wykształcenia i kwalifikacji zawodowych, które byłyby dostosowane do potrzeb ciągle zmieniającego się, nowoczesnego rynku pracy. Szczególną grupę uczestników projektu w 2012 stanowić będą osoby bezrobotne w wieku powyżej 50 lat (co najmniej 25% ogółu uczestników) i osoby niepełnosprawne (co najmniej 8,6%) ponieważ grupy ta są szczególnie defaworyzowane na rynku pracy.

Opis zadania (planowane działania):

PUP będzie koncentrował się na pomocy osobom bezrobotnym znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy wymienionych w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy poprzez intensyfikację naszych działań w kierunku trwałej ich integracji z rynkiem pracy. Formy wsparcia zostaną dobrane indywidualnie do potrzeb osób bezrobotnych. Klienci urzędu będą mogli liczyć na pomoc pośredników pracy, doradców zawodowych, Lidera Klubu pracy. W miarę możliwości finansowych PUP będzie wspierał zdobycie doświadczenia zawodowego lub zdobycie nowych kwalifikacji przez uczestników projektu, co będzie możliwe dzięki: organizacji staży (80 osób zostanie skierowanych na staż). PUP będzie również wspierał ideę samo zatrudnienia poprzez przyznawanie 8 osobom jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Miliczu we współpracy z lokalnymi pracodawcami i jednostkami szkoleniowymi.

Przewidywane efekty:

Uczestnicy projektu będą mogli liczyć na pomoc przy otrzymaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Będą mogli zdobyć nowe doświadczenie zawodowe poprzez udział w stażu. W procesie określenia ścieżki zawodowej zostanie opracowany Indywidualny Plan Działania, Będą mogli liczyć na pomoc pośrednika pracy i Lidera Klubu Pracy. Zakłada się że 36 osób podejmie zatrudnienie po projekcie.

Zadanie 1.48

Cel działania:

Poprawa zdolności zatrudnieniowej osób bezrobotnych w szczególności znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, tak aby podjęły one zatrudnienie, w tym samozatrudnienie.

Nazwa zadania:

„Aktywność szansą na zatrudnienie”.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy, w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Opis zadania (planowane działania):

- świadczenie usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy,
- organizowanie zajęć aktywizujących,
- realizacja staży u pracodawców,
- opracowywanie Indywidualnych Planów Działania,
- organizowanie szkoleń indywidualnych i grupowych,
- udzielanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy,
- objęcie wsparciem min. 25% uczestników projektu w wieku 50-64 lata,
- objęcie wsparciem osób niepełnosprawnych.

Zadanie realizowane w ramach projektu systemowego współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego (Priorytet VI PO KL, Poddziałanie 6.1.3)

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie.

Przewidywane efekty:

- zdobycie nowych umiejętności i doświadczenia zawodowego przez osoby bezrobotne,
- zdobycie nowych bądź podwyższenie posiadanych kwalifikacji zawodowych,
- poprawa zdolności zatrudnieniowej uczestników projektu,
- wsparcie lokalnych przedsiębiorstw,
- utworzenie nowych miejsc pracy.

Zadanie 1.49

Cel działania:

Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podniesienie poziomu aktywności zawodowej i mobilności bezrobotnych kobiet z terenów wiejskich powiatu strzelińskiego.

Nazwa zadania:

„Aktywna kobieta – od aktywności do niezależności”.

Adresaci działań:

Bezrobotne kobiety z terenu powiatu strzelińskiego, w szczególności z obszarów wiejskich.

Opis zadania (planowane działania):

- aktywizacja bezrobotnych kobiet,
- skierowanie na szkolenia zawodowe w celu zdobycia nowych kwalifikacji zawodowych,
- zatrudnienie w ramach robót publicznych na stanowiskach opiekunek świetlicy.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie we współpracy z gminami z terenu powiatu strzelińskiego.

Przewidywane efekty:

- nabycie nowych kwalifikacji zawodowych przez bezrobotne kobiety z obszarów wiejskich powiatu strzelińskiego,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych,

- zdobycie doświadczenia zawodowego.

Ożywienie lokalnych świetlic i wsparcie zatrudnienia osób bezrobotnych wpływa na pobudzenie aktywności kulturalnej i oświatowej wśród mieszkańców oraz umożliwia podjęcie zatrudnienia osobom, które mogą pozostawić pod opieką swoje dzieci do momentu powrotu z pracy.

Zadanie 1.50

Cel działania:

Promocja oraz wspieranie inicjatyw służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia w regionie.

Nazwa zadania:

Jarmark Produktu Lokalnego

Adresaci działań:

Pracodawcy, mieszkańcy powiatu strzelińskiego, organizacje i instytucje z powiatu strzelińskiego.

Opis zadania (planowane działania):

- prezentacja stoisk z lokalnymi produktami,
- występy lokalnych zespołów,
- promocja atrakcji turystycznych regionu,
- prezentacja ofert lokalnych instytucji i organizacji.

Realizator zadania (partnerzy):

Starostwo Powiatowe w Strzelinie, Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie.

Przewidywane efekty:

- aktywizacja mieszkańców powiatu strzelińskiego,
- integracja lokalnych wytwórców, artystów i usługodawców,
- promocja lokalnych przedsiębiorców i lokalnych produktów.

Zadanie 1.51

Cel działania:

Aktywizacja zawodowa absolwentów niepełnosprawnych.

Nazwa zadania:

„JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy, które nie ukończyły 25 roku życia lub w przypadku osób, które ukończyły szkołę wyższą – do 27 roku życia oraz posiadają orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Opis zadania (planowane działania):

- świadczenie usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy,
- realizacja staży u pracodawców,
- wypłata świadczenia rehabilitacyjnego,
- wypłata premii dla doradców zawodowych,
- wypłata premii dla pracodawców.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie.

Przewidywane efekty:

Zdobycie nowych umiejętności i doświadczenia zawodowego przez bezrobotnych absolwentów szkół, poprawa sytuacji niepełnosprawnych absolwentów na rynku pracy.

Zadanie 1.52

Cel działania:

Upowszechnianie informacji na temat usług świadczonych przez powiatowy urząd pracy na rzecz bezrobotnych i pracodawców.

Nazwa zadania:

Wydawanie Kwartalnika Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie „Strzeliński Rynek Pracy”.

Adresaci działań:

Pracodawcy, osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy, uczniowie szkół ponadgimnazjalnych, studenci, mieszkańcy powiatu strzeleńskiego.

Opis zadania (planowane działania):

- informacja na temat usług i instrumentów rynku pracy,
- informacja na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- prezentowanie realizowanych przez PUP programów i przedsięwzięć,
- promocja przedsiębiorczości poprzez kontynuowanie cyklu „Dotacje – dobre praktyki” i „Doposażenia stanowiska pracy – dobre praktyki”.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie.

Przewidywane efekty:

Zwiększenie dostępu do informacji na temat usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie, promocja przedsiębiorczości.

Zadanie 1.53

Cel działania:

Promocja oraz wspieranie inicjatyw służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia w regionie.

Nazwa zadania:

Liga Mikroprzedsiębiorców.

Adresaci działań:

Przedsiębiorcy, którzy otrzymali z PUP dotację na podjęcie działalności gospodarczej.

Opis zadania (planowane działania):

- bieżące informacje z zakresu aktualnych usług rynku pracy z zakresu pośrednictwa, doradztwa zawodowego oraz aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu tj. doposażenie stanowiska pracy, prace interwencyjne, refundacja składki ZUS oraz staże,
- udział w przedsięwzięciach, imprezach i spotkaniach organizowanych przez PUP,
- udział w prestiżowej Gali i konkursie na Przedsiębiorcę Roku i Jarmarku Produktu Lokalnego organizowanych raz w roku.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie

Przewidywane efekty:

Zwiększenie dostępu do informacji z zakresu usług urzędu, promocja lokalnych przedsiębiorców.

Zadanie 1.54

Cel działania:

Wspieranie aktywizacji osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji.

Nazwa zadania:

„Bezrobotni dla gospodarki wodnej i ochrony przeciwpowodziowej”.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy.

Opis zadania (planowane działania):

- aktywizacja osób bezrobotnych poprzez zatrudnianie w ramach robót publicznych w celu zwiększenia bezpieczeństwa przeciwpowodziowego w powiecie strzelińskim.

Realizator zadania (partnerzy):

DZMiUW, Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie, gminy.

Przewidywane efekty:

- poprawa bezpieczeństwa przeciwpowodziowego,
- zatrudnienie grupy osób w ramach robót publicznych.

Zadanie 1.55

Cel działania:

Wsparcie młodzieży na rynku pracy poprzez działania aktywizujące i promujące zatrudnienie i samozatrudnienie.

Nazwa zadania:

Promocja zatrudnienia młodzieży.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne w wieku do 25 lat zarejestrowane w PUP w Strzelinie.

Opis zadania (planowane działania):

- świadczenie usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy,
- opracowanie Indywidualnych Planów Działania,
- organizacja prac interwencyjnych,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- organizacja robót publicznych,
- wypłata dotacji na podjęcie działalności gospodarczej,
- realizacja staży u pracodawców,
- realizacja szkoleń.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie.

Przewidywane efekty:

- utworzenie nowych miejsc pracy,
- zdobycie kwalifikacji zawodowych,
- zdobycie nowych umiejętności i doświadczenia zawodowego przez osoby bezrobotne.
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych.
- poprawa sytuacji osób w wieku do 25 roku życia na rynku pracy.

Zadanie 1.56

Cel działania:

Poprawa zdolności do uzyskania zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne.

Nazwa zadania:

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych osób niepełnosprawnych.

Adresaci działań:

Bezrobotne osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP w Strzelinie.

Opis zadania (planowane działania):

- świadczenie usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy,
- opracowanie Indywidualnych Planów Działania,

- zatrudnienie subsydiowane,
- wypłata dotacji na podjęcie działalności gospodarczej,
- realizacja staży u pracodawców,
- realizacja szkoleń.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie.

Przewidywane efekty:

- objęcie grupy osób bezrobotnych niepełnosprawnych poradnictwem zawodowym,
- skierowanie na szkolenie grupy osób niepełnosprawnych,
- skierowanie na staż do pracodawców grupy osób niepełnosprawnych,
- poprawa zdolności do zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne.

Zadanie 1.57

Cel działania:

Promocja oraz wspieranie inicjatyw służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Nazwa zadania:

Promocja przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych.

Adresaci działań:

Osoby zarejestrowane jako bezrobotne w PUP w Strzelinie. Przedsiębiorcy z terenu powiatu strzelińskiego.

Opis zadania (planowane działania):

- udzielanie informacji na temat uzyskania dotacji na podjęcie działalności gospodarczej,
- pomoc przy wypełnianiu wniosku o przyznanie dotacji i ich weryfikacja,
- wypłacanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej,
- rozliczanie i kontrola prowadzenia działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy od daty określonej w umowie,
- prowadzenie działań promocyjno-informacyjnych na rzecz promowania przedsiębiorczości, m.in. upowszechnianie dobrych praktyk.
- refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie.

Przewidywane efekty:

- przyznanie grupie osób bezrobotnych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- zaktywizowanie grupy osób bezrobotnych w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- wsparcie lokalnych przedsiębiorców.

Zadanie 1.58

Cel działania:

Wspieranie działań służących poprawie zdolności do zatrudnienia i aktywizacji bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Nazwa zadania:

Organizacja staży u pracodawców.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Opis zadania (planowane działania):

- kierowanie na staż do pracodawcy,
- wypłata stypendiów,
- objęcie osób skierowanych na staż poradnictwem zawodowym i pośrednictwem pracy.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie.

Przewidywane efekty:

- zdobycie doświadczenia zawodowego przez grupę bezrobotnych,
- aktywizacja osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Zadanie 1.59

Cel działania:

Wspieranie działań służących poprawie zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenia aktywności zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy.

Nazwa zadania:

Wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez organizację i finansowanie szkoleń i przekwalifikowań.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne nie posiadające kwalifikacji zawodowych, osoby posiadające zdezaktualizowane lub niedostosowane do potrzeb lokalnego rynku pracy kwalifikacje oraz osoby poszukujące pracy spełniające ustawowo określone warunki.

Opis zadania (planowane działania):

- organizowanie szkoleń indywidualnych i grupowych,
- sfinansowanie badań lekarskich i stypendiów,
- objęcie osób skierowanych na szkolenie poradnictwem zawodowym i pośrednictwem pracy.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie.

Przewidywane efekty:

- objęcie grupy osób szkoleniami grupowymi i indywidualnymi,
- aktywizacja osób bezrobotnych,
- zdobycie nowych kwalifikacji zawodowych przez osoby bezrobotne,
- dostosowanie tematów szkoleń do wymagań ze strony pracodawców i potrzeb osób bezrobotnych.

Zadanie 1.60

Cel działania:

Wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy.

Nazwa zadania:

Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podniesienie aktywności zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy.

Adresaci działań:

Osoby niepełnosprawne.

Opis zadania (planowane działania):

W związku z realizacją zadań wynikających z ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz. U. z 2010 r. Nr 214, poz. 1407 z późn. zm.) oraz pozyskaniem środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu przewiduje w roku 2012 aktywizację osób niepełnosprawnych. Zakłada się, że będą one mogły otrzymać środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że realizacja pozwoli na wsparcie w roku bieżącym osób niepełnosprawnych, które otrzymają środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkłady do spółdzielni socjalnej.

Zadanie 1.61

Cel działania:

Promocja oraz wspieranie inicjatyw służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia w powiecie lubańskim.

Nazwa zadania:

Promowanie i wspieranie przedsiębiorczości w regionie.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu.

Opis zadania (planowane działania):

- Przyznanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu 80 osobom bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej finansowanych z Funduszu Pracy lub współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Przyznanie pracodawcom refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy finansowanych z Funduszu Pracy, a przez co zaktywizowanie 36 osób bezrobotnych, którzy zostaną zatrudnieni na ww. stanowiskach pracy.
- Organizacja i przeprowadzanie bezpłatnych spotkań grupowych – konsultacji, adresowanych do osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej lub do pracodawców zamierzających utworzyć nowe stanowiska pracy. Celem konsultacji przeprowadzanych w siedzibie urzędu jest omówienie warunków jakie należy spełnić, aby ubiegać się o środki, w jaki sposób prawidłowo wypełnić wniosek, jakie przedłożyć dokumenty, formy zabezpieczenia zwrotu przyznanych środków i sposób dokumentowania. Planuje się 11 grupowych konsultacji.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu

Przewidywane efekty:

- Podjęcie działalności gospodarczej przez 80 osób bezrobotnych po przyznaniu 80 osobom bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, z czego 5 osób otrzyma środki z Funduszu Pracy a 75 osób ze środków współfinansowanych z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Podjęcie przez 36 osób bezrobotnych zatrudnienia po przyznaniu pracodawco refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy finansowanych z Funduszu Pracy.

- Udział 130 osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej i 40 pracodawców zamierzających utworzyć nowe stanowiska pracy w bezpłatnych grupowych konsultacjach mających na celu omówienie warunków jakie należy spełnić, aby ubiegać się o środki, w jaki sposób prawidłowo wypełnić wniosek, jakie przedłożyć dokumenty, formy zabezpieczenia zwrotu przyznanych środków i sposób dokumentowania.

Zadanie 1.62

Cel działania:

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 50 plus, mająca na celu podniesienie poziomu aktywizacji zawodowej i zdolności do zatrudnienia. Skierowanie tej grupy bezrobotnych na staże do pracodawców zwiększy szanse na zdobycie doświadczenia zawodowego i praktycznych umiejętności w miejscu pracy, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej pozwoli na samozatrudnienie tej grupy osób i zaistnienie na otwartym rynku pracy.

Nazwa zadania:

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 50 plus.

Adresaci działań:

Osoby powyżej 50 r.ż. zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu jako bezrobotne.

Opis zadania (planowane działania):

W ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytetu VI Rynek Pracy otwarty dla wszystkich, Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w rejonie, Poddziałania 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych, Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu w 2012 r. planuje realizację projektu „Aktywizacja bezrobotnych DROGOWSKAZ”. Projekt zakłada realizację 2 form wsparcia: staże oraz przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Do działań towarzyszących należy zaliczyć objęcie wszystkich uczestników projektu Indywidualnym Planem Działania. Wsparciem zostanie objętych 100 osób bezrobotnych, z czego co najmniej 25% tj. 25 osób stanowić będą osoby powyżej 50 r.ż.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu

Przewidywane efekty:

- Wsparcie co najmniej 25 osób bezrobotnych powyżej 50 r.ż (M i K), które zostaną objęte w ramach projektu zadaniami: staże - 19 osób, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – 6 osób.
- Podjęcie zatrudnienia po ukończeniu stażu przez co najmniej 4 osoby bezrobotne powyżej 50 r.ż.
- Podjęcie samozatrudnienia po przyznaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej przez 6 osób bezrobotnych powyżej 50 r.ż.
- Objęcie 25 osób bezrobotnych powyżej 50 r.ż. Indywidualnym Planem Działania.

Zadanie 1.63

Cel działania:

Wspieranie aktywizacji bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Nazwa zadania:

Niepełnosprawny - aktywny zawodowo w ramach Programu „JUNIOR-program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych.

Adresaci działań:

Osoby niepełnosprawne do 25 roku życia rejestrujące oraz osoby które nie ukończyły 27 roku życia rejestrujące się do 12 m-cy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej.

Opis zadania (planowane działania):

Pozyskanie środków poprzez złożenie „Wniosku o przystąpienie przez samorząd powiatowy do programu „JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych” na rok 2012. Zakłada się wsparcie dla 5 osób niepełnosprawnych poprzez skierowanie ich do odbywania 6 miesięcznego stażu.

Planowane działania:

- świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej,
- pośrednictwa pracy,
- wypłata stypendium,
- wypłata świadczeń na rehabilitację zawodową,
- wypłata premii dla doradców zawodowych,
- wypłata premii dla pracodawców.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu

Przewidywane efekty:

Poprzez udział w stażu zdobycie nowych umiejętności i doświadczenia zawodowego oraz możliwość zwiększenia szans na zdobycie zatrudnienia.

Zadanie 1.64

Cel działania:

Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową.

Nazwa zadania:

Dobra orientacja – dobry start.

Adresaci działań:

Osoby do 25 roku życia rejestrujące się do 12 m-cy po ukończeniu nauki w szkole ponadpodstawowej oraz osoby które nie ukończyły 27 roku życia rejestrujące się do 12 m-cy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej.

Opis zadania (planowane działania):

Przeprowadzenie grupowych spotkań informacyjno-aktywizacyjnych dla adresatów działania. W zakresie przekazywanych adresatom informacji znajdzie się: informacja o zawodach, sytuacji na lokalnym rynku pracy, formach pomocy w podjęciu zatrudnienia lub dalszej edukacji dostępnych w urzędzie pracy i innych instytucjach, w tym opis usługi pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, krótki przegląd technik poszukiwania pracy oraz opis sposobu współpracy osoby bezrobotnej z urzędem.

Przeprowadzenie grupowych porad zawodowych dla osób do 25 r. ż. z wykształceniem podstawowym lub gimnazjalnym bez kwalifikacji zawodowych. Celem spotkania jest pomoc w świadomym i odpowiedzialnym obraniu odpowiedniego kierunku działania, podczas porady omawiane są możliwości szkolenia i kształcenia oraz uzyskania kwalifikacji i umiejętności zawodowych, określone są także predyspozycje zawodowe uczestników.

Objęcie indywidualnymi planami działania grupy osób bezrobotnych poniżej 25 roku życia, zarejestrowanych w PUP w Lubaniu przez okres powyżej 210 dni w celu optymalnego doboru aktywnych form pomocy i zapobieżeniu utrwalaniu się sytuacji bezrobocia.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu – doradcy zawodowi

Przewidywane efekty:

Objęcie około 300 absolwentów i 40 osób do 25 r. ż. z wykształceniem podstawowym lub gimnazjalnym bez kwalifikacji zawodowych oraz 50 osób do 25 roku życia zarejestrowanych przez okres powyżej 210 dni, programem. W efekcie czego, w zależności od potrzeb uzyskają oni wiedzę na temat rynku pracy oraz metod poszukiwania pracy lub przygotowują się do świadomego wyboru zawodu i wejścia na rynek pracy. Promowanie postawy aktywnej i odpowiedzialnej. Promocja usług i instrumentów rynku pracy, zachęcanie do korzystania z własnej inicjatywy i według własnych potrzeb z pomocy w budowaniu kariery.

Zadanie 1.65

Cel działania:

Przygotowanie osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze do ubiegania się o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz do zakładania własnej firmy.

Nazwa zadania:

„ABC własnej firmy”.

Adresaci działań:

Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze. Przewiduje się, że zadaniem zostanie objętych 50 osób bezrobotnych.

Opis zadania (planowane działania):

W ramach zadania zorganizowany zostanie cykl warsztatów z zakresu poradnictwa grupowego, w trakcie których uczestnicy będą mogli pozyskać niezbędną wiedzę z zakresu zasad zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej, a także ubiegania się o środki finansowe na rozpoczęcie działalności. Zajęcia będą przeprowadzane w formie warsztatów wraz z podsumowującą dyskusją otwartą. W ramach zadania udzielane będzie także wsparcie indywidualne – proces poradnictwa indywidualnego - i udostępniony zostanie zbiór informacji zawodowej.

Program będzie realizowany w okresie 2012 roku. W okresie pomiędzy kolejnymi spotkaniami grupowymi rozdysponowane zostanie wsparcie indywidualne w postaci indywidualnego doradztwa i konsultacji na etapie przygotowywania wniosku o udzielenie jednorazowo środków finansowych na założenie własnej firmy – w zależności od wymagań i potrzeb uczestnika projektu.

Jako dodatkowy, innowacyjny element planuje się przeprowadzić diagnozę predyspozycji przedsiębiorczych i kompetencji społecznych przy wykorzystaniu testowych metod diagnostycznych – tylko dla zainteresowanych.

Założone cele:

- wyposażenie w podstawową wiedzę z zakresu funkcjonowania jednoosobowej działalności gospodarczej,
- dostarczenie informacji o regulaminowych wymogach i ograniczeniach przy ubieganiu się o dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- wykształcenie umiejętności poprawnego wypełniania wniosku o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- wykształcenie umiejętności poprawnego sporządzania wniosku CEIDG-1

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze – doradca zawodowy.

Przewidywane efekty:

Poprzez uczestnictwo w działaniach zadania, osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, zamierzające podjąć działalność gospodarczą będą przygotowane do prawidłowego sporządzania wniosków o dotację, jak też do prawidłowego prowadzenia procesu rejestracji działalności gospodarczej i rozpoczęcia działalności. Dodatkowo zostanie zapewniona dbałość o prawidłowy przebieg realizacji umowy.

Zadanie 1.66

Cel działania:

Przygotowanie uczestników do efektywnego poszukiwania i pozyskiwania pracy i podejmowania zatrudnienia, poprzez wyposażenie w umiejętności i cechy przydatne w trakcie poruszania się po rynku pracy. Ukazanie uczestnikom potrzeby ustawicznej edukacji w procesie życia oraz całonocowego zdobywania wiedzy i umiejętności zawodowych. Udostępnienie nośników informacji: komputera, Internetu oraz materiałów informacyjnych, literatury, itp.

Nazwa zadania:

„Młody wiek to mój atut”.

Adresaci działań:

Bezrobotni do 25 roku życia.

Opis zadania (planowane działania):

W ramach podjętych działań zostaną zorganizowane cykle zajęć aktywizacyjnych. Sesje będą trwały 3 dni. Ich łączny czas wyniesie 12 godz. zegarowych. Zajęciami aktywizacyjnymi planuję się objąć 24 osoby młode do 25 roku życia.

Podczas warsztatów uczestnicy będą rozwijać:

- umiejętności społeczne: praca w zespole, praca indywidualna, komunikacja, wyszukiwanie i wykorzystywanie informacji przydatnych w procesie poszukiwania pracy,
- kompetencje życiowe – nabycie umiejętności radzenia sobie ze stresem, niepowodzeniami, wzrost poczucia odpowiedzialności za wykonane zadania, zwiększenie zaangażowania w wykonywane zadania, doskonalenie i rozwijanie umiejętności komunikacji, trening zarządzania czasem, asertywność,
- umiejętności wypełniania formularzy, sporządzania dokumentów: CV, listu motywacyjnego,
- umiejętności autoprezentacji w procesie rekrutacji do pracy, radzenia sobie ze stresem, reagowania i odpowiadania na pytania kwalifikacyjne,
- potrzebę aktywności zawodowej: zwiększenie motywacji do poszukiwania pracy, podjęcie dalszej nauki, zdobywanie nowych bądź podnoszenie już posiadanych kwalifikacji.

Realizator zadania (partnerzy):

Centrum Aktywizacji Zawodowej w PUPracy w Jeleniej Górze – Klub Pracy.

Przewidywane efekty:

Realizacja podjętych działań pomoże uczestnikom programu zdobyć poczucie osobistej kontroli nad własnym życiem i skuteczności, oraz pozwoli na dokładniejszą samoocenę i lepsze przygotowanie się do poszukiwania pracy. Określenie oczekiwań wobec przyszłej pracy i własnych atutów przyczyni się ustawicznego analizowania ofert na rynku, a tym samym do trafnego wyboru oferty i w konsekwencji do pozyskania i utrzymania zatrudnienia.

Zadanie 1.67

Cel działania:

Wszechstronne wspieranie osób niepełnosprawnych o różnym stopniu niepełnosprawności - w ich drodze do lepszego i skutecznego radzenia sobie w sytuacji poszukiwania pracy i podejmowania zatrudnienia. Wyposażenie uczestników w wiedzę z zakresu obecnych uwarunkowań na rynku pracy oraz niezbędnych umiejętności społecznych, interpersonalnych. Udostępnianie uczestnikom sprzętu komputerowego, umożliwiającego dostęp do Internetu oraz materiałów informacyjnych nt. rynku pracy.

Nazwa zadania:

„Samodoskonalenie - drogą do pokonywania barier”.

Adresaci działań:

Bezrobotne osoby niepełnosprawne.

Opis zadania (planowane działania):

W ramach podjętych działań zostaną zorganizowane cykle zajęć aktywizacyjnych. Warsztaty będą trwały 3 dni. Każdy cykl spotkań wyniesie łącznie 12 godz. zegarowych. Zajęciami aktywizacyjnymi planuję się objąć 24 osoby niepełnosprawne.

Uczestnicy programu poznają przede wszystkim:

- sposoby komunikacji i autoprezentacji,
- zasady pisania profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych i sporządzania ich w formie elektronicznej,
- zasady zachowań interpersonalnych przydatnych w kontaktach zawodowych,
- zasady prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej,
- wymagania pracodawców stawiane w stosunku do przyszłych pracowników.

Osoby niepełnosprawne w szczególnych przypadkach będą mogły skorzystać z wiedzy i wsparcia liderów Klubu Pracy poprzez udział w konsultacjach indywidualnych, służących wzmocnieniu motywacji i wiary we własne możliwości.

Realizator zadania (partnerzy):

Centrum Aktywizacji Zawodowej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze – Klub Pracy.

Przewidywane efekty:

Realizacja podjętych działań pomoże uczestnikom odblokować wewnętrzne bariery i lęki. Zachęci do myślenia o sobie w kategoriach pozytywnych. Wzrost poziomu akceptacji siebie wpłynie na wzrost entuzjazmu, m.in. w sferze odnajdowania własnej roli na rynku pracy i wiary w zdobycie upragnionej pracy. Samoakceptacja osiągnięta przez osoby niepełnosprawne oprócz wpływu na ich równowagę emocjonalną, wpływa na ich społeczne funkcjonowanie. Można zatem powiedzieć, że działania podjęte przez klub pracy przyczynią się do zwalczania zagrożeń spowodowanych wykluczeniem społeczno-zawodowym.

Zadanie 1.68

Cel działania:

Wyposażenie uczestników, tj. nowozarejestrowanych w Urzędzie Pracy młodych osób w wiedzę i niezbędne umiejętności, wspierające proces lepszego i skutecznego radzenia sobie w sytuacji wejścia na rynek pracy. Uświadomienie młodych osób o nieustannej potrzebie otwartości na zmiany oraz gotowości do ustawicznego uczenia się i odkrywania swojego potencjału. Ponadto objęcie usługami aktywizacyjnymi wszystkich rejestrujących się w Urzędzie Pracy młodych osób.

Nazwa zadania:

„Młodzież bliżej rynku pracy”.

Adresaci działań:

Nowozarejestrowane młode osoby do 27 roku życia z Jeleniej Góry i powiatu jeleniogórskiego – 150 osób.

Opis zadania (planowane działania):

Jednodniowe zajęcia z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej, czas trwania - 3godziny. Każda młoda osoba w ciągu 7 dni od dnia zarejestrowania się otrzyma propozycję (z wyznaczonym terminem) wzięcia udziału w spotkaniu informacyjnym.

Zajęcia mają na celu przekazanie osobom niezbędnych informacji z zakresu i możliwości korzystania z usług i instrumentów rynku pracy oraz poruszania się w strukturze Urzędu Pracy. Uczestnicy mają możliwość zapoznania się z informacjami o lokalnym rynku pracy, poznania praw i obowiązków osób bezrobotnych, zasad aktywnego poszukiwania pracy, usług i programów oferowanych przez Urząd Pracy.

Uczestnicy podczas spotkań mają dostęp do aktualnych ofert pracy, dowiedzą się również o planowanych szkoleniach i zajęciach tematycznych z poradnictwa grupowego.

Realizator zadania (partnerzy):

Centrum Aktywizacji Zawodowej w Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze – doradca zawodowy.

Przewidywane efekty:

Udział w zajęciach ma na celu:

- rozbudzenie potrzeby zdobywania informacji przydatnych w procesie poszukiwania pracy oraz ustawicznego doksztalcania się,
- uświadomienie potrzeby nieustannego nabywania umiejętności praktycznych oraz uzupełniania i doskonalenia kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy poprzez udział w szkoleniach zawodowych lub w stażach u pracodawcy,
- wyposażenie uczestników w niezbędne informacje umożliwiające sprawne poruszanie się po rynku pracy, poznanie jego możliwości, szans i zagrożeń,
- zmobilizowanie uczestników do aktywnego poszukiwania pracy.

Zadanie 1.69

Cel działania:

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zarejestrowanych w trzebnickim Urzędzie Pracy, a w szczególności osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, poprzez wsparcie beneficjentów projektu systemowego „Po kapitał” w wejściu lub w powrocie na rynek pracy.

Nazwa zadania:

„PO KAPITAŁ”.

Adresaci działań:

Grupą docelową, która zostanie objęta wsparciem w ramach projektu „Po kapitał” są osoby zarejestrowane w PUP Trzebnica jako bezrobotne, a w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w artykule 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Ponadto, w myśl zapisów planu przyjętego dla województwa dolnośląskiego na rok 2011 Planu Działania dla Priorytetu VI POKL, grupą docelową projektu są również osoby bezrobotne w wieku 50-64 lata oraz niepełnosprawne osoby bezrobotne. W roku 2012 planujemy objąć wsparciem 161 osób.

Opis zadania (planowane działania):

W ramach projektu „Po kapitał” w roku 2012 realizowane będą staże i szkolenia, a ponadto udzielane będą jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Osobom objętym wsparciem w ramach programu „Po kapitał”, będziemy również świadczyć usługi rynku pracy w rozumieniu Ustawy o promocji zatrudnienia: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa. Ponadto uczestnicy projektu realizować będą Indywidualny Plan Działania.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Trzebnicy

Przewidywane efekty:

Zakładamy, że rezultatem projektu „PO KAPITAŁ” w 2012 r. będzie zdobycie przez jego uczestników doświadczenia zawodowego, nabycie nowych lub podniesienie posiadanych kwalifikacji zawodowych, dzięki czemu co najmniej 61 osób podejmie zatrudnienie, inną pracę zarobkową albo pozarolniczą działalność. Przewidujemy ponadto, że dzięki udziałowi w projekcie jego uczestnicy podniosą swoje kompetencje i zwiększy się ich motywacja do poszukiwania i utrzymywania pracy. Wartością dodaną projektu będzie utworzenie dodatkowej liczby nowych miejsc pracy dzięki podejmowaniu przez uczestników projektu działalności gospodarczej oraz rozwinięcie zdolności interpersonalnych, organizacyjnych i osobistych uczestników projektu.

Zadanie 1.70

Cel działania:

Aktywizacja zawodowa młodzieży, zwiększenie dostępu młodzieży do usług z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej, pośrednictwa pracy i organizacji szkoleń, pomoc przy uzyskaniu i utrzymaniu zatrudnienia, kształtowaniu kariery zawodowej, zwiększenie zawodowej mobilności młodzieży.

Nazwa zadania:

Aktywizacja zawodowa młodzieży.

Adresaci działań:

- młodzież w wieku 15-25 lat;
- młodzież bezrobotna, nieaktywna zawodowo, poszukująca pracy;
- uczniowie, absolwenci przygotowujący się do wejścia na rynek pracy, potrzebujący wsparcia w zakresie doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy;
- młodzież zagrożona wykluczeniem społecznym, zaniedbana wychowawczo o zmniejszonych szansach życiowych, pochodząca ze środowisk niedostosowanych społecznie.

Opis zadania (planowane działania):

- stworzenie warunków ułatwiających dostęp do usług rynku pracy poprzez utworzenie nowych jednostek, w tym: Młodzieżowych Centrów Kariery - świadczących usługi m.in. z doradztwa zawodowego, Punktów Pośrednictwa Pracy - realizujących zadania pośrednictwa pracy i Ośrodków Szkolenia Zawodowego - świadczących usługi w zakresie szkoleń,
- objęcie kompleksowym wsparciem usług poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń,
- szersze zastosowanie Indywidualnych Planów Działania do identyfikacji potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia,
- przeprowadzenie szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kluczowych kompetencji,
- promocja i wdrożenie alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy,
- pozyskiwanie ofert pracy dla młodzieży, zachęcanie pracodawców do zatrudniania osób z grupy zagrożonej wykluczeniem społecznym, pomoc w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, rozpowszechnienie ofert pracy dostosowanych do lokalnych potrzeb,
- organizacja wakacyjnych hufców pracy oraz innych form aktywnego wypoczynku,
- organizacja giełd i targów pracy,
- przeprowadzenie doskonalących szkoleń kadry,
- wdrażanie nowoczesnych narzędzi i metod w dziedzinie doradztwa zawodowego i informacji zawodowej.

Realizator zadania (partnerzy):

Dolnośląska Wojewódzka Komenda OHP; jednostki organizacyjne realizujące zadania rynku pracy, podległe DWK OHP.

Przewidywane efekty:

- objęcie usługami w zakresie poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej i pośrednictwa pracy, młodzieży z województwa dolnośląskiego ze szczególnym uwzględnieniem młodzieży z terenów wiejskich oraz osób powracających do kraju z zagranicy,
- podniesienie aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia wśród młodzieży poszukującej pracy,
- organizacja nowych jednostek OSZ oraz rozbudowa sieci MCK oraz PPP w ramach projektu „OHP jako realizator usług rynku pracy”,
- podwyższenie jakości usług rynku pracy świadczonych przez kadrę OHP.

Zadanie 1.71

Cel działania:

Aktywizacja zawodowa młodzieży, w tym wsparcie w uzyskaniu zatrudnienia, planowaniu indywidualnej kariery zawodowej i podwyższenie zdolności młodzieży do mobilności zawodowej.

Nazwa zadania:

Aktywizacja młodzieży na rynku pracy.

Adresaci działań:

- młodzież w wieku 15-25 lat,
- młodzież bezrobotna lub poszukująca pracy o zróżnicowanym poziomie zatrudnienia kwalifikacji, wymagająca wsparcia na rynku pracy,

- uczniowie, absolwenci przygotowujący się do wejścia na rynek pracy, potrzebujący wsparcia w zakresie doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy,
- młodzież zagrożona wykluczeniem społecznym, zaniedbana wychowawczo o zmniejszonych szansach życiowych, pochodząca ze środowisk niedostosowanych społecznie.

Opis zadania (planowane działania):

- świadczenie usług poradnictwa zawodowego poprzez kontynuację działalności Mobilnych Centrów Informacji Zawodowej i Młodzieżowych Centrów Kariery,
- pozyskiwanie ofert pracy dla młodzieży oraz pomoc w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, rozpowszechnienie ofert pracy dostosowanych do lokalnych potrzeb,
- organizacja wakacyjnych hufców pracy oraz innych form aktywnego wypoczynku,
- organizacja giełd i targów pracy,
- wdrażanie nowoczesnych narzędzi i metod w dziedzinie doradztwa zawodowego i informacji zawodowej.

Realizator zadania (partnerzy):

Dolnośląska Wojewódzka Komenda OHP, jednostki organizacyjne podległe DWK OHP.

Przewidywane efekty:

- objęcie usługami w zakresie poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej i pośrednictwa pracy młodzieży z województwa dolnośląskiego,
- podwyższenie jakości i profesjonalizmu usług rynku pracy świadczonych przez kadrę OHP.

Zadanie 1.72

Cel działania:

Aktywizacja społeczna i zawodowa młodzieży, wyrównanie szans młodych ludzi na starcie do samodzielności, zapewnienie młodzieży warunków do uzupełnienia wykształcenia ogólnego i zawodowego, wsparcie w kształtowaniu indywidualnej kariery zawodowej i ścieżki edukacyjnej.

Nazwa zadania:

Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową.

Adresaci działań:

- młodzież OHP w wieku od 15 do 18 lat, kształcąca się na poziomie gimnazjum, zasadniczej szkoły zawodowej oraz w formie szkolenia kursowego,
- młodzież z problemami dotyczącymi prawidłowego funkcjonowania w sferze edukacyjno-zawodowej, z trudnościami w dokonywaniu wyborów edukacyjno zawodowych.

Opis zadania (planowane działania):

- przygotowanie uczestników OHP do zdobycia kwalifikacji zawodowych,
- organizacja konkursów zawodowych przygotowujących do egzaminów kwalifikacyjnych: „Sprawny w zawodzie” (etap wojewódzki, udział w konkursie ogólnopolskim),
- organizowanie przedsięwzięć upowszechniających wiedzę z zakresu BHP: „Konkurs wiedzy o zasadach BHP” (etapy: na poziomie jednostek organizacyjnych OHP, wojewódzki, udział w konkursie ogólnopolskim),
- podnoszenie wśród uczestników OHP poziomu wiedzy informatycznej - organizacja „Konkursu Wiedzy Informatycznej” (etap wojewódzki i ogólnopolski).

Realizator zadania (partnerzy):

Dolnośląska Wojewódzka Komenda OHP przy współpracy z Okręgowym Inspektorem Pracy we Wrocławiu, Kasą Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego O/R Wrocław.

Patronat Honorowy nad konkursem obejmuje: Dolnośląski Kurator Oświaty, Wicemarszałek Województwa Dolnośląskiego.

Przewidywane efekty:

- podwyższenie kwalifikacji zawodowych młodzieży OHP,
- pomoc w funkcjonowaniu w dorosłym życiu,
- podwyższenie jakości i profesjonalizmu kształcenia młodzieży OHP.

Zadanie 1.73

Cel Działania:

Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki.

Nazwa zadania:

„Aktywizacja rynku pracy – wsparcie osób, które utraciły zatrudnienie z przyczyn dotyczących pracodawców.”

Adresaci działań:

Pracodawcy i pracownicy pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, a także osoby, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu.

Opis zadania (planowane działania):

Projekt zakłada udzielenie wsparcia w ramach Poddziałania 8.1.2, za pomocą instrumentów szybkiego reagowania, pracodawcom przechodzącym procesy adaptacyjne i modernizacyjne oraz ich pracownikom, a także osobom, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy. W ramach projektu przewidziane są następujące działania:

- szkolenia i poradnictwo zawodowe - dla osób bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach zawodowych wypłatę stypendium,
- poradnictwo psychologiczne,
- wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez :
 - doradztwo indywidualne związane z zakładaniem działalności gospodarczej,
 - doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji i prowadzenia działalności gospodarczej,
 - dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej,
 - podstawowe i wydłużone wsparcie pomostowe.

Realizator zadania (partnerzy):

Realizatorami projektów w ramach Poddziałania 8.1.2 mogą być wszystkie podmioty - z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych).

Projekt realizowany w trybie systemowym. Lider Projektu: Województwo Dolnośląskie – Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego w partnerstwie z Agencją Rozwoju Regionalnego ARLEG S.A, Karkonoska Agencją Rozwoju Regionalnego S.A. oraz Dolnośląską Agencją Współpracy Gospodarczej sp. z o.o.

Przewidywane efekty:

- określenie predyspozycji zawodowych, podniesienie wiedzy i umiejętności w zakresie poruszania się po rynku pracy 570 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących pracodawców (w tym 250 bezrobotnych),
- podniesienie poziomu samooceny i motywacji 71 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących pracodawców,

- zmiana lub uzupełnienie kompetencji 363 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących pracodawców,
- rozwój przedsiębiorczości u 150 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących pracodawców,
- zdobycie wiedzy na temat outplacementu, CSR (społeczna odpowiedzialność biznesu) oraz projektu przez 200 pracodawców – potencjalnych uczestników projektu.

Projekt zakłada osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej mierzony po zakończeniu jego realizacji na poziomie co najmniej 55 %.

Zadanie 1.74

Cel działania:

Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.

Nazwa zadania:

„Wolontariat – włącz się!”

Adresaci działań:

Osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym osoby zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne).

Opis zadania (planowane działania):

W ramach Poddziałania 6.1.1 (projekt systemowy) kontynuowane są następujące działania:

- identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie,
- wspieranie wolontariatu, jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza,
- realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia:
 - staże,
 - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych.

Realizator zadania (partnerzy):

Realizatorami projektów jest Spółka PL.2012 w partnerstwie z Samorządem Województwa Dolnośląskiego oraz organizacją pozarządową z terenu Województwa Dolnośląskiego o zasięgu regionalnym, działającą w obszarze sportu, z doświadczeniem w realizacji projektów finansowanych ze środków PO KL tj. Dolnośląską Federacją Sportu.

Przewidywane efekty:

- objęcie wsparciem 240 uczestników projektu.
- objęcie wszystkich (240 uczestników projektu) Indywidualnym Planem Działań.
- objęcie 240 uczestników projektu wsparciem w postaci 3 miesięcznego wolontariatu w organizacjach i instytucjach prowadzących projekty i imprezy sportowe i kulturalne. Osoby te zostaną objęte również „mentoringiem” podczas odbywania wolontariatu.
- objęcie 240 uczestników projektu wsparciem w formie 3 miesięcznych staży w centrach pobytowych EURO 2012, podczas innych imprez sportowych, w dolnośląskich klubach sportowych oraz w organizacjach sportowych jednostek samorządowych na Dolnym Śląsku.

- objęcie wsparciem 240 uczestników projektu szkoleniami specjalistycznymi dotyczącymi kompetencji potrzebnych do podjęcia zatrudnienia w obszarze obsługi imprez sportowych oraz kulturalnych: obsługa klienta, język angielski, język niemiecki, kierowca, animator czasu wolnego, pracownik służb informacyjnych i porządkowych, bezpieczeństwo imprez masowych, ratownictwo medyczne, obsługa ruchu turystycznego.
- objęcie wsparciem 240 uczestników projektu praktycznymi szkoleniami dotyczącymi uczestnictwa w procesie rekrutacyjnym
- podniesienie kompetencji uczestników projektu na temat obsługi imprez masowych, w tym sportowych poprzez uczestnictwo w zaplanowanych formach wsparcia
- wyposażenie uczestników projektu w wiedzę i poświadczone referencjami doświadczenie, wystarczające o ubieganie się o miejsca pracy w przedsiębiorstwach i organizacjach zajmujących się organizacją i obsługą imprez sportowych oraz innych imprez o charakterze masowym.

Zadanie 1.75

Cel działania:

Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.

Nazwa zadania:

Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Adresaci działań:

Osoby zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Opis zadania (planowane działania):

W Poddziałaniu 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych w ramach projektów systemowych PUP planowane są działania poprzez zastosowanie instrumentów i usług wymienionych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, finansowanych ze środków Funduszu Pracy, obejmujących następujące formy wsparcia:

- szkolenia,
- staże,
- przygotowanie zawodowe dorosłych,
- prace interwencyjne,
- wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy,
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym: pomocą prawną, konsultacjami i doradztwem związane z podjęciem działalności gospodarczej.

Realizator zadania (partnerzy):

26 powiatowych urzędów pracy z terenu województwa dolnośląskiego oraz 1 jednostka organizacyjna powiatowego urzędu pracy.

Przewidywane efekty:

- objęcie wsparciem 240 uczestników projektu,

- objęcie wszystkich (240 uczestników projektu) Indywidualnym Planem Działań,
- objęcie 240 uczestników projektu wsparciem w postaci 3 miesięcznego wolontariatu w organizacjach i instytucjach prowadzących projekty i imprezy sportowe i kulturalne. Osoby te zostaną objęte również „mentoringiem” podczas odbywania wolontariatu,
- objęcie 240 uczestników projektu wsparciem w formie 3 miesięcznych staży w centrach pobytowych EURO 2012, podczas innych imprez sportowych, w dolnośląskich klubach sportowych oraz w organizacjach sportowych jednostek samorządowych na Dolnym Śląsku,
- objęcie wsparciem 240 uczestników projektu szkoleniami specjalistycznymi dotyczącymi kompetencji potrzebnych do podjęcia zatrudnienia w obszarze obsługi imprez sportowych oraz kulturalnych: obsługa klienta, język angielski, język niemiecki, kierowca, animator czasu wolnego, pracownik służb informacyjnych i porządkowych, bezpieczeństwo imprez masowych, ratownictwo medyczne, obsługa ruchu turystycznego,
- objęcie wsparciem 240 uczestników projektu praktycznymi szkoleniami dotyczącymi uczestnictwa w procesie rekrutacyjnym,
- podniesienie kompetencji uczestników projektu na temat obsługi imprez masowych, w tym sportowych poprzez uczestnictwo w zaplanowanych formach wsparcia,
- wyposażenie uczestników projektu w wiedzę i poświadczone referencjami doświadczenie, wystarczające o ubieganie się o miejsca pracy w przedsiębiorstwach i organizacjach zajmujących się organizacją i obsługą imprez sportowych oraz innych imprez o charakterze masowym,

Projekty realizowane w ramach działań Priorytetu VI Poddziałania 6.1.3 powinny przyczyniać się do osiągnięcia odpowiednich efektów realizacji określonych w Planie działania na 2012 rok dla Priorytetu VI tj:

- Objęcia wsparciem co najmniej 25% uczestników projektów w wieku 50 – 64 lata, a co najmniej 60% z nich skorzysta z co najmniej jednego instrumentu wymienionego poniżej:
 - stażu,
 - przygotowania zawodowego dorosłych,
 - prac interwencyjnych,
 - wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
 - przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.
- Objęcie wsparciem osoby niepełnosprawne w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (wg stanu na dzień 31.12.2011), a co najmniej 60% osób niepełnosprawnych uczestniczących w projekcie skorzysta z co najmniej jednego instrumentu wymienionego poniżej:
 - stażu,
 - przygotowania zawodowego dorosłych,
 - prac interwencyjnych,
 - wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
 - przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.
- Objęcia wszystkich uczestników projektu indywidualnym planem działania, o którym mowa w art.2 pkt.10a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- Każdy z projektów systemowych PUP zakłada:
 - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 45%

- dla osób w wieku 15-24 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40%
- dla osób w wieku 50-64 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%
- dla osób niepełnosprawnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%.

Zadanie 1.76

Cel działania:

Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej.

Nazwa zadania:

Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Adresaci działań:

- osoby niezatrudnione lub zatrudnione, w wieku aktywności zawodowej (15 – 64 lata), zagrożone wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu spośród wskazanych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,
- otoczenie osób wykluczonych społecznie (w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla wsparcia osób wykluczonych społecznie objętych wsparciem w ramach projektu, w tym również w zakresie równoległej aktywizacji zawodowej i społecznej osób pełniących obowiązki opiekuńcze),
- instytucje pomocy i integracji społecznej i ich pracownicy lub wolontariusze,
- podmioty integracji społecznej i ich pracownicy i wolontariusze.

Opis zadania (planowane działania):

- wsparcie dla tworzenia i/lub działalności CIS, KIS, ZAZ,
- działania prowadzące do poszukiwania i testowania długookresowych źródeł finansowania podmiotów integracji społecznej,
- kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy,
- staże, subsydiowane zatrudnienie i zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy,
- poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej,
- rozwój nowych form i metod wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej (w tym np. środowiskowej pracy socjalnej, centrów aktywizacji lokalnej, animacji lokalnej, streetworkingu, coachingu, treningu pracy),
- rozwój usług społecznych przezwyciężających indywidualne bariery w integracji społecznej w tym w powrocie na rynek pracy,
- wsparcie tworzenia i działalności środowiskowych instytucji aktywizujących osoby niepełnosprawne, w tym zaburzone psychicznie,
- promocja i wsparcie wolontariatu, w zakresie integracji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- wsparcie dla tworzenia i funkcjonowania pozaszkolnych form integracji społecznej młodzieży (światlice środowiskowe w tym z programem socjoterapeutycznym, kluby środowiskowe) połączonych z realizacją działań w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej,
- poradnictwo zawodowe oraz pośrednictwo pracy.

Ponadto w projekcie obejmującym realizację kursów i szkoleń projektodawca musi zapewnić podczas rekrutacji analizę predyspozycji zawodowych potencjalnych uczestników projektu w celu przeprowadzenia selekcji uczestników projektu oraz dostosowania tematyki szkoleń do ich predyspozycji. Wspomniana analiza zostanie przeprowadzona przez osobę posiadającą kwalifikacje zawodowe z zakresu doradztwa i/lub poradnictwa zawodowego. Dokonując analizy predyspozycji zawodowych potencjalnych uczestników projektu beneficjent we wniosku o dofinansowanie opisz możliwości zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, ze szczególną analizą obszarów deficytowych rynku pracy lub wskaże możliwość zatrudnienia uczestników opierając się na ogólnodostępnych źródłach potwierdzających możliwość zatrudnienia

Realizator zadania (partnerzy):

Wszystkie podmioty, z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych, w tym powiatowe urzędy pracy w zakresie zgodnym z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Realizator projektu musi być podmiotem ekonomii społecznej i/lub podmiotem prowadzącym statutową działalność w obszarze integracji społecznej.

Przewidywane efekty:

Projekty przyczyniają się do osiągnięcia celów szczegółowych Priorytetu VII, tj.:

- cel szczegółowy 1: Poprawa dostępu do rynku pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- cel szczegółowy 2: Wzmocnienie i poszerzenie zakresu działań sektora ekonomii społecznej.

Każdy projekt musi zakładać osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 20%.

Dodatkowo premiowane będą projekty, które będą realizowane wyłącznie na obszarze gminy/gmin szczególnie zagrożonych lub dotkniętych wykluczeniem społecznym (wskaźnik wykluczenia społecznego w danej gminie, liczony jako stosunek osób korzystających ze świadczeń OPS z tytułu bezrobocia w danej gminie do ogółu mieszkańców danej gminy wyższy niż średni wojewódzki wskaźnik wykluczenia społecznego), na podstawie danych zawartych w sprawozdaniu MPiPS-03 z 2010 r. (kryterium strategiczne).

Zadanie 1.77

Cel działania:

Aktywizacja społeczno-zawodowa osób niepełnosprawnych i poprawa dostępu do zatrudnienia tych osób.

Nazwa zadania:

Niepełnosprawni na rynku pracy

Adresaci działań:

- osoby niepełnosprawne niezatrudnione lub zatrudnione, w wieku 15 – 64 lata;
- otoczenie osób niepełnosprawnych (tylko łącznie z osobami niepełnosprawnymi i tylko w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, w tym również w zakresie równoległej aktywizacji zawodowej i społecznej osób pełniących obowiązki opiekuńcze);

Opis zadania (planowane działania):

- programy aktywizacji społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych, w ramach których dla każdego z uczestników przygotowywane i realizowane są indywidualne plany

działania, opracowane w oparciu o analizę predyspozycji zawodowych danej osoby niepełnosprawnej, obejmujące co najmniej dwie formy wsparcia spośród następujących:

- poradnictwo psychologiczne i psychospołeczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej,
 - kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy,
 - poradnictwo zawodowe,
 - pośrednictwo pracy,
 - zatrudnienie wspomagane obejmując wsparcie osoby niepełnosprawnej przez trenera pracy/asystenta zawodowego u pracodawcy,
 - staże i praktyki zawodowe ,
 - subsydiowane zatrudnienie,
 - skierowanie do pracy w Zakładzie Aktywności Zawodowej i sfinansowanie kosztów zatrudnienia w ZAZ,,
 - usługi społeczne przewyższające indywidualne bariery w integracji społecznej i powrocie na rynek pracy, w tym usługi asystenta osobistego,
- działania o charakterze środowiskowym, w tym w szczególności działania edukacyjne i integracyjne, mające na celu adaptację pracownika w środowisku pracy (jedynie łącznie z główną grupą docelową, czyli osobami niepełnosprawnymi).

Ponadto w projekcie obejmującym realizację kursów i szkoleń projektodawca musi zapewnić podczas rekrutacji analizę predyspozycji zawodowych potencjalnych uczestników projektu w celu przeprowadzenia selekcji uczestników projektu oraz dostosowania tematyki szkoleń do ich predyspozycji. Wspomniana analiza zostanie przeprowadzona przez osobę posiadającą kwalifikacje zawodowe z zakresu doradztwa i/lub poradnictwa zawodowego. Dokonując analizy predyspozycji zawodowych potencjalnych uczestników projektu beneficjent we wniosku o dofinansowanie opíše możliwości zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, ze szczególną analizą obszarów deficytowych rynku pracy lub wskaże możliwość zatrudnienia uczestników opierając się na ogólnodostępnych źródłach potwierdzających możliwość zatrudnienia.

Każdy projekt musi zapewnić przygotowanie i realizowanie dla każdego uczestnika indywidualnego planu działania, który zakłada realizację co najmniej 3 instrumentów, w tym obligatoryjnie co najmniej jednego z poniższych instrumentów:

- staże i praktyki zawodowe,
- subsydiowane zatrudnienie,
- skierowanie do pracy w Zakładzie Aktywności Zawodowej i sfinansowanie kosztów zatrudnienia w ZAZ,
- zatrudnienie wspomagane obejmujące wsparcie osoby niepełnosprawnej przez trenera pracy/asystenta zawodowego u pracodawcy.

Realizator zadania (partnerzy):

wszystkie podmioty, z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych, w tym powiatowe urzędy pracy w zakresie zgodnym z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Realizator projektu musi być podmiotem prowadzącym statutową działalność w obszarze niepełnosprawności.

Przewidywane efekty:

Projekty realizowane w ramach działań Priorytetu VII Działania 7.4 przyczyniają się do osiągnięcia celów szczegółowych Priorytetu VII, tj.:

- Cel szczegółowy 1: Poprawa dostępu do rynku pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym
- Cel szczegółowy 2: Wzmocnienie i poszerzenie zakresu działań sektora ekonomii społecznej

Każdy projekt musi zakładać osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 20%;

Zadanie 1.78

Cel działania:

Promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Nazwa zadania:

Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości.

Adresaci działań:

- w przypadku wsparcia bezzwrotnego: osoby niepełnosprawne,
- w przypadku wsparcia zwrotnego: osoby fizyczne zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, z wyłączeniem osób zarejestrowanych w Ewidencji Działalności Gospodarczej, Krajowym Rejestrze Sądowym, Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub prowadzących działalność na podstawie odrębnych przepisów (w tym m.in. działalność adwokacką, komorniczą lub oświatową) w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu.

Opis zadania (planowane działania):

- Wsparcie dla osób fizycznych, zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym w formie innowacyjnej przedsiębiorczości akademickiej, polegającej na komercjalizacji wiedzy naukowej i technologii) obejmujące:
 - przyznanie jednorazowej pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej do wysokości 50 tys zł na osobę,
 - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej dla osób rozpoczynających działalność w ramach projektu.
- Bezzwrotne wsparcie dla osób niepełnosprawnych, zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) obejmujące:
 - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do prowadzenia działalności gospodarczej,
 - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy członkowie są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni socjalnej),
 - wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące:

- finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia, obowiązującego na dzień zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego,
- szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach projektu).

Ponadto w przypadku wsparcia bezzwrotnego projekt zapewni kompleksowe wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, obejmujące co najmniej następujące instrumenty:

- doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do prowadzenia działalności gospodarczej,
- przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy członkowie są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni socjalnej),
- wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące:
 - finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia, obowiązującego na dzień zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego,
 - szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach projektu).

Realizator zadania (partnerzy):

Realizatorami projektów w ramach Działania 6.2 mogą być:

- w przypadku wsparcia zwrotnego: podmioty zarządzające instrumentami inżynierii finansowej w rozumieniu art. 2 pkt 3a rozporządzenia Ministra Rozwoju Regionalnego z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie udzielania pomocy publicznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w szczególności:
 - banki krajowe, banki zagraniczne, instytucje kredytowe lub instytucje finansowe;
 - banki spółdzielcze;
 - podmioty, które nie działają w celu osiągnięcia zysku lub przeznaczają zyski na cele statutowe służące tworzeniu korzystnych warunków dla rozwoju przedsiębiorczości przez udzielanie pożyczek,
 - konsorcja powyższych podmiotów,
- w przypadku wsparcia bezzwrotnego: wszystkie podmioty, z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych, w tym powiatowe urzędy pracy w zakresie zgodnym z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Przewidywane efekty:

Projekty realizowane w ramach działań Priorytetu VI Działania 6.2 przyczyniają się do osiągnięcia celów szczegółowych Priorytetu VI, tj.:

- Cel szczegółowy 1: zwiększenia zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy,
- Cel szczegółowy 2: zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych,
- Cel szczegółowy 3: zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich),
- Cel szczegółowy 4: zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych.

Każdy projekt musi zakładać:

- w przypadku wsparcia zwrotnego: udzielenie przynajmniej 148 pożyczek dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej,
- w przypadku wsparcia bezzwrotnego: co najmniej 50% osób, u których zidentyfikowano predyspozycje do samodzielnego założenia i prowadzenia działalności gospodarczej oraz którzy zakończyli udział w etapie szkoleniowo – doradczym, otrzyma środki finansowe na rozwój przedsiębiorczości i rozpocznie prowadzenie działalności gospodarczej. W przypadku uczestników projektu, którzy nie wykażą predyspozycji do samodzielnego założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, projektodawca podczas etapu doradczo – szkoleniowego wskaże inne możliwości prowadzenia aktywności zawodowej.

Zadanie 1.79

Cel działania:

Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej.

Nazwa zadania:

Wsparcie ekonomii społecznej.

Adresaci działań:

- osoby fizyczne w zakresie doradztwa i szkoleń umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia spółdzielni socjalnej,
- osoby, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych oraz innych osób fizycznych, o ile są osobami niezatrudnionymi wykluczonymi społecznie lub narażonymi na wykluczenie społeczne z co najmniej jednego z powodów, o których mowa w art. 7 ustawy o pomocy społecznej,
- podmioty, o których mowa w art. 4 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych;
- spółdzielnie socjalne.

Opis zadania (planowane działania):

- wsparcie na założenie spółdzielni socjalnej, przystąpienie do lub zatrudnienie w spółdzielni socjalnej poprzez zastosowanie w ramach projektu co najmniej dwóch z następujących instrumentów:
 - wsparcie szkoleniowe i doradztwo (indywidualne i grupowe) umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia i/lub przystąpienia i/lub pracy w spółdzielni socjalnej, w tym szkolenia zawodowe potrzebne do pracy w spółdzielni socjalnej,
 - przyznanie środków finansowych dla spółdzielni socjalnej na założenie, przystąpienie do lub zatrudnienie w spółdzielni socjalnej – do wysokości 20 tys. zł na:
 - założyciela w przypadku spółdzielni socjalnych utworzonych przez osoby fizyczne,
 - osobę fizyczną przystępującą do spółdzielni socjalnej,
 - osobę zatrudnianą w spółdzielni socjalnej zgodnie z art. 5a ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych w przypadku spółdzielni utworzonej przez podmioty, o których mowa w art. 4 ust.2 pkt 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych,
 - wsparcie pomostowe, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu przyznanych środków,
- działania prowadzące do poszukiwania i testowania długookresowych źródeł finansowania instytucji wspierających ekonomię społeczną oraz spółdzielni socjalnych.

Ponadto projekt musi zapewnić kompleksowe wsparcie dla osób zamierzających założyć i/lub prowadzić i/lub przystąpić i/lub pracować w spółdzielni socjalnej obejmujące co najmniej następujące instrumenty:

- wsparcie szkoleniowe i doradztwo (indywidualne i grupowe) umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia i/lub przystąpienia i/lub pracy w spółdzielni socjalnej, w tym szkolenia zawodowe potrzebne do pracy w spółdzielni socjalnej,
- przyznanie środków finansowych na założenie, przystąpienie do lub zatrudnienie w spółdzielni socjalnej zgodnie z SzOP,
- wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie niezbędnej do pokrycia kosztów składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne oraz fundusze pozaubezpieczeniowe połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu przyznanych środków.

Realizator zadania (partnerzy):

Realizatorami projektów mogą być wszystkie podmioty, z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych, w tym powiatowe urzędy pracy w zakresie zgodnym z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Przewidywane efekty:

Projekty realizowane w ramach Poddziałania 7.2.2 przyczyniają się do osiągnięcia celów szczegółowych tj.:

- cel szczegółowy 1: poprawa dostępu do rynku pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- cel szczegółowy 2: wzmocnienie i poszerzenie zakresu działań sektora ekonomii społecznej.

W każdym projekcie musi zostać utworzonych co najmniej 5 nowych spółdzielni socjalnych.

Zadanie 1.80

Cel działania:

Aktywizacja społeczno-zawodowa osób niepełnosprawnych i poprawa dostępu do zatrudnienia tych osób.

Nazwa zadania:

Niepełnosprawni na rynku pracy.

Adresaci działań:

- osoby niepełnosprawne niezatrudnione lub zatrudnione, w wieku 15 – 64 lata o orzeczonym umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności,
- otoczenie osób niepełnosprawnych (tylko łącznie z osobami niepełnosprawnymi i tylko w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, w tym również w zakresie równoległej aktywizacji zawodowej i społecznej osób pełniących obowiązki opiekuńcze).

Opis zadania (planowane działania):

- programy aktywizacji społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych, w ramach których dla każdego z uczestników przygotowywane i realizowane są indywidualne plany działania, opracowane w oparciu o analizę predyspozycji zawodowych danej osoby niepełnosprawnej, obejmujące co najmniej dwie formy wsparcia spośród następujących:

- poradnictwo psychologiczne i psychospołeczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej,
- kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- pośrednictwo pracy,
- zatrudnienie wspomagane obejmując wsparcie osoby niepełnosprawnej przez trenera pracy/asystenta zawodowego u pracodawcy,
- staże i praktyki zawodowe ,
- subsydiowane zatrudnienie,
- skierowanie do pracy w Zakładzie Aktywności Zawodowej i sfinansowanie kosztów zatrudnienia w ZAZ,
- usługi społeczne przewyższające indywidualne bariery w integracji społecznej i powrocie na rynek pracy, w tym usługi asystenta osobistego,
- działania o charakterze środowiskowym, w tym w szczególności działania edukacyjne i integracyjne, mające na celu adaptację pracownika w środowisku pracy (jedynie łącznie z główną grupą docelową, czyli osobami niepełnosprawnymi).

Realizator zadania (partnerzy):

Realizatorem projektu systemowego jest Województwo Dolnośląskie – Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego, Wydział ds. Osób Niepełnosprawnych w partnerstwie z co najmniej jedną w każdym subregionie organizacją pozarządową z terenu województwa dolnośląskiego, prowadzącą statutową działalność w obszarze niepełnosprawności.

Przewidywane efekty:

- Wsparcie dla osób niepełnosprawnych
 - liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem w ramach projektu: 50,
 - liczba osób niepełnosprawnych, które zakończą udział w projekcie: 40,
 - liczba osób z umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności, którym zostanie zapewnione wsparcie Asystenta Osoby Niepełnosprawnej: 40 ,
 - liczba przygotowanych i realizowanych IPD dla ON: 50,
 - podniesienie samodzielności 40 osób niepełnosprawnych poprzez zapewnienie im wsparcia przez zatrudnienie 20 AON,
 - podniesienie kwalifikacji społeczno-zawodowych 40 osób niepełnosprawnych poprzez odbycie półrocznych staży w ramach projektu,
 - liczba osób niepełnosprawnych, które otrzymają zatrudnienie: 10,
- Wsparcie dla członków rodzin ON, którzy zrezygnowali z pracy zarobkowej na rzecz opieki nad ON
 - podniesienie świadomości nt. korzyści płynących ze skorzystania z usług AON w kontekście możliwości podjęcia zatrudnienia (w tym celu zostaną wykorzystane m.in. informacje i oferty PUP) wśród 80% osób niepełnosprawnych i członków ich rodzin, biorących udział w projekcie,
 - przygotowanie IPD dla 20 osób z otoczenia osoby niepełnosprawnej (tj. członków rodzin osób niepełnosprawnych, którzy zrezygnowali z pracy zarobkowej na rzecz opieki nad osobą niepełnosprawną). IPD zostaną utworzone przy współpracy zatrudnionych do projektu psychologów i doradców zawodowych. W trakcie realizacji IPD beneficjent będzie współpracował m.in. z PUP celem wykorzystania dostępnej oferty aktywizacyjnej (np. aktualnych szkoleń),

- podjęcie aktywności zawodowej przez 20 osób z otoczenia osoby niepełnosprawnej (tj. członków rodzin osób niepełnosprawnych, którzy zrezygnowali z pracy zarobkowej na rzecz opieki nad osobą niepełnosprawną) (w tym celu zostaną wykorzystane m.in. informacje i oferty PUP).
- Asystent Osoby Niepełnosprawnej:
 - liczba osób, które zostaną przeszkolone w zakresie pełnienia funkcji AON: 30,
 - nabycie umiejętności w zakresie opieki i współpracy z osobą niepełnosprawną oraz w zakresie roli AON – 25 z 30 osób przeszkolonych w zakresie pełnienia funkcji AON.
- Pracodawcy - podniesienie świadomości 80% pracodawców, biorących udział w szkoleniu w ramach projektu, w zakresie korzyści płynących z zatrudniania osób niepełnosprawnych.
- Organizacje pozarządowe
 - liczba organizacji pozarządowych, które jako partner beneficjenta projektu, nabędą doświadczenie we wdrażaniu instytucji AON - nie mniej niż 2 (obejmujące swoim zasięgiem cały Dolny Śląsk),
 - nawiązanie współpracy i zawiązanie partnerstwa projektowego z organizacjami pozarządowymi z 4 subregionów Dolnego Śląska,
 - zdobycie wiedzy w zakresie sposobu wdrażania instytucji AON oraz korzyści z tego wynikających przez co najmniej 12 NGO w ramach promocji i upowszechniania rezultatów projektu.
- Przedstawiciele JST
 - zapoznanie przedstawicieli JST (osób decyzyjnych z powiatów i gmin) ze sposobem wdrażania instytucji AON – nie mniej niż 30,
 - wyłonienie JST, będącej liderem wdrażania instytucji AON w regionie - po jednej z każdego subregionu Dolnego Śląska.
- Korzyści systemowe
 - przedstawienie wypracowanych uzupełnień lub zmian w zapisach ustawy o rehabilitacji polegających na wprowadzeniu instytucji AON, określeniu jej funkcji i zakresu oraz źródeł finansowania
 - stworzenie regionalnej sieci liderów wdrażających i promujących instytucję AON, składającej się z NGO oraz JST.
 - przystąpienie do wdrożenia AON przez co najmniej 3 JST (gminy, powiaty).
 - stworzenie grupy roboczej pod egidą Wojewódzkiej Społecznej Rady ds. Osób Niepełnosprawnych, która będzie się składać z przedstawicieli grup objętych wsparciem w ramach projektu i opracuje niezbędne zmiany w przepisach ustawy o rehabilitacji umożliwiające finansowanie AON ze środków PFRON. Grupa robocza będzie odpowiedzialna za lobbowanie na rzecz odpowiednich zmian.

Ponadto projekt zakłada osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 20%.

Priorytet 2

Usprawnienie regionalnego rynku pracy przy uwzględnieniu przygranicznego położenia regionu.

Zadanie 2.1

Cel działania:

Koordinacja kierunków kształcenia i szkolenia bezrobotnych oraz poszukujących pracy z potrzebami rynku pracy. Stworzenie źródła informacji pomocnego samorządom oraz regionalnym władzom oświatowym w korekcie poziomu oraz struktury kształcenia zawodowego w odniesieniu do potrzeb rynku pracy.

Nazwa zadania:

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Adresaci działań:

Władze oświatowe, dyrektorzy szkół ponadgimnazjalnych, starosta powiatu, instytucje szkoleniowe.

Opis zadania (planowane działania):

W ramach działania dokonana będzie analiza bezrobocia według zawodów /grup zawodów/, analiza zgłaszanych przez pracodawców do powiatowych urzędów pracy ofert zatrudnienia, analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych, ocena potencjału edukacyjnego województwa. Monitoring prowadzony będzie w okresach półrocznych.

Realizator zadania (partnerzy):

Pośrednik pracy PUP w Górze.

Przewidywane efekty:

- identyfikacja zawodów nadwyżkowych i deficytowych na lokalnym rynku pracy,
- stworzenie źródła informacji pomocnego samorządom, regionalnym władzom oświatowym, uczelniom oraz dyrekcjom szkół dla skorygowania struktury i treści kształcenia zawodowego na wszystkich poziomach nauczania,
- wzrost efektywności organizowanych szkoleń poprzez dostosowanie kierunków szkoleń do potrzeb pracodawców,
- opracowania strategii rozwoju miasta, gminy, powiatu,
- merytoryczne uzasadnienie realizacji projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.

Zadanie 2.2

Cel działania:

Wspieranie w warunkach występującego kryzysu mobilności pracowników poprzez większą dostępność przestrzenną miejsc pracy w całym regionie oraz propagowanie rozwoju elastycznych form zatrudnienia.

Nazwa zadania:

Wspieranie mobilności bezrobotnych poprzez zwrot kosztów dojazdu do pracy, oraz zwrot kosztów zakwaterowania.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze.

Opis zadania (planowane działania):

- zwrot osobom bezrobotnym zarejestrowanym w Urzędzie kosztów przejazdu do pracy podjętej na podstawie skierowania, lub przez okres odbywania stażu,

- zwrot kosztów zakwaterowania, jeżeli bezrobotni podejmują pracę lub staż poza miejscem zamieszkania.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Górze.

Przewidywane efekty:

Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez refundację kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca wykonywania zatrudnienia lub stażu i powrotu do miejsca zamieszkania.

W wyniku realizacji zadania osoby bezrobotne, chętniej podejmą działania mające na celu aktywizację zawodową.

Zadanie 2.3

Cel działania:

Rozwijanie współpracy między publicznymi służbami zatrudnienia a agencjami zatrudnienia i pracodawcami, a także między publicznymi służbami zatrudnienia i jednostkami pomocy społecznej, partnerami społecznymi a zwłaszcza organizacjami pozarządowymi

Nazwa zadania:

„Zatrudnianie Niepełnosprawnych na Otwartym Rynku Pracy” – spotkania mające na celu przedstawienie korzyści wynikających z zatrudnienia osób niepełnosprawnych

Adresaci działań:

Przedsiębiorcy działający w powiecie dzierzoniowskim.

Opis zadania (planowane działania):

Bezpłatne szkolenia dla pracodawców.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Dzierżoniowie, Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych (POPON)

Przewidywane efekty:

Zwiększenie zainteresowania wśród pracodawców zatrudnianiem osób niepełnosprawnych.

Zadanie 2.4

Cel działania:

- Wspieranie i realizowanie działań z obszaru migracji zarobkowych w ramach partnerstwa transgranicznego Eures TriRegio.
- Przeciwdziałanie barierom w dostępie do transgranicznego rynku pracy poprzez działania na rzecz mobilności przygranicznej.
- Analiza zjawisk dot. rynku pracy i edukacji na obszarze transgranicznym.
- Budowanie marki i współpraca w sieci.
- Wymiana dobrych praktyk.

Nazwa zadania:

Współpraca transgraniczna w ramach partnerstwa Eures TriRegio

Adresaci działań:

Mieszkańcy obszarów działania partnerstwa Eures TriRegio, partnerzy społeczni, przedstawiciele PSZ z Polski, Czech i Niemiec z obszaru pogranicza, pracodawcy, partnerzy partnerstwa.

Opis zadania (planowane działania):

Organizowanie spotkań z pracodawcami, realizowanie usługi pośrednictwa pracy na pograniczu, świadczenie usług doradczych na pograniczu polsko-czeskim i polsko-niemieckim skierowanych do poszukujących pracy mieszkańców obszarów pogranicza, organizowanie warsztatów, organizowanie targów pracy i informacji na pograniczu, organizowanie seminariów fachowych, organizowanie szkoleń dla kadry Eures z obszaru Eures TriRegio, współpraca z PUP z obszaru wsparcia poprzez uczestniczenie w wydarzeniach przez nich organizowanych a poruszających obszar migracji i mobilności oraz poprzez organizowanie spotkań kadry zarządzającej odpowiedzialnej za kształtowanie polityki transgranicznej na obszarze powiatu.

Nawiązywanie kontaktów z różnymi partnerami poprzez pełnienie roli multiplikatora przez doradców Eures, uczestniczenie w targach pracy, seminariach spotkaniach eksperckich na obszarze pogranicza lub UE/EOG o tematyce współpracy transgranicznej.

Wymiana dobrych praktyk z istniejącym partnerstwem Eures T. Współpraca w sieci poprzez uczestniczenie w posiedzeniach grup roboczych i komitetach sterujących partnerstwa.

Realizator zadania (partnerzy):

Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy, partnerzy partnerstwa Eures TriRegio, pracodawcy, PUP oraz instytucje społeczne z obszaru wsparcia, inne partnerstwo Eures T.

Przewidywane efekty:

Poprawa jakości świadczonych usług na rzecz mieszkańców pogranicza. Zbudowanie jakości marki partnerstwa Eures TriRegio oraz zwiększenie jej rozpoznawalności wśród pracodawców, mieszkańców, władz lokalnych i partnerów społecznych. Umocnienie efektywnej współpracy na obszarze partnerstwa. Wzmocnienie wizerunku sieci Eures jako wiarygodnego źródła informacji nt. warunków życia i pracy na pograniczu oraz wiarygodnego międzynarodowego pośrednika pracy.

Zadanie 2.5

Cel działania:

- Wspieranie mobilności przestrzennej i zawodowej.
- Ułatwienie mieszkańcom Dolnego Śląska (pracującym, bezrobotnym i poszukującym pracy) skorzystanie z mobilności na transgranicznym i europejskim rynku pracy. Wspieranie pracodawców poszukujących pracowników z obszaru UE/EOG. Dotarcie z usługą Eures do szerokiej grupy odbiorców, w tym klientów poszukujących pracy, informacji nt. warunków życia i pracy. Rozwijanie współpracy pomiędzy PSZ a pracodawcami i innymi partnerami społecznymi w zakresie realizowania usługi międzynarodowego pośrednictwa pracy.
- Upowszechnianie informacji nt. możliwości podejmowania zatrudnienia i podejmowania praktyk za granicą wśród partnerów społecznych i innych aktorów rynku pracy. Współpraca z partnerami z obszaru województwa, kraju oraz UE/EOG.

Nazwa zadania:

Świadczenie usług EURES

Adresaci działań:

Mieszkańcy regionu (poszukujący pracy, bezrobotni, pracujący) pracodawcy, partnerzy społeczni.

Opis zadania (planowane działania):

Realizowanie projektów rekrutacyjnych dla osób poszukujących pracy na obszarze przygranicznym oraz całej UE/EOG. Pozyskiwanie ofert pracy, udostępnianie ich poszukującym

pracy. Informowanie o warunkach życia i pracy na terenie EOG. Prowadzenie dni doradczych nt. warunków życia i pracy na obszarze transgranicznym. Organizowanie giełd i targów pracy oraz spotkań informacyjnych nt. warunków życia i pracy. Przeprowadzania warsztatów z zakresu mobilności i podejmowania zatrudnienia poprzez sieć Eures.

Współpraca pomiędzy doradcami Euers z DWUP a doradcami Eures terenu UE/EOG w celu wymiany informacji nt. sytuacji na rynkach pracy i planowania konkretnych działań na rzecz wspierania mobilności zawodowej i zarobkowej. Realizowanie projektów na rzecz obserwacji zjawisk na europejskich rynkach pracy, poprzez uczestnictwo w seminariach, targach, spotkaniach a terenie kraju i EOG i tworzenie pod tym kątem nowego planu działań.

Realizator zadania (partnerzy):

Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy (Zespół ds. Eures) oraz PUP, pracodawcy, instytucje społeczne, partnerzy Eures z UE/EOG.

Przewidywane efekty:

- Pozyskiwanie za pośrednictwem Eures ofert pracy i realizowanie projektów rekrutacyjnych na rzecz poszukujących pracy na terenie UE/EOG.
- Zwiększenie zainteresowania klientów usługą Eures.
- Zwiększenie rozpoznawalności marki Eures.
- Zwiększenie efektywności działań z obszaru migracji zarobkowej.
- Podniesienie świadomości klientów nt. kosztów migracji zarobkowej.
- Zwiększenie liczby partnerów deklarujących gotowość nawiązania współpracy lub realizujących wspólne przedsięwzięcia.
- Analiza europejskich rynków pracy.

Zadanie 2.6

Cel działania:

Wspieranie i rozwój współpracy transgranicznej w zakresie budowy wspólnego rynku pracy na pograniczu oraz rozbudowa kontaktów z partnerami zagranicznymi działającymi na rzecz sfery zatrudnienia.

Nazwa zadania:

Współpraca transgraniczna.

Adresaci działań:

Krajowe i zagraniczne instytucje rynku pracy oraz inne podmioty realizujące działania związane z rynkiem pracy.

Opis zadania (planowane działania):

- przygotowanie projektu w ramach POWT Polska–Saksonia 2007-2013, POWT Rzeczpospolita Polska – Republika Czeska oraz utrzymywanie efektów dotychczasowych działań,
- czynne uczestnictwo w Euroregionalnej Sieci Urzędów Pracy – Europraca Sudety,
- utrzymywanie kontaktów z saksońskimi i czeskimi partnerami rynku pracy.

Realizator zadania (partnerzy):

DWUP we współpracy z polskimi i zagranicznymi instytucjami partnerskimi.

Przewidywane efekty:

- umocnienie efektywnej współpracy i wymiany informacji o rynku pracy z publicznymi służbami zatrudnienia na pograniczu polsko – czesko – niemieckim,
- intensyfikacja działań na rzecz mobilności zawodowej i aktywizacji grupy osób po 50 roku życia ze strony podmiotów uczestniczących w przygotowywanych zadaniach,
- wymiana doświadczeń pomiędzy kadrą dolnośląskich i zagranicznych publicznych służb zatrudnienia.

Zadanie 2.7

Cel działania:

Rozwijanie współpracy trans granicznej i wspieranie mobilności.

Nazwa zadania:

Rozwijanie współpracy między publicznymi służbami zatrudnienia a agencjami zatrudnienia i pracodawcami, jednostkami pomocy społecznej, partnerami społecznymi. Wspieranie mobilności zawodowej i przestrzennej klientów placówek. Promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia.

Adresaci działań:

Powiatowe Urzędy Pracy, OPS, pracodawcy, partnerzy społeczni. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy, osoby powyżej 18 roku życia niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy i inne zainteresowane.

Opis zadania (planowane działania):

- Nawiązanie współpracy z PUP w zakresie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.
- Wspieranie pracodawców w rozwoju ich pracowników zgodnie ze standardami i warunkami prowadzenia usług rynku pracy.
- Udział w transgranicznych dniach informacyjno-rekrutacyjnych, (polsko-czesko-niemieckich) i pomoc w tworzeniu europejskich CV.
- Udział w dniach mobilności pracowniczej.
- Prowadzenie zajęć warsztatowych nt. „Bezpieczne wyjazdy” według potrzeb zgłoszonych przez powiatowe urzędy pracy.
- Prowadzenie warsztatów z zakresu elastycznych form zatrudnienia.
- Opracowanie broszury informacyjnej „Elastyczne formy zatrudnienia”.
- Prowadzenie zajęć warsztatowych wspierających mobilność zawodową nt. „Zawody przyszłości”, „Od ogłoszenia do zatrudnienia”.
- Udzielanie informacji na temat możliwości zmiany zawodu, przekwalifikowania się, zdobycia nowego zawodu w formach pozaszkolnych.

Realizator zadania (partnerzy):

Doradcy zawodowi 4 centrów informacji i planowania kariery zawodowej funkcjonujący w strukturach DWUP. Partnerami przy realizacji tych działań będą, powiatowe urzędy pracy województwa, ośrodki pomocy społecznej, pracodawcy, zespół ds. EURES.

Przewidywane efekty:

Podniesienie poziomu wiedzy na temat podejmowania pracy za granicą. Podniesienie poziomu tworzenia dokumentów aplikacyjnych dla pracodawców zagranicznych. Podniesienie poziomu wiedzy klientów placówek na temat alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia. Wspieranie rozwoju zawodowego pracowników na wniosek pracodawców.

Zadanie 2.8

Cel działania:

Koordinacja kierunków kształcenia i szkolenia bezrobotnych oraz poszukujących pracy z potrzebami rynku pracy; stworzenie źródła informacji pomocnego samorządom oraz regionalnym i lokalnym władzom oświatowym w korekcie poziomu oraz struktury kształcenia zawodowego w odniesieniu do potrzeb rynku pracy.

Nazwa zadania:

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Adresaci działań:

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, władze oświatowe, uczelnie wyższe, dyrekcje szkół, instytucje szkoleniowe, pracodawcy, Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie.

Opis zadania (planowane działania):

Prowadzony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Strzelińskim opiera się na analizie danych zgromadzonych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzelinie pod kątem: rodzaju zawodów, grup zawodów, ofert pracy, płci osób bezrobotnych, długości pozostawania bez pracy, liczby bezrobotnych absolwentów, kierunków kształcenia, przewidywanych przez pracodawców przyjęć i zwolnień pracowników. W celu kompleksowego przeanalizowania tendencji i zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy podjęto działania polegające przede wszystkim na określeniu kierunku i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy; stworzeniu bazy informacyjnej; określeniu odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie.

Przewidywane efekty:

Monitoring zawodów nadwyżkowych i deficytowych pozwoli określić tendencje i zjawiska zachodzące na lokalnym rynku pracy. Powstanie baza informacyjna będąca źródłem dla określenia odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych zapewniająca większą efektywność organizowanych szkoleń. Wdrożenie monitoringu pozwoli również usprawnić usługi poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy oraz ułatwi realizację programów kierowanych do osób bezrobotnych.

Zadanie 2.9

Cel działania:

Zwiększenie mobilności mieszkańców regionu.

Nazwa zadania:

„Razem oszczędniej” – akcja wspólnego dojeżdżania do pracy

Adresaci działań:

Bezrobotni, poszukujący pracy, mieszkańcy powiatu strzelińskiego.

Opis zadania (planowane działania):

- koordynowanie akcji wspólnego dojeżdżania do pracy,
- udzielanie informacji na temat możliwości dojazdu do pracy.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie.

Przewidywane efekty:

- wsparcie osób dojeżdżających do pracy;
- poprawa mobilności mieszkańców regionu.

Zadanie 2.10

Cel działania:

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych mająca na celu podniesienie poziomu aktywizacji zawodowej i zdolności do zatrudnienia. Skierowanie osób bezrobotnych na staże do pracodawców zwiększy szanse na zdobycie doświadczenia zawodowego i praktycznych umiejętności w miejscu pracy oraz do zaistnienia na otwartym rynku pracy.

Nazwa zadania:

Promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy

Adresaci działań:

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu jako bezrobotne skierowane na staż w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytetu VI Rynek Pracy otwarty dla wszystkich, Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w rejonie, Poddziałania 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych, Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu w 2012 r. planuje realizację projektu „Aktywizacja bezrobotnych DROGOWSKAZ”.

Opis zadania (planowane działania):

W ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytetu VI Rynek Pracy otwarty dla wszystkich, Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w rejonie, Poddziałania 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych, Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu w 2012 r. planuje realizację projektu „Aktywizacja bezrobotnych DROGOWSKAZ”. Projekt zakłada realizację 2 form wsparcia: staże oraz przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Do działań towarzyszących należy zaliczyć objęcie wszystkich uczestników projektu Indywidualnym Planem Działania. Wszyscy uczestnicy projektu korzystający ze wsparcia w postaci staży zostaną w ramach Indywidualnych Planów Działania poinformowani na temat sposobów i możliwości poszukiwania pracy i ukazany im zostanie pozytywny obraz elastycznych form zatrudnienia i pracy nieetatowej jako środków prowadzących do uzyskania stałej umowy o pracę.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu

Przewidywane efekty:

- Objęcie 25 osób skierowanych na staż wskazanymi powyżej działaniami.
- Zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia osób bezrobotnych.

Zadanie 2.11

Cel działania:

Trafniejsze adresowania podstawowych usług i instrumentów aktywizacji do poszczególnych grup beneficjentów.

Nazwa zadania:

Współpraca z agencjami zatrudnienia, samorządami gospodarczymi oraz agencjami rozwoju regionalnego w zakresie pośrednictwa pracy.

Adresaci działań:

Agencje zatrudnienia działające na terenie Aglomeracji Wrocławskiej, pracodawcy, inwestorzy tworzący miejsca pracy oraz osoby bezrobotne i poszukujące pracy z terenu aglomeracji wrocławskiej.

Opis zadania (planowane działania):

Nawiązanie bądź podtrzymanie współpracy z agencjami zatrudnienia z terenu Aglomeracji Wrocławskiej oraz samorządami gospodarczymi i agencjami rozwoju regionalnego w celu skutecznej promocji usług i instrumentów rynku pracy w środowisku pracodawców/przedsiębiorców, w tym nowych inwestorów. Nacisk zostanie położony na współpracę w zakresie pośrednictwa pracy, tj. zgłaszanie oferty wolnych miejsc zatrudnienia do bazy oferty pracy PUP Wrocław oraz udział w targach i giełdach pracy.

Propozycja PUP Wrocław, który dostrzega w agencjach zatrudnienia istotnego partnera na rynku pracy, zmierza do pozyskania dla klientów PUP (osób bezrobotnych i poszukujących

pracy) oferty wolnych miejsc zatrudnienia w celu ich aktywizacji zawodowej. W wyniku współpracy z PUP agencje zatrudnienia zyskują dodatkową możliwość pozyskiwania kandydatów do pracy w celu zaspokojenia potrzeb rekrutacyjnych swoich klientów.

Realizator zadania (partnerzy):

Centrum Aktywizacji Zawodowej PUP Wrocław we współpracy z agencjami zatrudnienia, samorządami gospodarczymi oraz agencjami rozwoju regionalnego.

Przewidywane efekty:

- nawiązanie i podtrzymanie długofalowej efektywnej współpracy PUP z agencjami zatrudnienia, samorządami gospodarczymi oraz agencjami rozwoju regionalnego,
- poprawa oferty PUP w zakresie liczby wolnych miejsc pracy oferowanych klientom,
- zwiększenie liczby wydawanych skierowań do pracy oraz liczby podjęć pracy zgłaszanych przez klientów PUP,
- umocnienie wizerunku PUP jako publicznej służby zatrudnienia otwarcie i skutecznie współpracującej z instytucjami rynku pracy.

Zadanie 2.12

Cel działania:

Stworzenie sprawnego systemu monitoringu rynku pracy dostarczającego informacji o zawodach i kwalifikacjach deficytowych i nadwyżkowych, o prognozowanych zmianach oraz kierunkach rozwoju kształtujących strukturę popytu na pracę.

Nazwa zadania:

Przygotowanie analizy rynku pracy w mieście Wrocław i powiecie wrocławskim.

Adresaci działań:

Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu

Opis zadania (planowane działania):

Przeprowadzenie analizy rynku pracy na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy we Wrocławiu. W analizie tej zostaną przedstawione dane dotyczące struktury osób rejestrujących się w Urzędzie jako bezrobotne w 2011 roku. W analizie znajdzie się także badanie wniosków i umów podpisanych w 2011 roku na realizację usług i instrumentów rynku pracy, dzięki któremu będzie można określić zapotrzebowanie pracodawców na określone zawody i specjalności. Ponadto zostanie przeprowadzone badanie ankietowe wśród osób bezrobotnych i pracodawców dotyczące ich zapotrzebowania na usługi szkoleniowe i pracowników o określonych umiejętnościach.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu.

Przewidywane efekty:

Analiza rynku pracy pozwoli na bardziej defektywne wykorzystanie dostępnych środków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych.

Priorytet 3

Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy.

Zadanie 3.1

Cel działania:

Wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia poprzez dofinansowanie zatrudnienia 9 pośredników pracy, 2 doradców zawodowych oraz dofinansowanie studiów podyplomowych i szkoleń 16 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Kłodzku w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Nazwa zadania:

„Bliżej klienta III”.

Adresaci działań:

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Kłodzku.

Opis zadania (planowane działania):

- Zatrudnienie 9 pośredników pracy i 2 doradców zawodowych.
- Studia podyplomowe dla 6 pracowników- pośredników pracy i liderów klubu pracy.
- Szkolenie zawodowe dla 27 pracowników.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Kłodzku.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie dostępności do usług rynku pracy poprzez zatrudnienie 9 pośredników pracy oraz 2 doradców zawodowych.
- Podniesienie kwalifikacji pracowników PUP w Kłodzku w zakresie pracy z osobami defaworyzowanymi na dolnośląskim rynku pracy oraz w zakresie stosowania IPD.
- Podniesienie kompetencji i kwalifikacji dla 6 pracowników w ramach studiów podyplomowych.

Zadanie 3.2

Cel działania:

Wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia poprzez dofinansowanie zatrudnienia 9 pośredników pracy.

Nazwa zadania:

„Bliżej klienta II”.

Adresaci działań:

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Kłodzku.

Opis zadania (planowane działania):

Zatrudnienie 9 pośredników pracy i 2 doradców zawodowych.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Kłodzku.

Przewidywane efekty:

Zwiększenie dostępności do usług rynku pracy poprzez zatrudnienie 9 pośredników pracy.

Zadanie 3.3

Cel działania:

Doskonalenie usługi pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy - świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia, zwiększenie dostępności do podstawowych usług rynku pracy.

Nazwa zadania:

Zajęcia aktywizacyjne poza siedzibą Klubu Pracy.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze.

Opis zadania (planowane działania):

Nawiązanie współpracy z Urzędem Gminy w Jemielnie w celu organizacji i przeprowadzenia zajęć aktywizacyjnych, organizacja cyklicznych spotkań w ramach zajęć aktywizacyjnych z Liderem klubu pracy. Ułatwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dostępu do usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia kompleksowe wsparcie w zakresie aktywnego poszukiwania pracy.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Górze.

Przewidywane efekty:

Udział 50 osób w zajęciach aktywizacyjnych, odkrycie i wykorzystanie własnego potencjału zawodowego, rozpoznanie własnych oczekiwań względem pracy, oraz we własne możliwości. Zwiększenie motywacji do aktywnego poszukiwania zatrudnienia.

Zadanie 3.4

Cel działania:

Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy – świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia.

Nazwa zadania:

Giełdy pracy dla pracodawców z rejonu powiatu dzierzoniowskiego i województwa dolnośląskiego.

Adresaci działań:

Bezrobotni i poszukujący pracy z terenu powiatu dzierzoniowskiego, pracodawcy z rejonu powiatu dzierzoniowskiego i województwa dolnośląskiego.

Opis zadania (planowane działania):

- wsparcie dla firm i instytucji posiadających oferty wolnych miejsc pracy w powiecie dzierzoniowskim,
- wstępna rekrutacja pracowników.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Dzierżonowie.

Przewidywane efekty:

Umożliwienie bezpośredniego kontaktu osób bezrobotnych z pracodawcą.

Zadanie 3.5

Cel działania:

Zwiększenie dostępności do podstawowych usług rynku pracy, w tym usługi EURES.

Nazwa zadania:

VIII Powiatowe Targi Pracy Powiatu Dzierżoniowskiego 17.05.2012.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy w powiecie dzierzoniowskim (bezrobotni, osoby zamierzające zmienić pracę, studenci i absolwenci szkół ponadgimnazjalnych, pracodawcy z rejonu powiatu dzierzoniowskiego i województwa dolnośląskiego).

Opis zadania (planowane działania):

- prezentacja przez pracodawców z Regionu wolnych miejsc pracy,
- umożliwienie bezpośredniego kontaktu pomiędzy pracodawcą a przyszłym pracownikiem,
- wstępna rekrutacja pracowników.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Dzierżoniowie.

Przewidywane efekty:

- wzmocnienie i podniesienie jakości usług świadczonych przez PUP w Dzierżoniowie,
- zwiększenie dostępu do tych usług (szacuje się, iż ok. 3000 osób bezrobotnych i poszukujących pracy weźmie udział w VIII Targach Pracy),
- zwiększenie liczby ofert pracy (ok. 35 pracodawców przedstawi swoje wolne miejsca pracy),
- rozwój partnerstwa lokalnego.

Zadanie 3.6

Cel działania:

Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy- świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia oraz podnoszenie kwalifikacji kadr publicznych służb zatrudnienia

Nazwa zadania:

Wsparcie powiatowych i wojewódzkiego urzędu pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie. Projekt „Praca - szansą dla wszystkich”.

Adresaci działań:

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Dzierżoniowie (doradcy zawodowi i pośrednicy pracy).

Opis zadania (planowane działania):

W projekcie tym będą realizowane działania mające na celu rozwój i wzmocnienie publicznych służb zatrudnienia. Należy do nich dofinansowanie zatrudnienia dla 18 osób oraz podniesienie kwalifikacji w formie szkoleń dla 8 osób w ramach tych służb. Zwiększona liczba doradców zawodowych i pośredników pracy, poprzez bardziej skuteczne działania na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy, przyczyni się do zmniejszenia liczby osób pozostających bez pracy. Zmniejszy to również liczbę osób bezrobotnych i poszukujących pracy przypadającą na jednego doradcę zawodowego i pośrednika pracy.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Dzierżoniowie.

Przewidywane efekty:

Zwiększenie dostępu osób bezrobotnych i poszukujących pracy do usług związanych z poradnictwem zawodowym i informacją zawodową oraz pośrednictwem pracy.

Zadanie 3.7

Cel działania:

Zwiększenie dostępności do podstawowych usług i instrumentów rynku pracy

Nazwa zadania:

Dzień Informacyjny – spotkanie EURES 25.04.2012 Dzierżoniów.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy z terenu powiatu dzierżoniowskiego.

Opis zadania (planowane działania):

- zorganizowanie spotkania informacyjnego dotyczącego warunków podejmowania pracy i życia w krajach UE/EOG,
- upowszechnienie informacji o w/w spotkaniu na stronie internetowej urzędu, portalu informacyjnym DOBA.PL, wywieszenie plakatów.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Dzierżoniowie oraz Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy

Przewidywane efekty:

- umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy zapoznania się z zasadami i możliwościami pracy w krajach UE/EOG,
- międzynarodowe pośrednictwo pracy oraz informacje nt. warunków życia i pracy w krajach UE/EOG.

Zadanie 3.8

Cel działania:

Zwiększenie dostępności do podstawowych usług rynku pracy.

Nazwa zadania:

Projekt „MEDIOTEK@”

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy z terenu powiatu bolesławieckiego.

Opis zadania (planowane działania):

Stworzenie stanowisk komputerowych do celów poszukiwania zatrudnienia, opracowanie teczek zawodów oraz informacji na temat lokalnego rynku pracy, stworzenie gotowych szablonów dokumentów aplikacyjnych, opracowanie materiałów w celu przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Bolesławcu.

Przewidywane efekty:

Wzrost dostępności do podstawowych usług rynku pracy, nabycie wiedzy na temat tworzenia dokumentów aplikacyjnych, rozmowy kwalifikacyjnej, zawodów oraz ofert pracy.

Zadanie 3.9

Cel działania:

Podnoszenie kwalifikacji kadr publicznych służb zatrudnienia oraz doskonalenie usług międzynarodowego pośrednictwa pracy i doradztwa nt. warunków życia i pracy w krajach EOG poprzez zwiększenie dostępności do usługi Eures, kompleksowe i profesjonalne szkolenie kadry Eures w PUP i DWUP oraz kadry zarządzającej DWUP i PUP oraz kadry DWUP i PUP nie świadczącej usług Eures.

Nazwa zadania:

Profesjonalne funkcjonowanie sieci Eures.

Adresaci działań:

Kadra Eures DWUP oraz PUP, kadra zarządzająca DWUP i PUP, kadra DWUP i PUP nie świadcząca usług Eures.

Opis zadania (planowane działania):

Przeprowadzenie szkoleń doskonalących dla kadry świadczącej usługi Eures w DWUP i PUP, szkolenia dla kadry zarządzającej PUP oraz DWUP w celu wypracowania wspólnej polityki działań w ramach sieci Eures, opracowania rocznego planu działań, wymiany dobrych

praktyk, wypracowania nowych form współpracy oraz ewaluacji dotychczas realizowanej współpracy.

Przeprowadzenie szkoleń dla kadry PUP i DWUP nie będącej kadrą EURES w celu przekazania aktualnych informacji nt. międzynarodowego pośrednictwa pracy i konsultacji możliwości współpracy.

Realizator zadania (partnerzy):

Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy i powiatowe urzędy pracy

Przewidywane efekty:

- Przeszkolenie kadry zarządzającej DWUP i PUP na terenie woj. dolnośląskiego i pozyskanie do realizacji wspólnych projektów.
- Opracowanie wspólnego planu działań na kolejny rok budżetowy Eures.
- Poprawa jakości wiedzy i kompetencji do świadczenia usługi Eures wśród pracowników DWUP i PUP.

Zadanie 3.10

Cel działania:

Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy – świadczonym przez publiczne służby zatrudnienia oraz trafniejsze adresowanie podstawowych usług i instrumentów aktywizacji do poszczególnych grup beneficjentów.

Nazwa zadania:

Przeprowadzenie ankiety potrzeb i motywacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oleśnicy.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oleśnicy.

Opis zadania (planowane działania):

Przeprowadzenie badania ankietowego wśród osób bezrobotnych. Badanie to ma na celu poznanie potrzeb oraz oczekiwań osób bezrobotnych w zakresie form pomocy oferowanych przez urząd oraz motywacji do podjęcia pracy. Wyniki ankiety zobrazują również oczekiwania dotyczące przyszłego zatrudnienia i płac. Wypełniając ankietę osoby bezrobotne mają możliwość zaprezentowania swojej postawy na rynku pracy ale również uświadomienia sobie własnych potrzeb i oczekiwań.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy.

Przewidywane efekty:

Założono, iż przebadanych zostanie min. 30% bezrobotnych. Analiza zebranych ankiet pozwoli dokładniej poznać rzeczywiste przyczyny rejestracji w tutejszym urzędzie pracy. Ankieta powinna zasygnalizować, na ile wachlarz oferowanych przez urząd form aktywizacji jest atrakcyjny dla osób pozostających w jego ewidencji. Wyniki zaprezentowane zostaną z uwzględnieniem podziału na płeć respondentów, ich wiek oraz poziom wykształcenia. Wyniki ankiety zostaną wykorzystane w opracowywanych przez urząd analizach lokalnego rynku pracy

Zadanie 3.11

Cel działania:

Racjonalne i efektywne wykorzystanie środków krajowych i unijnych przeznaczonych na realizację zadań i projektów, podnoszenie kwalifikacji kadr publicznych służb zatrudnienia.

Nazwa zadania:

Wspieranie działań na rzecz grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Adresaci działań:

Krajowe i zagraniczne instytucje rynku pracy oraz inne podmioty realizujące działania związane z rynkiem pracy.

Opis zadania (planowane działania):

- realizacja projektu w ramach programu „Uczenie się przez całe życie – Leonardo da Vinci”,
- wsparcie wymiany informacji i wykorzystywania badań regionalnego rynku pracy przez publiczne służby zatrudnienia.

Realizator zadania (partnerzy):

DWUP we współpracy z regionalnymi i zagranicznymi instytucjami partnerskimi.

Przewidywane efekty:

- umocnienie współpracy i wymiany informacji o grupach zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- intensyfikacja kontaktów z instytucjami działającymi na rzecz zagrożonych wykluczeniem i upowszechnianie wiedzy o tzw. best practices w celu efektywnego wykorzystywania środków publicznych.

Zadanie 3.12

Cel działania:

- Doskonalenie usług poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.
- Utworzenie systemu wymiany informacji zawodowych.
- Kontynuacja efektów wdrażania usługi poradnictwa na odległość wypracowanej w ramach projektu systemowego „Wdrażanie i promocja usługi poradnictwa zawodowego na odległość” realizowanego w ramach Priorytetu VI PO KL.
- Opracowanie podstrony dla CliPKZ.

Nazwa zadania:

Wzmocnienie kompetencyjne oraz profesjonalizacja doradców zawodowych. Doskonalenie standardów i warunków realizacji usług rynku pracy oraz monitorowanie efektów ich stosowania.

Adresaci działań:

Powiatowe Urzędy Pracy, osoby bezrobotne i poszukujące pracy, osoby powyżej 18 roku życia niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy i inne zainteresowane. Wojewódzkie Urzędy Pracy (ściana zachodnia) i partnerzy z Czech i Niemiec.

Opis zadania (planowane działania):

- Objęcie doradców zawodowych szkoleniami z metod pracy z klientami placówek.
- Rozpoznanie potrzeb w zakresie informacji zawodowej i opracowanie systemu wymiany informacji DWUP-PUP.
- Wykorzystanie do zwiększenia dostępności poradnictwa zawodowego strony www.poradnictwonaodleglosc.dwup.pl oraz prowadzenie poradnictwa w nowej formie „na odległość” z wykorzystaniem strony i komunikatorów multimedialnych.

- Opracowanie podstrony zwiększającej dostępność do usług z zakresu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.
- Okresowe monitorowanie / 2 razy w roku/ efektów stosowania standardów i warunków realizacji usług z zakresu poradnictwa zawodowego.
- Organizacja sympozjum i konferencji z zakresu poradnictwa zawodowego.

Realizator zadania (partnerzy):

Centra informacji i planowania kariery zawodowej funkcjonujące w strukturach DWUP.

Partnerami przy realizacji tych działań będą: powiatowe urzędy pracy województwa i inni partnerzy rynku pracy.

Przewidywane efekty:

Podniesienie kwalifikacji zawodowych kadry CiPKZ. Poszerzenie wiedzy i umiejętności z zakresu poradnictwa zawodowego. Wyższy poziom zarządzania placówkami i obsługi klientów. Upowszechnienie rozwiązań w zakresie obsługi klienta zgodnie ze standardami z wykorzystaniem nowoczesnych form kontaktu z klientem.

Zadanie 3.13

Cel działania:

Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy – świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia. Podnoszenie kwalifikacji kadr publicznych służb zatrudnienia.

Nazwa zadania:

Realizacja projektu "Nowe możliwości II" (projekt kontynuowany w 2012 roku).

Adresaci działań:

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Legnicy (17 pracowników, w tym 8 pośredników pracy i 9 doradców zawodowych).

Opis zadania (planowane działania):

- upowszechnianie pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego w powiecie legnickim,
- podniesienie kwalifikacji zawodowych przez uczestników projektu poprzez udział w szkoleniach dotyczących obsługi osób, których stosunek pracy wygaś lub został rozwiązany z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz z równości szans kobiet i mężczyzn.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy.

Przewidywane efekty:

- podniesienie kwalifikacji zawodowych uczestników z zakresu pracy z osobami, których stosunek pracy wygaś lub został rozwiązany z przyczyn nie dotyczących pracowników, z zasady równości szans kobiet i mężczyzn, skutecznej aktywizacji osób bezrobotnych,
- wzrost dostępności usług rynku pracy na terenach wiejskich w powiecie legnickim,
- wzrost umiejętności pracowniczych uczestników Projektu.

Zadanie 3.14

Cel działania:

Zwiększenie dostępności do podstawowych usług rynku pracy. Podnoszenie kwalifikacji kadr publicznych służb zatrudnienia.

Nazwa zadania:

Realizacja projektu "Krok do jakości" (projekt kontynuowany w 2012 roku).

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne z terenów wiejskich (gminy: Legnickie Pole, Ruja i Prochowice), 8 pracowników PUP (uczestnicy Projektu), pracownicy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Legnicy.

Opis zadania (planowane działania):

- upowszechnianie pośrednictwa pracy w powiecie legnickim, poprzez świadczenie usług w formie punktów informacyjnych na terenach gmin: Legnickie Pole, Prochowice i Ruja,
- szkolenia pracowników PUP (uczestników projektu) w zakresie pracy z osobami defaworyzowanymi na dolnośląskim rynku pracy oraz w zakresie stosowania Indywidualnych Planów Działania,
- organizacja cyklicznych spotkań (raz na kwartał) pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Legnicy i pracowników socjalnych Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej mających na celu wzajemne poznanie specyfiki pracy i wymianę doświadczeń, a konsekwencji – zwiększenie skuteczności działań.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy

Przewidywane efekty:

- upowszechnienie pośrednictwa pracy w powiecie legnickim,
- podniesienie kwalifikacji zawodowych przez 8 pośredników pracy w zakresie pracy z osobami defaworyzowanymi na dolnośląskim rynku pracy oraz w zakresie stosowania Indywidualnych Planów Działania,
- poprawa współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Legnicy i Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Legnicy.

Zadanie 3.15

Cel działania:

Zwiększenie dostępności do podstawowych usług rynku pracy.

Nazwa zadania:

Wspieranie osób bezrobotnych w procesie powrotu na rynek pracy.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w urzędzie.

Opis zadania (planowane działania):

Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Śląskiej będzie wspierał osoby bezrobotne w powrocie na rynek pracy poprzez zwiększenie dostępności podstawowych usług. PUP w 2011 roku pozyskał dofinansowanie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego na dofinansowanie wynagrodzenia dodatkowego doradcy zawodowego. Podniesie to poziom usług PUP jak i zwiększy dostęp osób bezrobotnych do tej formy wsparcia ponad to PUP od 2011 roku kontynuuje ideę „otwartych piątek”. Dzięki, którym nie tylko osoby zarejestrowane w urzędzie mają większy dostęp do podstawowych usług takich jak pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i Klub Pracy. Urząd będzie kontynuował ideę Targów Pracy. Dzięki, którym osoby poszukujące pracy będą miały łatwy dostęp do ofert pracy i pracodawców z terenu powiatu średzkiego i okolic. W ramach targów pracy osoby poszukujące pracy będą mogły również skorzystać z usług specjalistów CAZ takich jak pośrednik pracy, doradca zawodowy, Lider Klubu Pracy czy specjalista ds. rozwoju zawodowego.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Śląskiej we współpracy z lokalnymi instytucjami i pracodawcami.

Przewidywane efekty:

Osoby bezrobotne z naciskiem na osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy będą mogły liczyć na pomoc doradcy zawodowego w procesie określenia ścieżki zawodowej, pośrednicy pracy poinformują o dostępnych ofertach na rynku pracy, Lider Klubu Pracy pomoże w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych i przygotowaniu się do rozmowy kwalifikacyjnej.

Zadanie 3.16

Cel działania:

Podnoszenie kwalifikacji kadr publicznych służb zatrudnienia.

Nazwa zadania:

Wspieranie pracowników urzędu pracy w procesie podnoszenia ich wiedzy i umiejętności.

Adresaci działań:

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Środzie Śląskiej.

Opis zadania (planowane działania):

Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Śląskiej będzie wspierał swoich pracowników w procesie podnoszenia kwalifikacji zawodowych i profesjonalizmu usług, poprzez organizowanie szkoleń, oraz ich udziałowi w różnego rodzaju konferencjach i spotkaniach dotyczących rynku pracy.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Śląskiej we współpracy z jednostkami szkoleniowymi.

Przewidywane efekty:

Podniesienie poziomu usług, wiedzy i umiejętności pracowników PUP poprzez ukończenie szkoleń oraz ich udziałowi w konferencjach i spotkaniach poświęconych rynkowi pracy.

Zadanie 3.17

Cel działania:

Trafniejsze adresowanie podstawowych usług i instrumentów aktywizacji do poszczególnych grup beneficjentów.

Nazwa zadania:

Wspieranie osób bezrobotnych w procesie ich powrotu na rynek pracy.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane urzędzie.

Opis zadania (planowane działania):

Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Śląskiej będzie wspierał osoby bezrobotne w powrocie na rynek pracy poprzez zwiększenie dostępności podstawowych usług oraz poprzez intensyfikację naszych działań w kierunku trwałej ich integracji z rynkiem pracy. W celu trafniejszego doboru usług klienci urzędu będą mogli liczyć na zwiększoną pomoc specjalistów Centrum Aktywizacji Zawodowej takich jak pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, Lidera Klubu pracy, Specjalisty ds. rozwoju zawodowego i specjalistów ds. aktywizacji zawodowej. Formy wsparcia zostaną dobrane indywidualnie do potrzeb i możliwości psychofizycznych osób bezrobotnych.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Śląskiej we współpracy z lokalnymi instytucjami i pracodawcami.

Przewidywane efekty:

Podniesienie wiary we własne możliwości wśród osób korzystających z form wsparcia proponowanych przez urząd . Podniesienie poziomu zatrudnienia osób bezrobotnych.

Zadanie 3.18

Cel działania:

Trafniejsze adresowania podstawowych usług i instrumentów aktywizacji do poszczególnych grup beneficjentów.

Nazwa zadania:

Współpraca z Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych w zakresie działań na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia wśród osób niepełnosprawnych.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne niepełnosprawne, pracodawcy.

Opis zadania (planowane działania):

Realizacja zadania będzie obejmować:

- udostępnienie przez PUP Wrocław poprzez stronę internetową oraz w siedzibie Centrum Aktywizacji Zawodowej materiałów informacyjnych opracowanych przez POPON, których zadaniem jest rozszerzenie świadomości pracodawców w zakresie zatrudniania osób niepełnosprawnych,
- współorganizacja spotkania z pracodawcami na terenie siedziby Centrum Aktywizacji Zawodowej (udostępnienie sali, wsparcie w rekrutacji uczestników spotkania), podczas którego eksperci POPON przedstawią informacje na temat korzyści finansowych i wizerunkowych związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych, natomiast pracownicy PUP Wrocław zaprezentują propozycje wsparcia pracodawców w ramach będących do dyspozycji Urzędu środków PO KL.

Realizator zadania (partnerzy):

Centrum Aktywizacji Zawodowej PUP Wrocław we współpracy z Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych.

Przewidywane efekty:

- promocja form wsparcia pracodawców oferowanych przez Centrum Aktywizacji Zawodowej PUP Wrocław,
- zwiększenie zainteresowania pracodawców problemem zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
- rozwój współpracy na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Zadanie 3.19

Cel działania:

Zwiększenie dostępności do podstawowych usług rynku pracy.

Nazwa zadania:

VI edycja Targów Pracy dla pracodawców z terenu Aglomeracji Wrocławskiej.

Adresaci działań:

Pracodawcy prowadzący rekrutacje oraz osoby bezrobotne i poszukujące pracy w aglomeracji wrocławskiej (bezrobotni, osoby zamierzające zmienić pracę, studenci i absolwenci szkół).

Opis zadania (planowane działania):

Prezentacja wolnych miejsc pracy przez największych pracodawców/inwestorów z regionu oraz pracodawców współpracujących w ramach pośrednictwa pracy z Centrum Aktywizacji Zawodowej PUP Wrocław, prowadzenie przez pracodawców rekrutacji oraz tworzenie bazy kandydatów do pracy, świadczenie przez doradców zawodowych usług poradnictwa zawodowego dla osób zainteresowanych.

Targi Pracy odbędą się na terenie Centrum Aktywizacji Zawodowej PUP Wrocław przy ul. Glinianej 20-22 w dniach 27 kwietnia oraz 14 września 2012 r.

Realizator zadania (partnerzy):

Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy we Wrocławiu.

Przewidywane efekty:

- rozwój i kontynuacja cyklicznej imprezy skupiającej firmy i instytucje dysponujące ofertami wolnych miejsc pracy w aglomeracji wrocławskiej,
- umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy zapoznania się z wymaganiami rynku pracy aglomeracji wrocławskiej oraz z ofertami pracy,
- promocja zatrudnienia oraz aktywności na rynku pracy.

Zadanie 3.20

Cel działania:

Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy- świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia oraz zwiększenie dostępności do podstawowych usług rynku pracy.

Nazwa zadania:

Giełdy pracy dla pracodawców/inwestorów we Wrocławiu i w gminach powiatu wrocławskiego oraz dla agencji pracy-zainteresowanych tego typu współpracą.

Adresaci działań:

Bezrobotni oraz poszukujący pracy zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrocławiu, ze szczególnym uwzględnieniem bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Opis zadania (planowane działania):

Organizacja spotkań pracodawców z grupami zarejestrowanych bezrobotnych co umożliwi pracodawcom prezentację firmy i przekazanie informacji o posiadanych wolnych miejscach pracy, wstępną rekrutację co w konsekwencji przyspieszy zaspokojenie potrzeb kadrowych lokalnych pracodawców.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu

Przewidywane efekty:

- zapewnienie stałego wsparcia firmom i instytucjom dysponującym ofertami wolnych miejsc pracy,
- możliwość zapoznania się osób bezrobotnych i poszukujących pracy z wymaganiami rynku pracy aglomeracji wrocławskiej oraz ofertami pracy.

Zadanie 3.21

Cel działania:

Podnoszenie kwalifikacji kadr publicznych służb zatrudnienia.

Nazwa zadania:

„Profesjonalizm i kompetencje kluczem do sukcesu” Poddziałanie 6.1.2 PO KL - Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.

Adresaci działań:

Powiatowy Urząd Pracy w Miliczu oraz 7 kobiet zatrudnionych w urzędzie.

Opis zadania (planowane działania):

- studia podyplomowe dla pracowników PUP, zakłada się ze z tej formy wsparcia skorzysta 3 pracowników kluczowych PSZ,
- studia licencjackie dla 1 pracownika kluczowego PSZ,
- szkolenia specjalistyczne dla pracowników PUP,
- szkolenie ogólne z zakresu równości szans kobiet i mężczyzn.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Miliczu we współpracy z jednostkami szkoleniowymi i uczelniami wyższymi.

Przewidywane efekty:

Wzmocnienie i rozwój kadr Powiatowego Urzędu Pracy w Miliczu. Realizacja projektu pozwoli na nabycie i udoskonalenie kwalifikacji zawodowych przez pracowników zatrudnionych na stanowiskach kluczowych co wpłynie pozytywnie na dostosowanie realizowanych usług rynku pracy do oczekiwań i potrzeb klientów oraz spełnienia wymogów standardów usług rynku pracy.

Zadanie 3.22

Cel działania:

Zwiększenie dostępności do podstawowych usług rynku pracy.

Nazwa zadania:

„Dobry Doradca” Poddziałanie 6.1.2 PO KL - Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.

Adresaci działań:

W ramach projektu wsparciem zostanie objęty Powiatowy Urząd Pracy w Miliczu oraz doradca zawodowy, który zostanie w nim zatrudniony.

Opis zadania (planowane działania):

- Zatrudnienie doradcy zawodowego, który będzie przygotowywał Indywidualny Plan Działania dla bezrobotnych w celu doprowadzenia do podjęcia przez nich odpowiedniej pracy. Pomoc doradcy będzie świadczona także poprzez prowadzenie zajęć grupowych a także innych form poradnictwa zawodowego, które są zgodne z obowiązującymi przepisami zawartymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i aktach wykonawczych.
- Szkolenia dla doradcy zawodowego – przeszkolenie doradcy zawodowego wpłynie na wyposażenie go w niezbędną wiedzę i umiejętności zapewniające jego rozwój osobisty oraz służyć będą poprawieniu jakości wykonywanych przez niego obowiązków na rzecz osób bezrobotnych.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Miliczu we współpracy z jednostkami szkoleniowymi.

Przewidywane efekty:

Realizacja projektu ma służyć wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie poprzez upowszechnianie poradnictwa zawodowego w regionie w postaci zatrudnienia 1 doradcy zawodowego. Projekt przewiduje wdrożenie zmian jakościowych w świadczonych usługach związanych z poradnictwem zawodowym przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie na rzecz osób bezrobotnych.

Zadanie 3.23

Cel działania:

Wzmocnienie kadry Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie.

Nazwa zadania:

Projekt „Profesjonalny pośrednik pracy II”

Adresaci działań:

- pośrednicy pracy i inni kluczowi pracownicy PUP w Strzelinie,
- osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w PUP w Strzelinie.

Opis zadania (planowane działania):

- upowszechnianie pośrednictwa pracy,
- dofinansowanie zatrudnienia pośredników pracy,
- szkolenia dla kluczowych pracowników PUP w Strzelinie,
- wyposażenie stanowisk pracy kluczowych pośredników.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie

Przewidywane efekty:

- wzrost kwalifikacji i kompetencji kluczowych pracowników PUP w Strzelinie,
- poprawa jakości usług świadczonych w PUP w Strzelinie.

Zadanie 3.24

Cel działania:

Zwiększenie dostępności usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz dostosowanie tych usług do potrzeb klientów.

Nazwa zadania:

Poprawa jakości usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.

Adresaci działań:

Zarejestrowani bezrobotni, poszukujący pracy, młodzież przygotowująca się do wejścia na rynek pracy, osoby zainteresowane zaplanowaniem drogi rozwoju zawodowego.

Opis zadania (planowane działania):

- realizacja i promocja usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej,
- udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia,
- udzielanie porad ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia
- badanie i określanie zainteresowań i predyspozycji zawodowych,
- organizowanie zajęć aktywizacyjnych,
- pomoc pracodawcom w doborze kandydatów do pracy,
- doskonalenie kompetencji doradców zawodowych.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie.

Przewidywane efekty:

- objęcie grupy osób usługami poradnictwa zawodowego,
- objęcie grupy osób usługami informacji zawodowej,
- zwiększenie motywacji do poszukiwania zatrudnienia.

Zadanie 3.25

Cel działania:

Celem programu jest zwiększenie dostępu do usług pośrednictwa pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia na rzecz bezrobotnych i pracodawców oraz zwiększenie dostępu do oferty edukacyjnej.

Nazwa zadania:

„Targi Pracy i Edukacji”

Adresaci działań:

Pracodawcy, osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy, uczniowie szkół ponadgimnazjalnych, studenci, mieszkańcy powiatu strzelińskiego.

Opis zadania (planowane działania):

- prezentacja przez pracodawców z regionu wolnych miejsc pracy, wstępna rekrutacja do pracy,
- prezentacja oferty edukacyjnej przez szkoły z regionu,
- udzielanie informacji nt. rynku pracy w Polsce i za granicą.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie

Przewidywane efekty:

- aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- zwiększenie dostępu do usług pośrednictwa pracy,
- umożliwienie pracodawcom przedstawienia ofert wolnych miejsc pracy,
- możliwość uzyskania informacji na temat ofert pracy, sytuacji na rynku pracy, założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, kształcenia, przysługujących świadczeń, praw i obowiązków pracownika.

Zadanie 3.26

Cel działania:

Wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej bezrobotnych oraz zwiększenie dostępu do usług świadczonych przez urzędy pracy.

Nazwa zadania:

Polsko-Czeskie i Polsko–Niemieckie dni doradcze szansą na zatrudnienie.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zainteresowane podjęciem pracy w Czechach i w Niemczech.

Opis zadania (planowane działania)

Dzień doradczy z udziałem czeskiego doradcy EURES oraz dzień doradczy z udziałem niemieckiego doradcy EURES. Z porady będą mogły skorzystać osoby bezrobotne i poszukujące pracy. Planowane jest zorganizowanie 18 spotkań indywidualnych, w których udział weźmie około 200 osób. Są to indywidualne spotkania z doradcami podczas których każdy z uczestników może pozyskać informacje dotyczące warunków życia i pracy za granicą oraz zdobyć niezbędne informacje o interesujących go ofertach pracy.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu, Doradca EURES z Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy, doradca EURES z Czech oraz doradca EURES z Niemiec.

Przewidywane efekty:

Nabycie wiedzy przez uczestników indywidualnych spotkań na temat warunków życia i pracy za granicą oraz podjęcie zatrudnienia w Czechach i w Niemczech. Każda osoba uczestnicząca w spotkaniu otrzyma wydruki z informacjami dotyczącymi ofert pracy, którymi będzie zainteresowana.

Zadanie 3.27

Cel działania:

Wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej bezrobotnych oraz zwiększenie dostępu do usług świadczonych przez urzędy pracy.

Nazwa zadania:

Klub Pracy – zapleczem do poszukiwania pracy poprzez:

- Drzwi otwarte,
- Kącik Klubowicza,
- Internetowy Klub Pracy.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w PUP Lubień.

Opis zadania (planowane działania):

Z form pomocy w poszukiwaniu pracy będą mogły skorzystać osoby bezrobotne i poszukujące pracy, które mają problemy z odnalezieniem się na obecnym rynku pracy. Pomoc polega na wsparciu metodyczno-technicznym, świadczonym w Klubie Pracy w ramach Drzwi Otwartych, Kącika Klubowicza i Internetowego Klubu Pracy. Wsparcie będzie polegało na udzieleniu informacji i nauce praktycznych umiejętności przydatnych w poszukiwaniu pracy w trzech osiach tematycznych: sporządzanie profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej oraz szukanie pracy w Internecie i odpowiadanie na internetowe oferty pracy (możliwość skorzystania z 3 stanowisk komputerowych z dostępem do Internetu i instruktażu lidera klubu pracy).

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu - KLUB PRACY

Przewidywane efekty:

Objęcie programem grupy 100 osób. Nabycie wiedzy przez uczestników jak odnaleźć się na rynku pracy, według zgłoszonych potrzeb, w tym sporządzenie dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmów z pracodawcą. Nabycie umiejętności poszukiwania pracy w Internecie, korzystanie z bieżących internetowych ofert pracy. Promowanie postawy aktywnej i odpowiedzialnej, zachęcanie do korzystania z własnej inicjatywy i według potrzeb ze wsparcia udzielanego w PUP.

Zadanie 3.28

Cel działania:

Wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia w powiecie trzebnickim, poprzez upowszechnienie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz podniesienie kwalifikacji pośredników pracy i doradców zawodowych zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Trzebnicy.

Nazwa zadania:

„INWESTYCJA W KADRY – II EDYCJA”.

Adresaci działań:

Grupą docelową, która zostanie objęta wsparciem w ramach projektu „Inwestycja w kadry – II edycja” jest Powiatowy Urząd Pracy w Trzebnicy jako instytucja i 3 doradców zawodowych oraz 5 pośredników pracy.

Opis zadania (planowane działania):

W ramach projektu „Inwestycja w kadry – II edycja” w roku 2011 finansowane będzie zatrudnienie 3 doradców zawodowych i 5 pośredników pracy oraz realizowane będą szkolenia dla tych pracowników.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Trzebnicy

Przewidywane efekty:

Rezultatem projektu „INWESTYCJA W KADRY – II EDYCJA” będzie utrzymanie liczby doradców zawodowych i pośredników pracy na poziomie odpowiadającym potrzebom lokalnego rynku pracy oraz podniesienie ich kwalifikacji. Umożliwi to podniesienie jakości usług świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i pozwoli na wcześniejszą identyfikację potrzeb naszych klientów oraz na lepsze diagnozowanie możliwości ich rozwoju zawodowego.

Zadanie 3.29

Cel działania:

Celem głównym projektu jest podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Trzebnicy poprzez ich uczestnictwo w studiach (podyplomowych, licencjackich, magisterskich) oraz w szkoleniach.

Nazwa zadania:

„PROFESJONALNA KADRA – II EDYCJA”

Adresaci działań:

Grupę docelową, która zostanie objęta wsparciem w ramach projektu „Profesjonalna kadra” stanowią kluczowi pracownicy PSZ zatrudnieni w PUP Trzebnica na stanowiskach określonych w art. 91 Ustawy o promocji zatrudnienia oraz inni pracownicy PUP, którzy wykonują zadania bezpośrednio związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych. W projekcie w 2012 r. weźmie udział ogółem 18 osób.

Opis zadania (planowane działania):

W ramach projektu „Profesjonalna kadra – II edycja” w roku 2012 realizowane będą studia podyplomowe, studia magisterskie i studia licencjackie (łącznie dla 12 osób) oraz szkolenia dla 16 osób. Zarówno tematyka studiów, jak i szkoleń powiązane są bezpośrednio z potrzebami pracowników oraz ze specyfiką realizowanych zadań.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Trzebnicy

Przewidywane efekty:

Rezultatem projektu „PROFESJONALNA KADRA – II EDYCJA” będzie wzrost wykształcenia i kompetencji zawodowych uczestników projektu oraz podniesienie ich kwalifikacji. Umożliwi to podniesienie jakości usług świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i pozwoli na wcześniejszą identyfikację potrzeb naszych klientów oraz na lepsze diagnozowanie możliwości ich rozwoju zawodowego.

Zadanie 3.30

Cel działania:

Poprawa usług rynku pracy świadczonych przez powiatowe urzędy pracy na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy.

Nazwa zadania:

Poprawa funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia.

Adresaci działań:

Powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego.

Opis zadania (planowane działania):

Sprawowanie nadzoru nad działaniami urzędów pracy w zakresie wdrażania i stosowania standardów usług rynku pracy, organizowanie szkoleń dla kadr publicznych służb zatrudnienia z zakresu stosowania standardów usług rynku pracy, kontrola podejmowanych przez urzędy pracy działań służących aktywizacji bezrobotnych.

Realizator zadania (partnerzy):

Wojewoda Dolnośląski.

Przewidywane efekty:

- zwiększenie intensywności podejmowanych przez urzędy pracy działań służących aktywizacji bezrobotnych we wczesnej fazie pozostawania bez pracy oraz bezrobotnych należących do grup w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy,
- podniesienie poziomu świadczenia usług i instrumentów aktywizacji bezrobotnych oraz zwiększenie ich dostępności,
- zorganizowanie szkoleń dla kadr publicznych służb zatrudnienia z zakresu stosowania standardów usług rynku pracy.

Zadanie 3.31

Cel działania:

Poprawa efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy na realizację projektów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych.

Nazwa zadania:

Analiza i ocena wykorzystania środków FP przeznaczonych na aktywizację bezrobotnych.

Adresaci działań:

Powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego.

Opis zadania (planowane działania):

Dokonanie analizy efektywności zatrudnieniowej i kosztowej wydatkowanych w 2011 roku przez powiatowe urzędy pracy środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia. Ocena dotychczas stosowanych „Kryteriów podziału środków FP dla samorządów powiatów na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia i innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty”, preferujących powiaty o wysokiej stopie bezrobocia oraz o dużej liczbie zarejestrowanej młodzieży i osób powyżej 50 r.ż.

Realizator zadania (partnerzy):

Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy we współpracy z powiatowymi urzędami pracy.

Przewidywane efekty:

- poprawa efektywności zatrudnieniowej i kosztowej realizowanych przez powiatowe urzędy pracy programów aktywizacji bezrobotnych finansowanych z Funduszu Pracy,
- niwelowanie różnic w terytorialnym natężeniu bezrobocia na Dolnym Śląsku mierzonych poziomem stopy bezrobocia.

Zadanie 3.32

Cel działania:

Łagodzenie skutków bezrobocia. Doskonalenie usług rynku pracy świadczonych przez Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy, m.in. pośredników pracy, doradców zawodowych i specjalistów ds. rozwoju zawodowego.

Nazwa zadania:

Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez PUP.

Zwiększenie dostępności działań do podstawowych usług rynku pracy.

Sprawniejsze podejmowanie działań wobec osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Doskonalenie obowiązujących standardów usług rynku pracy i ich monitorowanie.

Racjonalne i efektywne gospodarowanie publicznymi środkami finansowymi.

Podnoszenie kwalifikacji kadry pracowniczej PUP.

Adresaci działań:

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- bezrobotni do 25 roku życia,
- bezrobotni długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, o którym mowa w art. 50 ust. 2 pkt 2, albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotni niepełnosprawni,

oraz osoby poszukujące pracy.

Zgodnie z pismem Ministra Pracy i Polityki Społecznej DRP-I-074-4-MG/12 z dnia 23 stycznia 2012 roku w szczególności działania będą skierowane na osoby młode do 30 roku życia oraz osoby powyżej 50 roku życia, jako wymagające działania prowadzącego do aktywizacji tych grup społecznych, które w stopniu niewystarczającym obecnie były na rynku pracy.

Opis zadania (planowane działania):

Wskazane powyżej działania mają na celu wsparcie bezrobotnych poprzez sprawniejszą aktywizację poszczególnych grup beneficjentów. Ww. zadania zostaną osiągnięte poprzez sukcesywne zwiększanie dostępności do podstawowych usług rynku pracy zarówno dla osób bezrobotnych, jak również dla pracodawców z terenu powiatu. Poprzez podnoszenie kwalifikacji kadr nastąpi doskonalenie obowiązujących standardów i warunków realizacji usług rynku pracy.

Ponadto mając na celu sprawniejszą i efektywniejszą realizację powyższych priorytetów i działań planowane jest w 2012 roku ubieganie się o środki finansowe z funduszy krajowych, jak również unijnych.

W ramach dodatkowych działań, a tym samym sprawniejszej realizacji ww. zadań planuje się w 2012 roku zorganizowanie konferencji i spotkań związanych z tematyką:

- ekonomii społecznej,
- niepełnosprawności,
- zadań publicznych służb zatrudnienia EURES – spotkania z urzędami pracy Niemiec, Holandii, Czech, Austrii, Szwecji

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy, jednostki samorządu terytorialnego, instytucje, przedsiębiorcy, pracodawcy, ośrodki pomocy społecznej, OHP, instytucje i jednostki szkolące, Powiatowa Rada Zatrudnienia, partnerzy uczestniczący w projektach, fundacje.

Przewidywane efekty:

- zwiększenie efektywności zatrudnienia osób bezrobotnych po zakończonych programach (m. in. staże, prace interwencyjne,

- zwiększenie efektywności zatrudnienia osób bezrobotnych po zakończonych szkoleniach oraz podniesienie kwalifikacji zawodowych osób uczestniczący w szkoleniach,
- podjęcia prac w ramach zgłoszonych ofert pracy,
- podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez prowadzone zajęcia aktywizacyjne w klubie pracy,
- zwiększenie ilości porad indywidualnych osobom bezrobotnym i poszukującym pracy,
- zwiększenie dostępności do usług rynku pracy osobom bezrobotnym i pracodawcom.

Zadanie 3.33

Cel działania:

Wzrost zatrudnienia osób bezrobotnych posiadających wyższe wykształcenie.

Nazwa zadania:

Poradnictwo zawodowe na rzecz osób z wyższym wykształceniem.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne z wyższym wykształceniem zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze.

Opis zadania (planowane działania):

Promocja i realizacja usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej wśród osób bezrobotnych z wyższym wykształceniem, u których dotychczas zastosowane usługi i instrumenty nie przyniosły oczekiwanych rezultatów. Dokonanie analizy sytuacji zawodowej wskazanej grupy osób, wstępne określenie barier i przeszkód w znalezieniu zatrudnienia poprzez rozmowy indywidualne.

Realizator zadania (partnerzy):

Doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze.

Przewidywane efekty:

- zwiększenie wiedzy na temat usług i instrumentów rynku pracy oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy osób bezrobotnych z wyższym wykształceniem,
- identyfikacja potrzeb osób bezrobotnych i poszukujących pracy w wyniku przeprowadzonych rozmów z doradcami zawodowymi.

Zadanie 3.34

Cel działania:

Zwiększenie dostępności usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej dla młodzieży ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

Nazwa zadania:

Poradnictwo zawodowe na rzecz młodzieży niezarejestrowanej w PUP.

Adresaci działań:

Młodzież przygotowująca się do wejścia na rynek pracy – przyszli absolwenci szkół ponadgimnazjalnych.

Opis zadania (planowane działania):

Promocja i realizacja usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej wśród młodzieży będącej w ostatniej klasie szkoły ponadgimnazjalnej. Organizowanie spotkań grupowych w Sali Informacji Powiatowego Urzędu Pracy w Górze oraz udział w spotkaniach organizowanych przez jednostki zewnętrzne jak np.: Festiwal Nauki, Targach Pracy, Dzień Przedsiębiorczości i inne. Na spotkaniach pracować będzie się nad:

- wzrostem aktywności zawodowej – zwiększeniem motywacji do poszukiwania pracy i kontynuacji nauki,

- wyposażeniem młodzieży w wiedzę na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz o usługach i instrumentach rynku pracy.

Realizator zadania (partnerzy):

Doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze.

Przewidywane efekty:

- zwiększenie wiedzy na temat usług i instrumentów rynku pracy oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy przyszłych absolwentów;
- zapobieganie zjawisku wzrostu bezrobocia wśród młodzieży poprzez pokazanie potrzeby świadomego kształcenia i konieczności nabycia umiejętności efektywnego poszukiwania pracy.

Zadanie 3.35

Cel działania:

Wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej osób zwalnianych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Nazwa zadania:

Poradnictwo zawodowe na rzecz osób zwalnianych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze, zwolnione z przyczyn dotyczących pracodawcy.

Opis zadania (planowane działania):

Promocja i realizacja usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej wśród osób zwalnianych z przyczyn dotyczących pracodawcy. Organizowanie spotkań grupowych oraz rozmów indywidualnych służących identyfikowaniu problemów oraz potrzeb zawodowych klientów.

Realizator zadania (partnerzy):

Doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze.

Przewidywane efekty:

- zwiększenie wiedzy na temat usług i instrumentów rynku pracy oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy osób zwalnianych z przyczyn dotyczących pracodawcy;
- identyfikacja potrzeb osób bezrobotnych i poszukujących pracy w wyniku przeprowadzonych spotkań indywidualnych i grupowych z doradcami zawodowymi.

Zadanie 3.36

Cel działania:

Udzielenie informacji o usługach i instrumentach rynku pracy wszystkim osobom rejestrującym się w PUP- Wrocław po raz pierwszy.

Nazwa zadania:

Grupowa informacja zawodowa dla osób rejestrujących się po raz pierwszy.

Adresaci działań:

Osoby rejestrujące się w PUP - Wrocław po raz pierwszy.

Opis zadania (planowane działania):

- ustalenie terminu skorzystania z grupowej informacji zawodowej i zapisanie każdej rejestrującej się po raz pierwszy osoby na termin przez pracowników rejestracji,
- zorganizowanie i przeprowadzenie przez doradców zawodowych grupowego spotkania informującego o usługach i instrumentach rynku pracy z których mogą skorzystać osoby zarejestrowane.

Realizator zadania (partnerzy):

Doradcy zawodowi, pracownicy rejestracji PUP Wrocław

Przewidywane efekty:

Szybsze podejmowanie decyzji zawodowych w związku z otrzymaniem informacji o możliwościach skorzystania z różnych form pomocy oferowanych przez PUP- Wrocław, a tym samym szybsze podejmowanie zatrudnienia.

Zadanie 3.37

Cel działania:

Wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy. Poprawa funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia oraz zwiększenie dostępu do usług świadczonych przez urzędy pracy.

Nazwa zadania:

Organizacja targów pracy jako aktywnego narzędzia w upowszechnianiu usług świadczonych przez urząd pracy.

Adresaci działań:

Pracodawcy, osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy, a także osoby bierne zawodowo lub pracujące, lecz zamierzające zmienić pracę, osoby zamierzające przekwalifikować się, uczniowie szkół ponadgimnazjalnych.

Opis zadania (planowane działania):

Z punktu widzenia powiatu istotne jest, aby w sposób aktywny uczestniczyć w procesach, jakie zachodzą na lokalnym rynku pracy. Organizacja takich inicjatyw jak targi pracy przyczynia się do wzbogacenia i podniesienia jakości usług świadczonych przez urząd pracy oraz do zwiększenia dostępu do tych usług. Impreza ta będzie miała na celu również pozyskanie nowych partnerów rynku pracy i większej liczby ofert pracy. Podczas przedsięwzięcia specjaliści do spraw programów rynku pracy oraz inni pracownicy zajmujący się aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy będą udzielać informacji o programach i instrumentach rynku pracy. Zaproszone do udziału w targach pracy ośrodki szkoleniowe przybliżą swoją ofertę edukacyjną osobom zainteresowanym podwyższeniem, zmianą lub nabyciem nowych kwalifikacji zawodowych. Ważnym aspektem będzie tu także rozwijanie inicjatyw lokalnych we współpracy z partnerami (np. pracodawcami, ośrodkami szkoleniowymi, szkołami). Zadanie to jest realizowane cyklicznie.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie pod patronatem Starosty Lubińskiego. Partnerzy – Cuprum Arena MGC INWEST Sp. z o.o. S.K.A.; Związek Pracodawców Polska Miedź.

Przewidywane efekty:

- wzrost dostępności do usług pośrednictwa pracy oraz do informacji o programach rynku pracy,
- zwiększenie liczby ofert pracy,
- zmniejszenie liczby osób pozostających bez pracy,
- przedstawienie możliwości przekwalifikowania lub podniesienia kwalifikacji,
- rozwój partnerstwa lokalnego.

Zadanie 3.38

Cel działania:

Aktywizacja osób bezrobotnych, które ukończyły 50 rok życia i chcą określić swoje predyspozycje zawodowe oraz potencjał zawodowy.

Nazwa zadania:

„Zastosowanie bilansu kompetencji zawodowych jako rodzaju aktywizacji przed wejściem na rynek pracy”.

Adresaci działań:

Osoby zarejestrowane, które przekroczyły 50 rok życia.

Opis zadania (planowane działania):

Projekt „Zastosowanie bilansu kompetencji zawodowych jako rodzaju aktywizacji przed wejściem na rynek pracy” będzie skierowany do 25 bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia, z Jeleniej Góry i z Powiatu Jeleniogórskiego.

Program będzie obejmował:

- Udział w procesie poradnictwa zawodowego indywidualnego – wizyta wstępna oraz w razie potrzeby dalsze porady indywidualne – diagnoza problemu zawodowego,
- Udział w warsztatach grupowego poradnictwa zawodowego prowadzonych z wykorzystaniem metody Bilans kompetencji zawodowych - 3 grupy (spotkanie z jedną grupą trwające 5 godzin -łącznie 15 godzin dla realizacji zadania),
- Udział w dalszym procesie poradnictwa zawodowego indywidualnego: podsumowanie – 2 spotkania w ramach indywidualnego poradnictwa zawodowego (2 godziny z każdym uczestnikiem projektu).

Założone cele:

- rozpoznanie własnych predyspozycji zawodowych,
- określenie celów zawodowych i umocowanie ich w czasie,
- dotarcie do własnych potrzeb i wartości,
- optymalizacja ścieżki rozwoju zawodowego,
- podniesienie, wzmocnienie motywacji i wiary we własne możliwości.

Realizator zadania (partnerzy):

Centrum Aktywizacji Zawodowej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze – doradca zawodowy.

Przewidywane efekty:

Udział w procesie doradczym prowadzonym z użyciem metody „Bilans kompetencji” pozwoli uczestnikom przede wszystkim na zbadanie własnych predyspozycji zawodowych, oceny własnych możliwości oraz rozwijania umiejętności dotyczących planowania ścieżki zawodowej. Działania będą się również koncentrowały na podniesieniu motywacji i wytrwałości w realizacji celów zawodowych.